

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA - IZTAPALAPA

Sindicalismo japonés

Orígenes, desarrollo y consolidación: 1931-1975

Alumno: Neftalí Miranda Pineda

Licenciatura en Historia

Asesor: Doctor. *Daniel Toledo Beltrán*

Lectores:

Maestra *Edna Ovalle Rodríguez*

Escuela Nacional de Antropología e Historia

Maestro *Luis Lozano Arredondo*

Facultad de Economía - UNAM

abril de 2003

***“Todo lo que parece fundamentalmente
japonés en nuestra civilización,
proviene del extranjero”***

Citado por F. Braudel en *Las civilizaciones actuales*

Contenido

Capítulo 1 INTRODUCCIÓN.....	5
Capítulo 2 UN SINDICALISMO ULTRANACIONALISTA (1931-1945)	
-Antecedentes.....	16
-El camino de la Guerra.....	17
-Trabajadores.....	20
Capítulo 3 TRANSICIÓN Y PARTICIPACIÓN SINDICAL BAJO LA OCUPACIÓN NORTEAMERICANA (1946-1955)	
-El nuevo orden norteamericano.....	24
-Sindicalización y participación sindical.....	31
Capítulo 4 LA CONSOLIDACIÓN DEL SINDICALISMO DE POSGUERRA 1956-1975	
-Producción y reproducción de los grupos económicos.....	41
-Empresarios y contexto internacional.....	42
-Empresarios y gobierno.....	46
-La consolidación del sindicalismo.....	53
Conclusiones.....	61
Bibliografía.....	62

CAPITULO 1

Introducción

Delimitación

Cuarenta y cuatro años pueden resultar insuficientes para comprender el desarrollo del sindicalismo japonés; sin embargo, podemos forjarnos una idea del proceso histórico que vivieron los trabajadores japoneses. Para objeto de la investigación resulta adecuado ubicar una periodización en donde distinguiamos: los orígenes del sindicalismo japonés en un contexto de ultranacionalismo, este periodo va de 1931 a 1945, dichos años marcan el inicio de la guerra con China hasta la Segunda Guerra Mundial; el segundo periodo que distinguiamos es el del desarrollo del sindicalismo en un contexto democrático, dicho periodo va de 1946 a 1955, en estos años se genera el acelerado desarrollo económico del Japón; el tercer periodo que ubicamos, es el de la consolidación del sindicalismo japonés durante la posguerra en el marco de una relación con empresarios y con el Estado, este periodo abarca de 1956 a 1975.

Entre 1931 y 1944 las condiciones económicas que predominaban eran muy precarias pues prevalecía la recesión económica de la primera posguerra y había una movilidad social del ámbito rural al urbano. El movimiento sindical en particular se encontraba muy restringido.

El Japón, en su objetivo por convertirse en una fuerza regional, se apoyó en los grandes conglomerados industrial-financiero (*zaibatsu*) quienes desarrollaron una industria fuerte, principalmente en la industria pesada.

En los antecedentes, tenemos que la reciente integración de Japón al rol mundial del capitalismo en menos de cien años, con la llamada “Renovación *Meiji*”, significó que el Japón estaba comenzando un desarrollo de ciertos sectores

para poder pasar, primero, a ser una fuerza regional y posteriormente de escala mundial.

En los primeros años del siglo veinte, observamos que el Japón comienza a jugar un papel importante en la región de Asia pacífico, no sólo en lo económico, sino en lo político, apegado a una forma de fascismo que comienza a mostrarse por medio de un ultranacionalismo.

La etapa que comprende el desarrollo (1945-1954), está marcada por el fin de la Segunda Guerra Mundial y por la ocupación iniciada por parte de los Estados Unidos.

En este periodo, la sociedad japonesa y en particular los trabajadores, vivieron un proceso de democratización originado por la ocupación norteamericana y, paradójicamente, dicho proceso fue detenido por el propio gobierno norteamericano; sin embargo, la idea de un Japón democrático ya había sido retomada en los diversos sectores de la sociedad.

La tutela norteamericana, aún después de alcanzada la independencia japonesa, fue un factor importante para el proceso histórico, por ello es que permaneces las ideas democráticas instauradas en la ocupación.

En este periodo de ocupación, que dura exactamente seis años y ocho meses (de septiembre de 1945 a abril de 1952), se realizan las principales reformas políticas y económicas. Tres años más tarde, el avance económico japonés, es reconocido ya bajo el nombre de “milagro económico”, término bastante cuestionable, pero que sin embargo, denota la evolución económica de un país que vino desde el fondo de la derrota al despegue económico.

En 1945 existían alrededor de 509 sindicatos, para 1975 había 69 333¹; en treinta años hubo un crecimiento de 68 824 sindicatos. Los sindicatos en Japón son considerados uno de los principales “pilares de oro”, en tanto que son sindicatos de empresa o de casa².

Este proceso de sindicalización tiene una continuidad en la ocupación llevada a cabo por los Estados Unidos, pues se emprenden una serie de iniciativas que pretendían hacer de Japón un contrapeso al avance del comunismo en la región, teniendo como amenaza a la URSS y a China; sin embargo, en la inmediata rendición de Japón, los norteamericanos, por medio del general MacArthur, emprendieron una serie de reformas que comenzaron a llevarse a cabo a partir de octubre de 1945, a saber: abolición de las limitaciones políticas, civiles y religiosas, que se expresaba en cinco puntos básicos: el derecho de voto de las mujeres, la promoción de los sindicatos, la democratización de la enseñanza , la abolición de los interrogatorios secretos y la liberalización de la economía³; con ello, tenemos que la implantación de estas ideas y su aceptación dentro de la sociedad japonesa provocan un verdadero cambio para ella y, sin embargo, podemos denotar una cierta continuidad, en tanto que hay una asimilación y un uso para sus propios fines.

Dentro de las reformas democráticas, denominadas de posguerra, tenemos aquellas que tienen que ver con nuestro objeto de estudio: La Reforma laboral, en donde de acuerdo con la Ley de Sindicatos Obreros de diciembre de 1945, se

¹ Citado en “Paradojas del sindicalismo japonés” de Toledo, Daniel en *Iztapalapa 36, Anales, historia y presente*, México, Universidad Autónoma Metropolitana, enero-junio de 1995, pp.213.

² *Ibíd.* p 215

dictaron tres leyes laborales que garantizaban la libertad para construir sindicatos y se reconocía el derecho a la negociación colectiva y a la huelga.

Con ello, el promedio de sindicalización sobrepasó notablemente el nivel de antes de la guerra; sin embargo, con la reforma a la Ley de Empleos Públicos de noviembre de 1948, los empleados públicos fueron privados del derecho a huelga y a negociación colectiva. También se negaron estos derechos a los empleados de las corporaciones públicas y empresas paraestatales, como Ferrocarriles Nacionales y Correos⁴.

Otra de las reformas son las relacionadas con el sistema industrial, en donde la disolución de los grandes consorcios financieros y la prohibición de cualquier forma de monopolio fueron dos de los objetivos básicos por parte de los Estados Unidos, quien por medio de la Ordenanza de Disolución de los Consorcios Financieros obligó a los cuatro grandes (*Mitsui, Mitsubishi, Sumitomo Yasuda*) a cerrar sus casas matrices, esto ocurre para 1947 por medio de la Ley contra la Concentración Excesiva de Poder Económico, por lo cual 325 empresas debieron desmembrarse. Sin embargo, después del cambio de política de las fuerzas de ocupación, la Ley fue cancelada y las empresas monopólicas rápidamente volvieron a operar como antes⁵.

³ Takabatake, Michitoshi; "Liberación bajo la ocupación" en *Política y pensamiento político en Japón 1926-1982*; México, El Colegio de México, 1987, pp.197

⁴ Takabatake Michitoshi; "Liberación bajo la ocupación" en *Política y pensamiento político en Japón 1926-1982*; México, El Colegio de México, 1987 p. 222

⁵ *Ibid* p 222

Para fines de 1946 el número de sindicatos ascendía a 17 226, concentrando un total de 4 millones 930 mil trabajadores, los cuales correspondían al 47% del total⁶.

Los sindicatos sufren un proceso de reorganización, en gran medida por las iniciativas emprendidas por los norteamericanos; sin embargo, el fenómeno que devino se denomina como “sindicatos de empresa”. De 1945 a 1948 se da el proceso de sindicalización, conocido como *boom* del sindicalismo.

En este periodo se crearon la Federación Japonesa de Sindicatos, *Sodomei* y el Congreso de Sindicatos, *Sanbetsukai*, ambos en 1946.

La ocupación norteamericana dejó una política dirigida a desaparecer cualquier brote del antiguo régimen; sin embargo; ésta política fue modificada, en parte, por los avances del comunismo en la región y ante ello el Japón cumplía los requisitos para ser un guardián de la zona, principalmente ante el conflicto con Corea y su cercanía con la URSS.

Finalmente veremos la consolidación del sindicalismo japonés (1956-1975), una vez que Japón destacó por su impresionante despegue económico, producido en los cincuentas y que lo ha colocado como un ejemplo para otros países, incluso a aquellos considerados industriales⁷.

Esto último se debe por un lado, a un carácter eurocéntrico, producto de un encuentro de dos culturas y de los efectos de un “impacto occidental”, por otro

⁶ *Ibid* p. 198

⁷ Véase el libro del Ronald Dore, *Fábrica británica, fábrica japonesa. Los orígenes de la diversidad nacional de relaciones laborales*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1989.

lado, a una influencia externa pero la cual la contrapone una idiosincrasia japonesa difícil de avasallar⁸.

Dentro de las causas que propiciaron lo que también se conoce como “Sistema Japonés de Posguerra”, encontramos otros de los considerados “pilares de oro”: el sistema de empleo de por vida (Shoogai Koyoo Seido), así como el sistema de determinación de salarios por antigüedad (Nenko Dyoretsu Chinguin Seido), la figura del sindicato de empresa, quien para 1959 alcanzaba el 88% de todos los existentes en el Japón, como dijimos, era considerado uno de los “pilares de oro”, el Kigyoo – Betsu – Kumia⁹.

