



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA IZTAPALAPA

DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA

LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL

**ECOTURISMO, CONDICIONES LABORALES E IDEOLOGÍA PATRIARCAL:
EL CASO DE MUJERES EN DOS COOPERATIVAS, LA ESCOBILLA Y EL
TOMATAL OAXACA.**

Trabajo terminal

que para acreditar las unidades de enseñanza aprendizaje de
Trabajo de Investigación Etnográfica y Análisis Explicativo III

y obtener el título de

LICENCIADA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL

Presenta:

Hernández Merino Berenice

Matrícula No. 2123044531

Comité de Investigación:

Directora: Dra. Alicia Castellanos Guerrero

Asesoras: Dra. Ana Paula de Teresa Ochoa

Mtra. Carolina Elizabeth Díaz Iñigo

México, D.F.

Enero, 2017

Muchas palabras se caminan en el mundo. Muchos mundos se hacen. Muchos mundos nos hacen. Hay palabras y mundos que son mentiras e injusticias. Hay palabras y mundos que son verdades y verdaderos. Nosotros hacemos mundos verdaderos. Nosotros somos hechos por palabras verdaderas.

El mundo que queremos es uno donde quepan muchos mundos. La Patria que construimos es una donde quepan todos los pueblos y sus lenguas, que todos los pasos la caminen, que todos la rían, que la amanescan todos.

EZLN

Es una propuesta revolucionaria desde las mujeres, que se une a las luchas, propuestas y deseos de los pueblos y de la humanidad por lograr su liberación de estructuras de violencia, opresión, discriminación, explotación y muerte, todas ellas parte de lo que nosotras llamamos: patriarcado.

Es la autonomía y la descolonización de nuestros cuerpos de mujeres, nuestros conocimientos y nuestras culturas. Es una propuesta teórico política que nace de prácticas sociales [...]

Nuestra propuesta de sociedad es una sociedad del vivir bien, disfrutando de la vida y construyendo el placer lejos de la violencia

Paredes y Guzmán

Agradecimientos

En primer lugar agradezco a la persona más importante en mi vida, que siempre y sobre todo ha confiado en mí, apoyándome incondicionalmente, Margarita Merino Abundio, la mujer más fuerte, valiente y noble. Sin ti esto no habría sido posible, gracias por todo tu apoyo y amor, eres el pilar más importante en mi vida. También agradezco a mi familia: Leonardo Hernández, Amada Merino, Edgar Adrián y José Luis Hernández, todos a su manera me apoyaron y confiaron en mí. Un agradecimiento muy especial a Gerardo Hernández, mi compañero, por estar todo el tiempo a mi lado, apoyándome, confiando en mí, y queriéndome, gracias amor, fuiste apoyo clave en todo el camino.

Agradezco profundamente a las personas de Escobilla y Tomatal por su apoyo, por la confianza, el buen trato, los buenos momentos y experiencias compartidas, gracias a la cooperativa de Escobilla, en especial a Eradio (Don Porfi) una persona muy sabia a quién respeto mucho y agradezco su amistad, a las Señoras Teresa, Balbina, Flora y Josefina, ustedes fueron mis primeras amigas, agradezco mucho su amistad, cariño y confianza, de igual forma agradezco a Sostenes y Benito, personas amables y sabias. Muchas gracias a la cooperativa de El Tomatal, la segunda cooperativa que me abrió sus puertas, en este colectivo encontré a 6 grandes amigas, sabias, fuertes y que me enseñaron a luchar