En el año de 1964 se crea la “Confederación Japonesa del Trabajo” conocida como *Domei*; para el siguiente año los sindicatos logran a través de la llamada “ofensiva de primavera”, conocida como *Shunto*, la determinación de los sueldos¹⁰.

Encontramos que las empresas japonesas, agrupadas en la industria textil y minera, así como la siderúrgica y con un gran auge la automovilística y la eléctrica, son las principales en el proceso económico¹¹.

También tenemos que Japón rectifica su rumbo económico y que en gran parte se deriva de dos eventos, por un lado la presencia del “Proyecto de Remodelación del Archipiélago Japonés”, elaborado con el objetivo de acelerar el proceso de crecimiento económico, pero que sin embargo, provocó un alza

⁸ Romero Castilla, Alfredo; “La sociedad japonesa contemporánea” en *Japón hoy*, Alfredo Romero Castilla y Víctor López Villafañe (coordinadores), México, Siglo XXI, p.13

⁹ Toledo Beltrán Daniel en “Paradojas del sindicalismo japonés” en **Revista Iztapalapa núm. 36**, México, Universidad Autónoma Metropolitana, enero – junio 1995, p.208

¹⁰ **Relaciones Laborales – Empresariales en el Japón**, Tokio, Instituto Laboral del Japón, 1990, p. 21

extraordinaria en el precio de los terrenos en todo el Japón, y con ello, la de todos los precios. Estos problemas se agudizaron con el *shock* de petróleo en 1973¹², con el cual, la inflación en el Japón alcanzo el 37% y la balanza de pagos fue deficitaria, así como la tasa de crecimiento fue de -0.5%, para 1974 el aumento de sueldos de la “ofensiva de primavera” fue de 32.9, sin embargo para el siguiente año fue del 13%, menos de la mitad del año anterior, para mediados del año es común encontrar ajustes de empleo por empresas¹³.

Una vez que el Japón desarrolla las bases de su economía, su producción deja de orientarse al mercado interno y comienza por expandirse a nivel regional e internacional, motivando al interior del Japón una reestructuración de sus empresas manufactureras.

2 Relevancia del tema

Esta investigación alcanza su justificación en tanto que Japón, como un país que resulta perdedor en la Segunda Guerra Mundial, experimenta un proceso económico que lo ubica como una de las principales potencias económicas del mundo, conocido como “milagro japonés”; sin embargo, este proceso económico no podría explicarse sin el papel que jugaron los sindicatos.

Por ello es necesario analizar el grado de organización y de influencia por parte de los sindicatos ante el nuevo escenario de la reestructuración económica y política que se vive en los diferentes momentos históricos de la historia del Japón.

¹¹ Yamamoto Jinichi, “Siete enigmas sobre la economía japonesa” en *Japón Hoy* Romero Castilla, Alfredo y Víctor López Villafañe, México, Siglo XXI, p.33 - 35

¹² Takabatake Michitoshi; “Dinámica política del crecimiento económico” en *Política y pensamiento político en Japón 1926-1982*; México, El Colegio de México, 1987 p. 361

¹³ **Relaciones Laborales – Empresariales en el Japón...**p. 23

No esta de más mencionar que es necesario identificar el impacto de las medidas tomadas, en términos de salarios, productividad, etcétera, hacia los trabajadores.

Pretendemos analizar al sindicalismo japonés con una metodología analítica. Sin embargo, como hemos observado anteriormente, el estudio del sindicalismo japonés parte de una concepción general, con el fin de encontrar en lo particular el papel de los trabajadores sindicalizados en un periodo en donde se modificaron las condiciones económicas y políticas.

Pretendemos también señalar la noción que se tienen sobre las categorías de crecimiento económico y desarrollo económico, el crecimiento económico, medido en términos estadísticos, es el aumento continuo de la producción total, condición necesaria del alza de los demás índices, como productividad, disponibilidad de consumo, etcétera. El desarrollo económico es la consecuencia de lo anterior, pero aunque éstas pueden estar estrechas, pueden tener sus contrarios, como son: crecimiento y estancamiento, desarrollo y subdesarrollo¹⁴.

Nuestro estudio se ubica dentro de una historia económica y, principalmente, social. Con ello es que la concepción de una temporalidad, más o menos larga, nos permitirá conocer el proceso histórico de los sindicatos japoneses a lo largo de treinta años, dentro de los cuales encontramos la referencia a determinadas coyunturas que influyen dentro del proceso.

¹⁴ **Nueva historia**, Mensajero, Bilbao, s/año, p.108

Otra de las categorías es la de sindicato, según Hugh Clegg un sindicato es una asociación continua de asalariados que tiene por objetivo mantener o mejorar las condiciones de su vida laboral¹⁵.

Objetivo general:

Analizar los orígenes, desarrollo y consolidación del sindicalismo japonés, en el marco de las transformaciones económicas y políticas que se desarrollaron en el Japón de 1931 a 1975.

Objetivos específicos:

Conocer los elementos que moldean la visión nacionalista y sus efectos en el desarrollo del sindicalismo japonés.

Analizar los efectos que provocaron la ocupación norteamericana, en el desarrollo del sindicalismo japonés a partir de las reformas laborales impulsadas en dicha ocupación.

Analizar la relación de los sindicatos con los grandes conglomerados financieros y con el Estado.

Hipótesis

Las reformas políticas y económicas impulsadas desde el Estado japonés fueron determinantes en el desarrollo del sindicalismo.

El desarrollo del sindicalismo pasó de una fuerte dirección estatal a gozar de una relativa autonomía que le permitirá negociar mejores de trabajo.

La ocupación norteamericana favoreció un proceso de democratización en el Japón y permitió la formación y crecimiento de los sindicatos por empresa.

¹⁵ Clegg, Hugh; *El sindicalismo en un sistema de negociación colectiva. Una teoría basada en la comparación de seis países*, Madrid, Centro de Publicaciones Ministerio de Trabajo y Seguridad

La triangulación Estado-Empresa-Sindicato fue fundamental para el crecimiento económico del Japón

Social, 1985, p.14

CAPITULO 2
UN SINDICALISMO ULTRANACIONALISTA
(1931-1945)

Antecedentes

Para 1868 el Imperio Japonés tiene un punto de partida, lo que se conoce como “Renovación Meiji”. A partir de ese momento la “modernización” comienza a tener bases concretas.

En lo político, es abolido el sistema feudal y tiene lugar la reforma del impuesto de la tierra.

Hay una reorganización del ejército, la armada y la policía. Las bases de un modelo financiero se comienzan a sentar por medio de la conformación de un capitalismo monopólico, producto de un crecimiento diferenciado entre lo que se denominaría los *zaibatsu*, complejos económicos-industriales y la pequeña y mediana industria tradicional.

Se dan las bases para una economía fuerte. Sin embargo entre 1920 y 1930 hay un periodo de inestabilidad económica. En el contexto político para finales de la década de los 30’s hay inestabilidad política, se generan grandes movilizaciones de campesinos y trabajadores urbanos, debido al proceso de urbanización e implementación de lo que representa “occidente”¹⁶

¹⁶ Toledo Beltrán, Daniel; (tesis) p. 31

2. El camino de la guerra

Durante catorce años, 1931 a 1945, Japón se vio envuelto en un expansionismo militar que desembocó en una guerra contra China y posteriormente en la llamada “Guerra del Pacífico”, de 1941 a 1945, en lo que sería su contribución en la Segunda Guerra Mundial.

En este periodo de guerra, 1931 a 1945, el Japón continuó desarrollando y expandiendo su industria; sin embargo, el costo que habría de pagar por ello fue terrible, pues las libertades individuales fueron suprimidas en aras de un ente nacional, alentado por un Estado totalitario.

De 1930 a 1942 el Japón había extendido su territorio, incluso había tocado las puertas de un futuro adversario: los Estados Unidos.

Como lo muestra el mapa 1, el expansionismo del Imperio japonés creció vertiginosamente y frente a potencias europeas representaba ya una amenaza, se muestra el Estado de guerra en el que se venía desarrollando el Imperio. La expansión en otras regiones de Asia, no tenían sino el objetivo de obtener nuevos mercados, materias primas, y por supuesto nuevos territorios.

gobierno, con lo cual el Japón se había orientado a ser una enorme “fábrica de guerra”¹⁸. La política japonesa estaba en manos de los militares, quienes consideraban la construcción y consolidación de un país bien organizado para la guerra y para la consiguiente expansión.

En 1933 el Japón se retiró de la Liga de las Naciones Unidas, dejando claro que no había ninguna posibilidad de entendimiento con las principales potencias económicas, Gran Bretaña y los Estados Unidos, y que la expansión se llevaría a cabo por medio de la guerra.

El primero de octubre de 1934, el gobierno japonés, a manos del Departamento de Publicidad de Ministerio de Guerra, publicó un documento en donde se fija el “sentido auténtico de la Defensa Nacional” y encontramos en el apartado que tiene que ver con la *Organización de la Defensa nacional* una concepción del papel que jugara Japón con el exterior. Menciona que en la “lucha por la supervivencia se produce un mayor grado de desarrollo, sobre todo económico y militar” y en cuanto al exterior y el evidente conflicto en el que se encuentra Japón, y para el papel que jugara “en el futuro dependerá de la capacidad de organización. Por lo tanto, la corona de la victoria será otorgada al que gane en ingenio y organización. Por todo ello, la política de Defensa Nacional consiste en organizar y administrar los elementos idóneos del Estado en el objetivo de la preservación nacional”¹⁹.

¹⁷ Bianco, Lucien; *Asia contemporánea*, México, Siglo XXI, 1995, p. 102

¹⁸ *ibid* p. 110

¹⁹ Knauth, Lothar; “Gobierno civil y fuerza militar” en Michitoshi, Takabatake et al; *Política y pensamiento político en Japón 1926-1982*, México, El Colegio de México, 1983, p. 53.

En aras de la preservación nacional el Estado japonés estaba dispuesto a dejar en manos de los militares todo lo que alrededor de él existe, las consecuencias por la preservación nacional serían muy altas.

Con la participación de Japón en la Segunda Guerra Mundial, se firma el pacto tripartito entre Japón, Alemania e Italia, donde destacan los siguientes artículos:

Artículo 1. Japón reconoce y respeta la posición dirigente de Alemania e Italia en la construcción del Nuevo Orden en Europa.

Artículo 2. Alemania e Italia reconocen y respetan la posición dirigente de Japón en la construcción del Nuevo Orden en la Gran Asia²⁰.

Con ello podemos observar que Japón comienza a desarrollar una concepción con respecto a la región del pacífico, sin embargo, Japón tenía que desarrollar aún más su industria de guerra. Por ello es que, en cada ofensiva, los blancos eran principalmente las industrias, con el objetivo de dejar al Japón sin toda esa gran industria que habían desarrollado y, siendo Japón un país que dependía de sus posesiones para el abasto en materias, al faltar éstas prácticamente estaría derrotado.

2. Trabajadores

Los trabajadores en este periodo tuvieron que perder libertades políticas y soportar un salario que estaba sujeto a un fuerte control, además de que los índices de precios aumentaban considerablemente.

²⁰ Knauth, Lothar; "La guerra del pacífico" en Michitoshi, Takabatake et al; *Política y pensamiento político en Japón 1926-1982*, México, El Colegio de México, 1983, p. 159.

Los espacios de manifestación se vieron reducidos, así como el número de participantes, como lo muestra el cuadro 1:

Cuadro 1

Movilización sindical entre 1931 y 1945

Año	Casos de disputas	Huelgas y otros tipos	Participantes	Sindicatos	Membresía
1931	2 456	993	64 536	818	368 975
1932	2 217	893	54 783	932	377 625
1933	1 187	610	45 423	942	384 277
1934	1 915	626	49 536	965	387 964
1935	1 872	590	37 734	993	408 662
1936	1 975	547	30 900	973	420 589
1937	2 126	628	123 70	837	359 290
1938	1 050	262	18 341	731	375 191
1939	1 120	258	72 835	517	365 804
1940	718	226	32 160	49	9 455
1941	330	158	8 562	11	895
1942	259	166	9 029	3	111
1943	417	279	9 418	3	155
1944	236	216	6 627	0	0

Fuente: Toledo Beltrán, Daniel; (tesis de doctorado), p. 106

El movimiento sindical en su conjunto fue desarticulado, ya sea de manera “voluntaria” o con el uso de la fuerza. Una parte importante que tuvo que ver con la desarticulación del sindicalismo fueron las Asociaciones Patrióticas (*Dai nihon*

Sangyo Hokoku Kai) mejor conocidas como *Sanpo*; éstas asociaciones tenían el objetivo de servir al Estado por medio de la industria y su existencia tenía un doble sentido: por un lado, debilitar a un sindicalismo organizado fuera de la esfera estatal y, por otro lado, ser el medio del Estado para garantizar una producción al interior de las industrias por medio de una alta productividad, es decir, que obedeciera a la estrategia del Japón.

Entre 1940 y 1941 se agrupaban alrededor de 3 millones de trabajadores a través de 19 mil organizaciones *sanpo*²¹. Bajo la tutela del Estado, los trabajadores japoneses desarrollaron una forma de organización orientada a la empresa nacional y aunado a esto bajo una relación filial con la empresa. Es importante señalar esto, pues aquí podemos ver de manera clara un antecedente respecto de lo que después ocurrirá en los años de la ocupación en particular el *boom* del sindicalismo.

²¹ Toledo Beltrán, Daniel; (tesis) p. 105

Capítulo 3

TRANSICIÓN Y PARTICIPACIÓN SINDICAL BAJO LA OCUPACIÓN NORTEAMERICANA (1945-1955)

El saldo de la guerra para el Japón fue devastador, la población descendió de 73 000 000 en 1944 a 72 200 000 en 1945, aunado a ello los daños materiales ascendían a 65 000 millones de *yens*. El hundimiento era total²². La consecuente ocupación por parte de los aliados (República de China, Gran Bretaña, Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas y Estados Unidos) estaba encabezada principalmente por los Estados Unidos, quien se dio a la tarea de llevar a cabo una serie de reformas políticas al interior del Japón.

La ocupación norteamericana se realizó a través del “Comando Supremo de los Países Aliados”, bajo las órdenes del general Douglas Mac Arthur quien se encargó de imponer la política norteamericana²³.

La presencia norteamericana en el Japón obedecía entre otras cosas a una importancia de la zona en términos geopolíticos. Por un lado tenemos que los propios Estados Unidos en sus primeras décadas se encontraban inmersos dentro de la política de poder de las grandes potencias, el país había pasado a convertirse de una potencia continental a una mundial. Con Truman como presidente, la sociedad norteamericana había llegado a un consenso sobre el papel que los Estados Unidos debería jugar en el mundo: ser el pilar del nuevo equilibrio del poder frente a la URSS.

En efecto, la geopolítica norteamericana tendría como principio básico el contener el poder rival, personificado en la Unión Soviética²⁴. Lo que se conocería como Guerra Fría.

²² Bianco, Lucien; **Asia contemporánea**, colección Historia Universal siglo XXI, México, 1995, p. 112

²³ Michitoshi, Takabatake; “Liberación bajo la ocupación” en Michitoshi, Takabatake, et al, **Política y pensamiento político en Japón 1926-1982**, México, El Colegio de México, 1987, p. 197.

Japón juega entonces un papel importante en los objetivos norteamericanos, por ello es que al momento de la ocupación, los Estados Unidos implementaron una serie de reformas al interior de la sociedad japonesa, pero principalmente para hacer del Japón un país de contención hacia el comunismo.

En la región de Asia, los Estados Unidos siguen teniendo una gran actividad militar bajo este esquema de contención al socialismo, tal es el caso de China en 1945 a 1960, Filipinas de los 40's y los 50's, Corea de 1945 a 1953, Vietnam de 1950 a 1973, Camboya de 1955 a 1973, Laos de 1957 a 1973, Indonesia en 1963 y Timor en 1975²⁵

Dentro de la política inicial que implementaron los Estados Unidos hacia el Japón se encontraban como algunos de los objetivos fundamentales: asegurar que Japón no vuelva a convertirse en una amenaza para los Estados Unidos o para la paz o seguridad del mundo así como llevar a cabo el eventual establecimiento de un gobierno pacífico y responsable que respete los derechos de otros Estados y apoye los objetivos de los Estados Unidos, tal como están reflejados en la Carta de las Naciones Unidas.

Los Estados Unidos desean que este gobierno se ajuste, tanto como sea posible, a los principios del autogobierno democrático, pero no es responsabilidad de los Aliados imponer al Japón ninguna forma de gobierno que no sea apoyada

²⁴ López Avalos, Martín y Javier Elorriaga; *Geopolítica y cambio revolucionario en centroamérica*, (tesis de licenciatura), México, U.N.A.M., 1987, p. 41

²⁵ Hope, Killing; *U.S. Military and CIA Interventions Since World War II*; Canada, Institute of Policy Alternatives of Montreal (IPAM)

por la voluntad libremente expresada del pueblo²⁶. Para la realización de estos grandes objetivos, los norteamericanos utilizarían los siguientes medios:

1. La soberanía de Japón estará limitada a las islas de *Jonshuu*, *Jokkaidoo*, *Kyuushuu*, *Shikoku* y las islas menores adyacentes.
2. Japón será desarmado y desmilitarizado completamente. La autoridad de los militares y la influencia del militarismo serán totalmente eliminadas de su vida política, económica y social. Las instituciones que hayan expresado el espíritu del militarismo y la agresión serán suprimidas radicalmente.
3. El pueblo japonés será alentado para que desarrolle el deseo de la libertad individual y el respeto por los derechos humanos fundamentales, especialmente la libertad de culto, reunión, expresión y prensa. También será alentado para que cree organizaciones democráticas y representativas.
4. El pueblo japonés tendrá la oportunidad de desarrollar por sí mismo una economía que le permita cubrir las necesidades de la población en tiempos de paz.

²⁶ Michitoshi, Takabatake; "Liberación bajo la ocupación" en Michitoshi, Takabatake, et al, **Política y pensamiento político en Japón 1926-1982**, México, El Colegio de México, 1987, p. 200

Mapa 3

Actual territorio de Japón



En el punto tres observamos la preocupación central para el caso de esta investigación, pues es ahí donde surge la importancia de analizar el papel de los sindicatos en este contexto de ocupación.

Para ello los norteamericanos llevaron a cabo una serie de reformas democráticas, entre las que encontramos una reforma laboral, que de acuerdo con la Ley de Sindicatos Obreros (diciembre de 1945) dictaba tres leyes laborales que garantizaban la libertad para constituir sindicatos y reconocía, por primera vez en

Japón, el derecho a la negociación y a la huelga. De este modo, el promedio de sindicalizados sobrepasó notablemente el nivel de antes de la guerra.²⁷

Dentro de las reformas democráticas, denominadas de posguerra, tenemos aquellas que tienen que ver con nuestro objeto de estudio:

La Reforma laboral, que de acuerdo con la Ley de Sindicatos Obreros de diciembre de 1945, se dictaron tres leyes laborales que garantizaban la libertad para construir sindicatos y reconocía, el derecho a la negociación colectiva y a la huelga. Con ello, el promedio de sindicalización sobrepasó notablemente el nivel de antes de la guerra. Sin embargo, con la reforma a la Ley de Empleos Públicos de noviembre de 1948, los empleados públicos fueron privados del derecho a huelga y a negociación colectiva. También se negaron estos derechos a los empleados de las corporaciones públicas y empresas paraestatales, como Ferrocarriles Nacionales y Correos²⁸. Otra de las reformas son las que tiene que ver con el sistema industrial, en donde la disolución de los grandes consorcios financieros y la prohibición de cualquier forma de monopolio fueron dos de los objetivos básicos por parte de los Estados Unidos, quien por medio de la Ordenanza de Disolución de los Consorcios Financieros obligo a los cuatro grandes (*Mitsui, Mitsubishi, Sumitomo Yasuda*) a cerrar sus casas matrices, esto ocurre para 1947 por medio de la Ley contra la Concentración Excesiva de Poder Económico, por lo cual 325 empresas debieron desmembrarse; sin embargo,

²⁷ Ibid

²⁸ Takabatake Michitoshi; "Liberación bajo la ocupación" en *Política y pensamiento político en Japón 1926-1982*; México, El Colegio de México, 1987 p. 222

después del cambio de política de las fuerzas de ocupación, la Ley fue cancelada y las empresas monopólicas rápidamente volvieron a operar como antes²⁹.

Dentro de esta serie de reformas encontramos que los norteamericanos dieron una gran importancia a la creación de una nueva Constitución, misma que tras cien días de deliberación la Dieta aprobó la nueva Constitución, el 7 de octubre de 1946. La nueva Constitución es muy *ad hoc* al sello de los norteamericanos; en efecto, establece la soberanía del pueblo, el pacifismo y el abandono a la guerra como modo de solución a los conflictos internacionales, y por supuesto a las garantías de los derechos fundamentales del hombre³⁰.

Dentro de la nueva Constitución se destaca, para los fines de esta investigación, el *Capítulo III DERECHOS Y DEBERES DEL PUEBLO*, en donde distinguimos los siguientes artículos:

13. Todos serán respetados como individuos. Su derecho a la vida, a la libertad y al logro a la felicidad, mientras no interfiera con el bien público, debe ser el objetivo fundamental de la legislación y de los demás actos del gobierno.

14. Todos son iguales ante la ley, y no se harán discriminaciones en las relaciones políticas, económicas o sociales por razones de raza, credo, sexo, condición social o linaje.

19. No se violará la libertad de pensamiento y conciencia.

21. Se garantiza la libertad de reunión y asociación, de palabra, de prensa, al igual que toda otra forma de expresión.

²⁹ *Ibid*

³⁰ Michitoshi, Takabatake; "Liberación bajo la ocupación", *op cit*, p. 225

No se mantendrá censura alguna ni se violará el secreto de las comunicaciones.

28. Se garantiza el derecho de los trabajadores a organizarse, negociar y actuar colectivamente³¹.

La importancia de que se haya creado una nueva Constitución, radica en que para el caso de los trabajadores, estos se vieron alentados por estas garantías constitucionales, las cuales les proporcionaba los medios legales para poder actuar en beneficio de sus propios intereses.

2 Sindicalización y participación sindical

Al terminar la Segunda Guerra Mundial, la principal preocupación de los dirigentes norteamericanos era colocar los enormes excedentes de producción que quedaban una vez desmovilizados los ejércitos. La industria requería de nuevas áreas en donde colocar sus productos y su excedente de capital³². La presencia norteamericana facilitó la transferencia de tecnología y el suministro de materias primas de uso industrial desde los Estados Unidos, o desde mercados bajo su control, con el fin de reforzar la economía y “fortalecer la vía capitalista”, única manera de contener el comunismo de la región³³; sin embargo, en estos primeros años de la ocupación, Japón padecía una crisis económica.

³¹ *ibid*

³² López Avalos, Martín y Javier Elorriaga, *op cit*.

³³ Toledo Beltrán, Daniel, “El modelo asiático de relaciones industriales ¿hacia una japonización del Asia del Pacífico? En **Metamorfosis del trabajo**, Revista **Iztapalapa** núm. 42, México, U.A.M., julio-diciembre de 1997, p. 141.

Un sindicato, como ya dijimos, es una asociación continua de asalariados que tiene por objetivo mantener o mejorar las condiciones de su vida laboral³⁴. Esta definición se complementa con el papel que jugaría el sindicato dentro de las relaciones industriales del Japón. Sin embargo encontramos que la relación entre sindicato y empresario es una relación muy cercana en donde las negociaciones son negociaciones colectivas³⁵.

Emancipados los trabajadores y reconocidos sus derechos, al menos por decreto (como es el caso de la nueva Constitución), los trabajadores japoneses dan origen a lo que se ha denominado el *boom* del sindicalismo; como lo muestra el siguiente cuadro, en donde se puede apreciar el precipitado crecimiento de los sindicatos.

³⁴ Clegg, Hugh; **El sindicalismo en un sistema de negociación colectiva. Una teoría basada en la comparación de seis países**, Madrid, Centro de Publicaciones Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1985, p. 14

³⁵ **ibid**

Cuadro 2

El “Boom” de la sindicalización (Octubre 1945-julio 1946)

Mes / Año	Número de sindicatos	Membresía
Octubre, 1945	8	4 026
Noviembre	74	67 484
Diciembre	508	379 631
Enero, 1946	1 516	901 705
Febrero	3 242	1 536 560
Marzo	6 537	2 567 467
Abril	8 530	3 022 933
Mayo	10 540	3 413 653
Junio	12 006	3 677 771
Julio	12 923	3 813 665

Fuente: Toledo Beltrán, Daniel, tesis de doctorado, p.163

El crecimiento de sindicalización, propiciado por las condiciones legislativas y auspiciadas por la política norteamericana, generó condiciones de conflicto entre los trabajadores sindicalizados que en gran medida cuestionaban el contexto económico en el que se encontraba el país. Entre los conflictos que destacan durante el periodo de sindicalización, son la del primero de mayo de 1946, cuando se reclamó por la aguda crisis de alimentos, por ello también llamado el día de los alimentos, en donde alrededor de 250 000 reclamaban las raciones de arroz y

demandaban el control de la producción³⁶; la huelga general por los despidos en Ferrocarriles Nacionales, en las empresas marítimas, y en otros centros de trabajo, en agosto de 1946. De igual modo los trabajadores emplearon el recurso de la huelga, como un elemento de presión. Como datos de este periodo, en particular del primer semestre de 1946, tenemos el siguiente cuadro:

Cuadro 3

Primer semestre de 1946, conflictos laborales

Mes	Número de conflictos	Participantes	Conflictos derivados en acciones	Participantes en acciones
Enero	74	42 749	52	38 096
Febrero	81	35 159	58	29 482
Marzo	103	83 141	87	81 221
Abril	109	60 917	93	51 106
Mayo	132	58 978	109	51 903
Junio	104	33 554	87	27 434
Julio	111	37 233	98	28 727

Fuente: Toledo Beltrán, Daniel, tesis de doctorado, p.163

Con este número creciente de trabajadores y de empresas, se generó un fenómeno sin el cual no podríamos explicar el desarrollo económico alcanzado por el Japón, también llamado como uno de los “pilares de oro”: el sindicato de empresa, conocido como *Kigyoo-Betsu Kumiai*, o sindicato de la casa, *Uchino*

³⁶ Toledo Beltrán, Daniel, Tesis....op cit, p.165

Kumiai. La pertenencia a los sindicatos de la empresa se obtiene para los trabajadores regulares o permanentes de alguna compañía, excluyendo a aquellos que sólo permanecen de tiempo parcial, temporal, subcontratados³⁷. Esta relación entre los trabajadores y los empresarios, se establece de una manera muy directa y bilateral, es decir, que los trabajadores a través de sus representantes inciden en políticas importantes para el funcionamiento de la fábrica. No obstante los conflictos que se generaron, en muchos casos, fijaron relaciones importantes.

3 Organismos regionales y nacionales

Aunque la política iniciada al principio de la ocupación no termina por ser la misma, la creación de los sindicatos fue inevitable.

Sin embargo, el gobierno japonés, durante este periodo de 14 años de guerra y como hemos mencionado anteriormente, realizó una campaña denominada *Sangyo Hokuko*, Servicio del Estado a través de la Industria, la cual representó que las uniones obreras estaban en desorganización³⁸.

Para fines de 1946 el número de sindicatos ascendía a 17 226, concentrando un total de 4 millones 930 mil trabajadores, los cuales correspondían al 47% del total³⁹.

Los sindicatos sufren un proceso de consolidación, originado en gran medida por las iniciativas emprendidas por los norteamericanos; sin embargo, el fenómeno en el que devino se denomina como sindicatos de empresa. De 1945 a 1948 se da el proceso de sindicalización, conocido como *boom* del sindicalismo.

³⁷ Daniel Toledo, "Paradojas del sindicalismo" en *Revista Iztapalapa* núm. 36, pag. 208

³⁸ "Labor unions and labor-management relations" en *Japanese Industrial Relations Series*, 1979, Japan, the Japan Institute of labour, pp.17.

³⁹ *op. cit*

Para 1946 se establecieron tres centros nacionales: Federación Japonesa de Sindicatos (*Sodomei*) el Congreso de Sindicatos (*Sanbetsukai*) y Confederación de Uniones obreras Japonesas (*Nichiro-kaigien*)

Estas centrales nacionales organizaron campañas violentas y agresivas, como respuesta a la elevada inflación, escasez de alimentos y por supuesto la falta de empleo. Estas organizaciones nacionales estaban, para este periodo de la ocupación, en una relación estrecha con algunos partidos políticos. *Sodomei* estaba conformado por grupos que provenían de demócratas sociales moderados, y tenía contacto con el Partido Socialista Japonés. *Sanbetsukai*, por su lado, tenía fuertes relaciones con el Partido Comunista Japonés. Finalmente, el *Nichiro kaigi* que, dicho sea de paso era muy minoritario, se mantuvo neutral⁴⁰. Dentro de las propias uniones había importantes cambios, propiciados en gran medida por las reformas impuestas por los norteamericanos, tal es el caso de *Sanbetsukai*, quien al propiciarse un movimiento democratizador al interior de su filas, formaron *Shinsanbetsu*.

En el caso concreto del “Congreso Nacional de Sindicatos Obreros por Sectores Industriales”, tenemos que al momento de su fundación la conformaron 21 centrales de diferentes industrias superando el millón 630 mil obreros. El Congreso tiene como objetivo la protección del derecho de vida y de otros derechos fundamentales de los trabajadores, dentro de su plataforma destacan los siguientes puntos:

⁴⁰ “Labor union and labor-managementrelations” en Japanese Industrial Relations Series, Japan, The Japan Institute of labour, pp. 17

1. Luchamos por defender los derechos fundamentales de los trabajadores y de sus sindicatos.
2. Luchamos por liquidar las condiciones de trabajos feudales y coloniales.
3. Luchamos por conseguir una semana de cuarenta y cuatro horas.
4. Luchamos por lograr una eficaz protección de las mujeres trabajadoras y de los menores de edad.
5. Luchamos para que nos sea otorgado un seguro de desempleo respaldado en su totalidad por los patrones.
6. Luchamos para reconstruir la economía nacional.
7. Luchamos para aniquilar las fuerzas del fascismo y del militarismo que aún subsisten.
8. Luchamos para producir la unificación completa del frente obrero.
9. Luchamos para establecer una alianza con los trabajadores del campo.
10. Luchamos para alcanzar una paz duradera, con la solidaridad de la clase obrera internacional.

En cada uno de los puntos de la plataforma tenemos una concepción de la participación de los sindicatos, agrupados alrededor del Congreso, de mantener una horizontalidad en cuanto a las relaciones obrero-patronal, así como la coincidencia de reconstruir y de fortalecer la economía nacional, de igual manera encontramos lo que para el éxito económico serán las bases de los llamados “pilares de oro” del éxito económico japonés.

Para 1950 se conforma el “Consejo General de Sindicatos Obreros de Japón” conocido como SOJYOO, el cual es el resultado de la fusión de las anteriores

organizaciones creadas en 1946, dentro de su plataforma tenemos los siguientes puntos:

1. El sindicato deberá ser organizado autónomamente por los propios trabajadores para proteger y ampliar sus intereses económicos y sociales, por lo que difiere totalmente, en su funcionamiento y carácter, de un partido político, que actúa con un ideal específico para obtener el poder público. Por esta razón, un sindicato debe ser completamente independiente de los partidos políticos, al mismo tiempo que es indispensable eliminar cualquier maniobra o intervención externas, del gobierno o de los patrones.
2. Todas las actividades de carácter económico de un sindicato tienen que ser constructivas. La estabilidad material y espiritual de los trabajadores es fundamental para una reconstrucción positiva que de frutos y para lograr una economía sana. Por lo tanto, hay que eliminar los intentos de los sectores reaccionarios que, ignorando estas bases, tratan de conseguir la prosperidad capitalista de la economía basándose en la explotación de los trabajadores, imponiéndoles todo el sacrificio en beneficio de la conservación del capital y el apoyo de empresa. Al luchar hasta las últimas consecuencias, utilizando todas las fuerzas de combate que posee un sindicato, incluyendo el derecho de unificación y de huelga, conseguiremos nuestros objetivos.

Los intereses de la clase trabajadora se oponen, por su propia naturaleza, a los de la clase capitalista. Destaca la posición hacia los partidos políticos y es que al haber este distanciamiento, los sindicatos buscan fortalecer una autonomía al interior de estos sin embargo otra explicación es, la que los diversos partidos y en

particular los de izquierda han mantenido con las instancias regionales o nacionales, el caso concreto de el Partido Comunista Japonés⁴¹

⁴¹ *Política y pensamiento político en Japón, op ci, pp. 290*

CAPITULO 4
LA CONSOLIDACIÓN DEL SINDICALISMO DE POSGUERRA
1955-1975

1 Producción y reproducción de los grupos económicos

Dentro de un estudio de la participación sindical es necesario no dejar de lado a un importante actor, los grupos económicos llamados *keiretsu*, por ello es que en este capítulo daremos un rápido vistazo a este importante sector, con quienes los sindicatos se enfrentan y arriban a consensos.

“Disolución” de los *zaibatsu*

Como es sabido, después de la rendición de parte de Alemania, parecía inminente la rendición de Japón; sin embargo, dicha rendición no sucedió, y los países aliados reunidos en *Potsdam*, el 26 de julio de 1945, Churchill, Stalin y Truman precisaban sus exigencias respecto de Japón, por un lado la desmilitarización, por otro lado, la reducción de su territorio a cuatro islas principales (ver mapa...) y por último el juicio a los criminales de guerra⁴². Una vez que los Estados Unidos lanzaron las bombas atómicas en *Hiroshima* y *Nagasaki*, en el mes de agosto, Japón aceptaría la rendición incondicional ante los aliados, principalmente a Estados Unidos.

En un documento publicado el 22 de septiembre de 1945 por parte de los Estados Unidos, y en el apartado relacionado con la economía, menciona que “la actual base de la economía japonesa, asentada en la fuerza militar, será destruida, y se prohibirá su reimplementación. Por lo tanto, se impulsará un programa que incluya, entre otros puntos: el inmediato cese y la futura prohibición de producir efectos destinados al equipamiento, mantenimiento o uso de cualquier fuerza militar”⁴³.

⁴² Bianco, Lucien, *op cit*, p. 111

⁴³ Michitoshi, Takabatake, “Liberación bajo la ocupación”... *op cit*, p. 203

Para noviembre de 1945, los norteamericanos ordenaban la disolución de los grandes consorcios industrial-financieros conocidos como *zaibatsu*, esta medida era de esperarse pues los norteamericanos consideraban a estos grandes consorcios como una de las principales causas del imperialismo japonés⁴⁴. Al cabo de un año habían desaparecido cuatro de estos grandes: *Mitsui*, *Mitsubishi*, *Sumitomo* y *Yasuda*, posteriormente desaparecerían otras 38 empresas⁴⁵.

Cuando Estados Unidos ordena la desaparición de los *zaibatsu* la producción industrial decae; sin embargo, podemos ver que esta medida duró poco, pues para diciembre de 1947, el gobierno norteamericano rectifica su postura inicial con lo cual dio pie a la reorganización de los oligopolios⁴⁶.

Para 1948 los norteamericanos emiten un informe acerca de la reparación industrial japonesa, en donde recomienda no desmantelar ninguna instalación industrial, esta orientación tiene sentido en el contexto de la Guerra Fría. El documento hace referencia a “las instalaciones que pueden ser utilizadas eficazmente (excepto las principales instalaciones militares), 1) se perjudicaría la producción mundial; 2) disminuiría la posibilidad de que Japón se independizase o decididamente, se prolongaría el tiempo necesario para lograr este objetivo⁴⁷.”

2 Empresarios y contexto internacional

Para 1948, año en que los norteamericanos comienzan a ubicar el papel de Japón en la guerra fría. La presencia norteamericana facilitó la transferencia de tecnología y el suministro de materias primas de uso industrial desde los Estados

⁴⁴ López Villafaña, Víctor; *La nueva era del capitalismo. Japón y Estados Unidos en la Cuenca del Pacífico 1945 – 2000*; México, Siglo XXI, 1994, p.18

⁴⁵ Takabatake Mitoshi; “Liberación bajo la ocupación” en *Política y pensamiento político en Japón 1926 – 1982* Michitoshi, Takabatake, et al; México, El Colegio de México, 1987, p.212

Unidos, o desde mercados bajo su control, con el fin de reforzar la economía y “fortalecer la vía capitalista”, única manera de contener el comunismo de la región⁴⁸. En el sentido geopolítico, Japón jugaba un papel importante para la región y ante la amenaza del comunismo por parte de la URSS, de China y de Corea, Japón se volvía en el centro de la atención norteamericana pues a efectos de convertirse en una gran fábrica donde sus productos abastecerían a los diferentes teatros de operaciones donde los norteamericanos tuvieran incidencia.

La producción se va incrementando; sin embargo, para poder ver más de cerca la relación entre de los consorcios industriales-financieros, Estados Unidos protegió militarmente a Japón y además, le brindó acceso a su mercado⁴⁹. Sin embargo, según *Shigeru Yoshida*, considerado como uno de los grandes líderes del Japón y como el principal arquitecto de la política exterior japonesa de posguerra, aplicó una estrategia para enfrentar las disposiciones norteamericanas, la cual consistía en cooperar solícitamente con los norteamericanos bajo la tradicional diligencia japonesa en todo aquello que favoreciera el interés nacional o que al menos pareciera más o menos justo. En lo que resultara excesivo, injustificado o que obstaculizara el espíritu de la reconstrucción del país, los líderes japoneses, sin dejar de aparentar su disposición a cooperar con las fuerzas de ocupación, haciendo lo posible por retrasar, impedir o simplemente ignorar

⁴⁶ *Ibid* p. 210

⁴⁷ *Ibid*, p. 209

⁴⁸ Toledo Beltrán, Daniel, “El modelo asiático de relaciones industriales ¿hacia una japonización del Asia del Pacífico? En *Metamorfosis del trabajo, Revista Iztapalapa* núm. 42, México, U.A.M., julio-diciembre de 1997, p. 141.

⁴⁹ López Villafañe, Víctor; *La nueva era del capitalismo....*, op cit, p. 25

esas instrucciones⁵⁰. Esta estrategia adoptada por los líderes, propicio de manera definitiva la reproducción de los nuevos grupos económicos dentro del Japón, conocidos como *Keiretsu*, estos eran conglomerados financiero-industriales que agrupaban a miles de compañías que trabajaban entorno a una determinada organización, teniendo relaciones a largo plazo y de tipo comercial, estratégico, de información y de distribución⁵¹.

Bases del auge industrial, el papel de los empresarios

Con las reformas norteamericanas que dieron pie a la recuperación de las empresas japonesas y con la obtención de la independencia (1952) por parte del Japón, el gobierno promovió la competencia entre las empresas, a fin de apoyar a las más eficientes⁵². Para 1950 existían las siguientes diez empresas manufactureras más importantes de Japón: *Toyo Boseki, Yahata Steel, Fuji Steel, Kanegafuchi Boseki, Mitsui Mining, Nippon Mining, Dai Nippon Boseki, Mitsubishi Mining, Kureha Boseki y Kawasaki Steel*⁵³.

El papel de la inversión cobró importancia pues la inversión interna bruta se incremento a 27.3% del producto interno nacional en los años de 1951 a 1955⁵⁴.

Los sectores que se vieron favorecidos por la inversión son los no agrícolas, es decir, los industriales. Las industrias beneficiadas por estas inversiones fueron, la producción pesada y la química, sin embargo, estas se vieron en reducción ante la ayuda.

⁵⁰ Cervera, Manuel, **Globalización japonesa. Lecciones para América Latina**, México, Siglo XXI, pag: 106

⁵¹ *Ibid*, pp.189

⁵² López Villafañe; *op cit*, p. 18

⁵³ Yamamoto Junichi, "Siete enigmas sobre la economía japonesa" en *Japón Hoy*, Romero Castilla, Alfredo et al, México, Siglo XXI, 1991 (2da edición), p.34

⁵⁴ López Villafañe; *op cit*, p. 25

Con esta ayuda y con el retroceso a la producción de los llamados *zaibatsu*, estos resurgieron como gigantes y modernas empresas industriales, comerciales y financieras para dar paso a lo que sería los poderosos nervios que animarían la producción masiva de artículos manufacturados para los mercados capitalistas⁵⁵. Un factor importante en la producción industrial fue la mano de obra disponible.

3. Empresarios y gobierno

Para septiembre de 1953 el Ministerio de Comercio Internacional e Industria, conocido como MITI, consideraba que era necesario echar marcha atrás a las leyes instauradas por los norteamericanos en particular con aquella que tiene que ver con los antimonopolios, en donde buscaba la creación de “cárteles antidepresivos y de racionalización”, para ello, el gobierno japonés puso en práctica las llamadas “guías administrativas”, conocidas también como *Gyosei shido*, quienes suponen un elaborado esquema administrativo por contrapartes, en donde a cada sector o industria individual corresponde una oficina gubernamental, departamental o seccional⁵⁶. Esta medida tomada por el gobierno, fomentó y preservó a las pequeñas y medianas empresas así como a la competencia; sin embargo, su vida giraría en torno a las grandes organizaciones, de ahí que los *keiretsu* se vean beneficiadas por un lado, con las enmiendas a la ley antimonopolica, y por otro, por el “sistema nervioso” que estas guías representaron para la política industrial llevado a cabo por Japón, en vísperas del auge económico.

⁵⁵ López Villafañe “Potencial tecnológico japonés” en *Japón Hoy*, Romero Castilla, Alfredo y Víctor López, México, Siglo XXI, 1987, p. 61

Para los años sesenta el gobierno fomentó las fusiones y la cooperación entre los oligopolios. En este periodo podemos observar que hay una muy estrecha relación entre el Estado y el capital privado es decir, con los grupos financieros. Por un lado, existe una fuerte intervención por parte del Estado y por otro lado la idea de un libre mercado, con ello las distintas empresas que componen los principales sectores se vieron beneficiadas. Frente a estos nuevos grupos financieros tenemos que existen un gran número de empresas pequeñas y medianas, de hecho grandes empresas como *Toyota, Hitachi, Matsushita* eran sostenidas por estas empresas de índole pequeña y mediana quienes servían de proveedores de materiales y/o consumidores y usuarios de sus productos⁵⁷. En 1967 las 100 empresas más grandes ocupaban el 35.5% del capital total de 586 315 empresas y el 25% de las utilidades de explotación obtenidas por todas ellas. Con ello podemos ver que las empresas pequeñas y medianas tienen futuro en el contexto del crecimiento económico y que juegan un papel importante en la reproducción del capital.

Industrias

Las compañías líderes de sectores como del acero, construcción de barcos, maquinaria eléctrica, petroquímica y fibras sintéticas aumentaron su capacidad y se fusionaron para enfrentar la competencia internacional⁵⁸. Para 1960 tenemos que las principales empresas son: *Hitachi, Yahata Steel, Toshiba, Fuji Steel, Nippon Mining, Nippon Oil, Matsushita, Toyota Motor, Shin Mitsubishi Heavy*

⁵⁶ Cervera , Manuel, **Globalización japonesa...**, pp. 109

⁵⁷ Yamamoto Junichi, *op cit*, p. 40

⁵⁸ López Villafañe; *op cit*, p. 19

*Industries y Mitsubishi Electric*⁵⁹. En este periodo el gobierno japonés dedico sus esfuerzos por crear un nuevo orden industrial cuyas principales medidas consistieron en: concentración de capitales, fusión de gran escala y reestructuración de las relaciones entre las grandes y pequeñas empresas, con ello tenemos que la integración vertical del sistema empresarial japonés, conocido como *kigyo keiretsu* (Sistema de Empresas Afiliadas o Pertencientes a un Grupo Corporativo) donde los principales Grupos Corporativos son: *Mitsubishi, Mitsui, Sumimoto, Fuji, Dai-I-chi* y *Sanwa*⁶⁰.

La producción industrial se incrementa en un periodo que se ha denominado como el del despegue económico. En lo que va de 1955 a 1965 la producción y la exportación de productos de las industrias intensivas de trabajo, del sector químico y pesado principalmente, mantuvieron incrementos mayores que otras industrias de tal forma que la industria pesada y química se expandieron a un ritmo mayor que las demás industrias, pues la acumulación de capital, que representaba 35% del total de la inversión privada en 1955, pasó a representar el 50% en 1970⁶¹. La explicación a tal incremento en el capital fue sin duda la exportación de los productos japoneses. La exportación representaba para el Japón uno de los principales objetivos en la estructura económica; sin embargo, esta situación venía definida desde su propio mercado, es decir, las industrias capaces de exportar eran aquéllas con altas tasas de productividad; por ejemplo, las industrias que aumentaron más la demanda mundial fueron: autos, maquinaria

⁵⁹ Yamamoto Junichi; en "Siete enigmas sobre la economía japonesa", *op cit*, p.34

⁶⁰ López Villafañe, *op cit*, p.19

⁶¹ López Villafañe, Víctor, *op cit*, p. 30

eléctrica, etcétera. Pero regresando al mercado interno, dos de los grupos corporativos mencionados anteriormente, *Toshiba* y *Hitachi* empezaron a producir artículos eléctricos para el consumo nacional, el proceso tenía que ver por un lado con la entrada de tecnología de parte de Estados Unidos y por otro lado con el perfeccionamiento de los productos, dando a Japón una demanda de sus productos⁶². Otro de estos grupos corporativos es sin duda *Toyota* quien surge en 1960 y destaca en el sector de automóviles, sin embargo este *keiretsu* destaca también en su sistema original de producción, llamado a su vez “modelo de administración de estilo japonés”⁶³

Empresas líderes

Para 1970 Japón tenía una tasa promedio de crecimiento del 8.8%, superior a todos los países desarrollados y donde otras áreas de la industria comienzan a ganar terreno, como es el caso de la automovilística y electrónica, para 1972 las principales empresas son: *Nippon Steel*, *Toyota Motor*, *Nissan Motor*, *Matsushita*, *Hitachi*, *Mitsubishi Heavy Industries*, *Nippon Mining*, *Toshiba* y *Nippon Oil*⁶⁴.

De esta lista de empresas destaca *Toyota*, pues la transferencia de tecnología automovilística realizada a través de la *Ford* fue bastante bien asimilada. Con la crisis mundial de 1973 a 1974 originada por el aumento de los precios del petróleo, amén de otros eventos económicos como la convertibilidad del dólar, provocaron en Japón una inflación del 37% para 1974, teniendo además una tasa

⁶² *Ibid.*, p. 32

⁶³ Yamamoto Jinichi, *op cit*, p.41

⁶⁴ Yamamoto Jinichi, *Op cit*

de crecimiento de -0.5% ⁶⁵. A continuación presentamos de manera gráfica la composición de dos de los principales grupos: *Mitsubishi* y *Sanwa*.

Inversión en el exterior

El capital japonés trató de enfrentar la crisis reduciendo el tamaño de la fuerza laboral y principalmente los costos de producción. La tasa de desempleo pasó de 1.4% a 2% entre 1972 y 1975⁶⁶. De los grupos financieros que al parecer no perdieron en la reestructuración económica fueron los de la industria automotriz pues con la crisis energética, originó una gran demanda de los autos japoneses quienes ahorran combustible y que además gozaban fama en precio y calidad.

El nuevo Estado japonés, inspirado en la política norteamericana, se orientó en materia económica hacia una industrialización, en las bases de lo que había existido en la guerra, solo que ahora en un contexto de libertades. Dentro de este contexto encontramos que los denominados *zaibatsu*, resurgen en el periodo de la posguerra, ahora con un apoyo del Estado, orientando la inversión privada en conjunto con la pública, a extender sectores industriales además de aquellos que se habían caracterizado, como el pesado y el químico, surgiendo industrias como la eléctrica, la electrónica y la automovilística, entre otras. El capital japonés al igual que el propio modelo se extendió en la región, haciendo de Japón un centro financiero importante en la región del pacífico.

Con el surgimiento del *keiretsu*, existe una relación vertical dentro del sistema empresarial, donde las empresas pequeñas y medianas conviven con los primeros, pues también destacan en el proceso de acumulación capital. El poder

⁶⁵ López Villafañe *Op cit*, p.57

⁶⁶ López Villafañe, *La nueva era del capitalismo...*, op cit, p.58

de los *keiretsu* llegó también a otros mercados, como el norteamericano y América Latina, pues el capital japonés comenzó a instalarse en otros puntos del planeta.

A diferencia de sus antecesores, los *zaibatsu* comparten el importante papel económico junto con el Estado, al lado de otro importante sujeto: el sindicalismo, haciendo un triángulo de hierro. Sin embargo en la conservación de la “vía capitalista” los estragos de la crisis se dejaron ver en que aunque la tasa de desempleo crecía, los grandes grupos financieros conservaron presencia y capital.

Tenemos que en la relación que hay entre grupos financieros y Estado bajo la rueda del capitalismo, siempre existirán prerrogativas y consideraciones hacia los primeros, el caso de Japón es significativo por el auge económico que suscitó, a tal grado que otros países buscaron la manera de repetirlo. Gracias al Estado quien alentó la inversión y restringió las importaciones el capital nacional se vio favorecido.

Características del crecimiento económico

Una vez que Japón obtenía su independencia, no obstante el asegurar a los Estados Unidos su papel de contención hacia el comunismo, por medio del “Tratado de Paz de San Francisco” entre Japón y los países del bloque occidental con el cual permitía que las tropas norteamericanas se asentaran a raíz de la guerra de Corea, sin embargo con el propio tratado se buscaba hostigar a la Unión Soviética, a China y a Corea del Norte⁶⁷. Sin embargo y ante el nuevo escenario al que Japón se enfrentaba, las condiciones políticas se verían dentro de un proceso de cambio, en donde la posición pronorteamericana del gobierno se vio enfrentada

⁶⁷ Takabatake Michitoshi “De la independencia a la revisión del Tratado de Seguridad Nipón-Norteamericano” en **Política y pensamiento político en Japón 1926-1982**, *op cit*, pp. 299

a una ola de movimientos de corte pacifista, al relevo de *Yoshida* quien había estado en el poder desde la ocupación, vino *Jatoyama Ichiroo*. En un rejuego de los partidos políticos existentes, 1955 es conocido como el “régimen de 1955” en donde el Partido Liberal-Demócrata y el Partido Socialista Japonés se repartieron los escaños de la Dieta, los primeros identificados con las posiciones conservadoras y el segundo con las fuerzas renovacionistas⁶⁸. Bajo el gobierno de *Jatoyama* el Japón restableció relaciones con la Unión Soviética e ingreso a las Naciones Unidas en 1956; sin embargo, para este periodo, Japón comenzaría a ganar terreno a nivel mundial por el crecimiento económico, generando un nuevo escenario para la sociedad en general y nuevas condiciones de participación sindical, por ello es que en este capítulo estudiaremos la participación de los sindicatos en un orden económico que posteriormente sería reproducido en los países de la región.

Dentro de las causas que propiciaron este auge económico están, según López Villifañe, en primer lugar la cantidad enorme de capital destinada de manera sostenida a las tareas del desarrollo, este capital provenía fundamentalmente del sector privado, aunque también el sector publico contribuyó. Otro factor fue la absorción de tecnología, en donde el Japón adoptó una política de “sustitución de tecnología extranjera”, donde se gastaba el 50% en la importación de tecnología y 50% en el desarrollo de nuevos campos tecnológicos⁶⁹.

Sin embargo uno de los factores que resultaron importantes en el despegue económico fueron las industrias, que de alguna manera existían antes de la guerra

⁶⁸ *Ibid*, pp.300

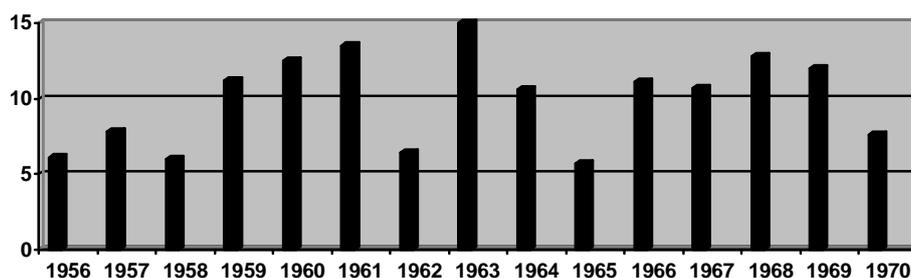
⁶⁹ López Villifañe, *op cit*, pp.23

y que fueron destruidas, éstas como es el caso de la química y de la pesada y que bajo la protección de los Estados Unidos, como hemos mencionado, logro acceder a un mercado muy importante⁷⁰. Un poco antes, 1952, el Japón se afiliaba al Fondo Monetario Internacional y para septiembre de 1955 se afiliaba al GATT. El crecimiento del PNB en Japón se muestra a continuación, a partir de 1955 a 1975. Las relaciones laborales se modificarían en el nuevo contexto. El comportamiento del gobierno, por medio de la MITTI y la relación con los empresarios del país.

Cuadro 4

Gráfica sobre el PNB

Fuente: *Boletín del Instituto Laboral de Japón*



Dentro de lo que se conoce como “Sistema Japonés de Posguerra”, encontramos otros de los considerados “pilares de oro”, el sistema de empleo de por vida (*Shoogai Koyoo Seido*), así como el sistema de determinación de salarios por antigüedad (*Nenko Dyoretsu Chinguin Seido*), y la figura del sindicato de empresa, quien para 1959 alcanzaba el 88% de todos los existentes en el Japón,

⁷⁰ Toledo Beltrán, Daniel, “El mito y la realidad del “milagro japonés: las basas del crecimiento económico” en **Asia y Africa en la historia**, México, UAM, 1996, pp. 362

como dijimos era considerado uno de los “Pilares de oro”, el *Kigyoo – Betsu – Kumia*⁷¹.

4. La consolidación del sindicalismo

La fuerza laboral se incrementó entre 1950 y 1970 en poco más de 15 millones de trabajadores, este incremento se debe, en parte, por la transformación del mercado de trabajo, es decir que el sector manufacturero fue creciendo y necesitando de mayor fuerza de trabajo, en donde 6 millones estaban empleados para 1950, mientras que para 1970 había 14 millones⁷².

Una pieza importante para comprender esta relación entre empresa y trabajador, es el Sindicato de Empresa, *Kigyo-betsu Kumiai*, el cual es la unidad primaria y fundamental en la organización sindical, y aunque más adelante mencionaremos algunos casos concretos, es importante señalar que en 1959 el 88% de todos los sindicatos estaban clasificados como sindicatos de empresa y para 1975 la cifra era de 94.25%⁷³.

En este periodo de auge económico la distribución de la fuerza de trabajo se definió, por un lado, en las grandes empresas y por otro lado en las pequeñas y medianas, en ambos casos existe una gran cantidad de trabajadores temporales o jornaleros⁷⁴, como se muestran en el Cuadro 6

⁷¹ Toledo Beltrán Daniel en “Paradojas del sindicalismo japonés” en **Revista Iztapalapa** núm36, México, Universidad Autónoma Metropolitana, enero – junio 1995, p.208

⁷² López Villafañe, Víctor **La nueva era del capitalismo...**, *op cit*, pp.40

Cuadro 5

Año	Empleados Pequeña y mediana empresa	Empleados de Grandes Empresas
1955-1965	2, 810, 000	1, 610, 000

Fuente: López Villafañe, Víctor; *La nueva era del capitalismo. Japón y Estados Unidos en la cuenca del pacífico, 1945-2000*, México, Siglo XXI, 1994. pp.42

Sin embargo, podemos ver que pertenecer a algún sindicato no deja de ser un privilegio, así lo podemos ver en la siguiente tabla, en donde se puede observar que la tasa de sindicalización es menor respecto de los demás empleados, y a medida que transcurre este periodo de auge económico podemos ver que la sindicalización disminuye.

Cuadro 6

Sindicalización de la fuerza laboral japonesa 1950-1970

Año	Total de Empleados Asalariados	Total de empleados sindicalizados	Tasa de Sindicalización
1950	12,248	5,743	47.3
1955	17,780	6,286	35.35
1960	23,700	7,662	32.33
1965	28,760	10,147	35.28
1970	33,060	11,605	35.10

Fuente: Juan José Ramírez Bonilla "Japón en los noventa: los saldos laborales de la recesión prolongada" en *Revista Iztapalapa* núm. 42, pp.202

⁷³ "Labor union and labor-management relations" en *Japanese Industrial Relations Series*, Japan, The Japan Institute of labour, *op cit.* pp. 17.

⁷⁴ López Villafañe, Víctor *La nueva era del capitalismo...*, *op cit.*, pp.41

En este periodo, al igual que en el anterior, se genera la creación de la Confederación Japonesa del Trabajo conocida como *Domei*, 1964.

Para el siguiente año, los sindicatos logran a través de la llamada “ofensiva de primavera”, conocida como *Shunto*, la determinación de los sueldos⁷⁵. La Declaración de la Ofensiva de Primavera por el Consejo General de Sindicatos Obreros de Japón es una estrategia de lucha económica. Los sindicatos agrupados entorno al Consejo General, suscriben esta declaración tomando en cuenta que:

“... la clase dominante (...) hace propaganda para forzar la racionalización unilateral de las empresas y el tope salarial”. Por lo que esta organización busca:

“... unificar la lucha y evitar su dispersión en cada una de las industrias, y planear su desarrollo eficaz para acabar con la política de salarios bajos y delatar los propósitos de la clase gobernante”.⁷⁶

En lo inmediato era prioritario resolver el problema de los salarios; sin embargo, una de las demandas de los sindicatos era el de la relación bilateral, en el mismo documento los sindicatos se explicaban esta política de salarios a partir de “... el rearme suscitado por el Acuerdo de Seguridad y Ayuda Mutua (firmado en marzo de 1954)”. Y aunque no excluye a quienes no pertenezcan al Consejo, sí fija una forma diferente de dirección. Esto debido, seguramente, a que los distintos organismos regionales o nacionales de una u otra manera tenían alguna relación con uno u otro partido político. Por un lado, *SOOJYOO* mantuvo estrechas relaciones con el Partido Socialista del Japón, mientras que *DOMEI* mantiene

⁷⁵ **Relaciones Laborales – Empresariales en el Japón**, Tokio, Instituto Laboral del Japón, 1990, p. 21.

relación con el Partido Socialista Democrático, y por su parte el Partido Comunista Japonés formó *Zenroren*⁷⁷.

La importancia de la Ofensiva de Primavera radica en que estableció un mecanismo de relación entre los sindicatos y sus empresas, el proceso es sencillo: los sindicatos presentan su demanda de crecimiento de sueldo a su respectiva gerencia bajo la dirección y coordinación de centros nacionales y federaciones industriales. Las negociaciones son encabezadas, por regla general, por los sectores industriales del hierro y acero, construcción naval, máquinas eléctricas y automóvil afiliados a *Kinzokurokyo*, pertenecientes a la Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos –Consejo Japón-, seguidos por los principales sectores industriales privados⁷⁸.

Para este periodo tenemos el cuadro 8, que nos permite ver en detalle cambios en la tasa de aumento de sueldos de la ofensiva de primavera. Sin embargo tenemos que los salarios de los trabajadores japoneses respecto de otros países desarrollados, como es el caso de los Estados Unidos y países de Europa podemos decir que el trabajo japonés es un “trabajo barato”, para ilustrar, en este periodo: aproximadamente de entre un sexto a un cuarto del salario en Estados Unidos y de un tercio a la mitad del salario en Inglaterra y Alemania Occidental⁷⁹.

⁷⁶ Takabatake Michitoshi “De la independencia...”, *op cit*, pp.330.

⁷⁷ Daniel Toledo “Paradojas del sindicalismo...” *op cit*, pp., 226.

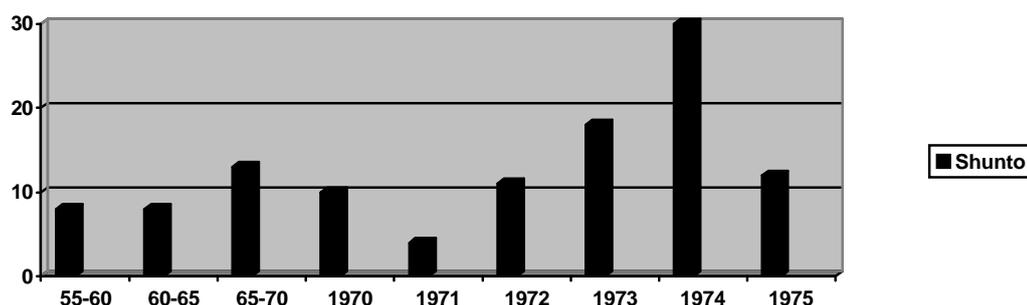
⁷⁸ **Relaciones Laborales – Empresariales en el Japón**, Tokio, Instituto Laboral del Japón, 1990, p. 21.

⁷⁹ López Villafañe, Víctor; **La nueva era del capitalismo. Japón y Estados Unidos...**, *op cit*, pp. 46.

Los factores que determinan el aumento de los sueldos son la tasa de desempleo, índice del crecimiento de precios, así como la capacidad de pago de la empresa⁸⁰.

Cuadro 7

Gráfica, aumento de sueldos de la ofensiva de primavera



Fuente: Relaciones Laborales-Empresariales en el Japón, editado por el Instituto Laboral del Japón, Tokio, 1990, pp. 24.

Los salarios aumentaron un 7.8% anual, pero el ingreso disponible (la parte del salario que realmente reciben los trabajadores una vez que han pagado sus impuestos, seguro social, etc.), fue menor por un 5.2% la iniciativa de los aumentos salariales viene del sector privado básicamente, en aproximadamente un tercio de los aumentos fueron determinados gracias a la intervención de los sindicatos⁸¹, sin embargo los dos tercios restantes fueron por los propios patrones.

En este periodo cobra mayor fuerza el sector secundario, el manufacturero, donde tenemos que las empresas agrupadas en las industrias textil y minera, así como la siderúrgica y con un gran auge la automovilística y la eléctrica, son las

⁸⁰ Relaciones laborales Empresariales en el Japón, op cit, pp.21

⁸¹ López Villifañe, Víctor, op cit, pp. 46

principales en el proceso económico⁸². Las principales empresas manufactureras de Japón se pueden ver en la siguiente tabla.

Cuadro 8
LAS DIEZ EMPRESAS MANUFACTURERAS MAS GRANDES DE JAPÓN

1950	1960
1. Toyo Boseki	1. Hitachi
2. Yahata Steel	2. Yahata Steel
3. Fuji Steel	3. Toshiba
4. Kanegafuchi Boseki	4. Fuji Steel
5. Mitsui Mining	5. Nippon Mining
6. Nippon Mining	6. Nippon Oil
7. Dai Nippon Boseki	7. Matsushita
8. Mitsubishi Mining	8. Toyota Motor
9. Kureha Boseki	9. Shin Mitsubishi Heavy
10. Kawasaki Steel	10. Mitsubishi Electric

Fuente: López Villafañe, Víctor; *La nueva era del capitalismo. Japón Y Estados Unidos en la cuenca del pacífico, 1945-2000*, México, Siglo XXI, 1994.

Cada empresa cuenta con su sindicato. En el caso de *Toyota*, quien además se a convertido en un modelo, en términos de organización de empresa. Fundada en 1937, se convirtió en empresa líder en términos de ventas y utilidad, sin embargo la empresa comenzó bajo el nombre de *Toyoda Automatic Loom Work*, quien fabricaba maquinas de tejer automáticas, al término de la Segunda Guerra Mundial, la historia de *Toyota* con respecto de las demás empresas no era diferente, problemas técnicos y principalmente financieros.

⁸² Yamamoto Jinichi, "Siete enigmas sobre la economía japonesa" en *Japón Hoy* Romero Castilla, Alfredo y Víctor López Villafañe, México, Siglo XXI, p.33 - 35

La demanda propiciada por la guerra de Corea, provocó que la empresa remontara un camino de auge. Es famoso su sistema productivo, conocido como *Kanban* (Sistema de Inventario Nulo), una producción basada en las necesidades de cada usuario⁸³.

Lo que respecta a los trabajadores o empleados, en sus respectivas secciones participan en la preparación de sus propios planes de racionalización para discutir y determinar un plan definitivo, con ello podemos observar que las opiniones de los trabajadores son adoptadas, generando un ambiente en el que todos los trabajadores participan en la administración de la empresa⁸⁴. Y aunque se trate de una empresa que pertenezca a un *Keiretsu*, refleja una relación distinta hacia los trabajadores.

Lo mismo podemos decir de las empresas medianas y pequeñas. Estas últimas se han desarrollado más en el sector de los servicios, es decir del terciario, no deja de ser un reflejo de lo que ocurre dentro de las relaciones laborales en Japón.

La presencia de los Estados Unidos en Japón no modificó las relaciones mando-obediencia, por el contrario simplemente implemento una medida que permitiera el consenso en los distintos sectores y quien recibió bien estas medidas fueron los sindicatos y los partidos políticos, éstos últimos merecen un mayor estudio.

En el Artículo 28 de la Constitución del Japón, garantiza que los trabajadores tienen derecho de organización así como de efectuar actividades

⁸³ Yamamoto Junichi, "Siete enigmas sobre la economía japonesa" en **Japón hoy**, ..Op citk, pp. 37

⁸⁴ *Ibid*, pp38

organizadas como es el caso de la negociación colectiva, en donde se tiene derecho de pactar y derecho a decidir contratos.

No así en el caso de los miembros de la policía, miembros de la policía marítima, funcionarios de prisión, bomberos y miembros de la Fuerza de Autodefensa⁸⁵.

Tenemos pues que es en este periodo donde se consolidan lo que actualmente son las principales características de las relaciones laborales-empresariales, a saber, el sindicato de empresa y *Shunto*.

⁸⁵ **Relaciones laborales Empresariales en el Japón**, *op cit*, pp.27

Conclusiones

La transformación que se había iniciado a finales del siglo XIX en el Japón sentó la bases para un proceso de industrialización; para la primera mitad del siglo XX que hay un incremento de los trabajadores, y por lo tanto, un considerable numero de sindicatos. Sin embargo el discurso del Estado japonés bloqueo este proceso por medio de las *sanpo*.

Para el periodo de la ocupación, el movimiento sindical comienza a refuncionalizarse y se reagrupan los sindicatos en nuevos organismos nacionales.

Los sindicatos logran ganar terreno en la negociación y consiguen ganar derechos para los trabajadores, como el derecho a organizarse, el derecho a negociar, el derecho de pactar, el derecho de decidir contrato y, por supuesto, el derecho a declararse en huelga.

La figura del sindicato de empresa es motivo de una investigación más detenida, aquí señalamos el contexto en el que surge así como algunos ejemplos concretos, sin embargo es una parte importante en la consolidación del proceso que vivió el sindicalismo en Japón.

Bibliografía

Documentales

Relaciones Laborales-Empresariales en el Japón, editado por el Instituto Laboral del Japón, Tokio, 1990

Boletines del Instituto Laboral del Japón, editados en inglés.

Michitoshi, Takabatake, *et al*; *Política y pensamiento político en Japón, 1925-1982*; México, El Colegio de México, 1987

Hemerográficas

Toledo Beltrán, Daniel; "Paradojas del sindicalismo japonés" en **Iztapalapa numero 36 (Anales, historia y presente)**, México, Universidad Autónoma Metropolitana, enero-junio de 1995.

Bibliográficas

Aoki, Masahiko; *La estructura de la economía japonesa*; México, FCE., 1990.

Beraud, Bernard; *La izquierda revolucionaria en Japón*; México, Siglo XXI, 1971.

Bianco, Lucien; *Asia contemporánea* (colección Historia Universal, vol. 33), México, Siglo XXI, 1995.

Clegg, Hugh; *El sindicalismo en un sistema de negociación colectiva. Una teoría basada en la comparación de seis países*, Madrid, Centro de Publicaciones Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1985, p.14.

Coriat, Benjamin; *Pensar al revés: Trabajo y organización en la empresa japonesa*; México, Siglo XXI, 1995.

Dore, Ronald; *Fábrica británica, fábrica japonesa. Los orígenes de la diversidad nacional de relaciones laborales*; Madrid, Centro de Publicaciones Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1989.

Halliday, John y G. McCormak; *El nuevo imperialismo japonés*, México, Siglo XXI, 1975.

López Villafañe, Víctor; *La nueva era del capitalismo. Japón Y Estados Unidos en la cuenca del pacífico, 1945-2000*, México, Siglo XXI, 1994.

Monzón, Pedro; *El shock de Estados Unidos sobre Japón en el contexto de las relaciones nipón-norteamericanas de la posguerra* (tesis); México, El Colegio de México, 1975.

Michitoshi, Takabatake, *et al*; *Japón después del milagro*; México, El Colegio de México, 1982.

Romero Castilla, Alfredo y Víctor López; *Japón hoy*; México, Siglo XXI, 1991.

Takajusa, Nakamura; *Economía japonesa: Estructura y desarrollo*, México, El Colegio de México, 1990.

Toledo Beltrán, Daniel; *El Japón de la Posguerra entre la dependencia y la autonomía* en *Grandes Tendencias Políticas Contemporáneas* (colección), México, UNAM, 1986.

Mapas

Atlas Geopolítico 1999 Garzanti (Multimedia)

Enciclopedia Encarta 2001 (Multimedia)

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA - IZTAPALAPA

Sindicalismo japonés

Orígenes, desarrollo y consolidación: 1931-1975

Alumno: Nefalí Miranda Pineda

Licenciatura en Historia

Asesor: Doctor. *Daniel Toledo Beltrán*

Lectores:

Maestra *Edna Ovalle Rodríguez*

Escuela Nacional de Antropología e Historia

Maestro *Luis Lozano Arredondo*

Facultad de Economía - UNAM



abril de 2003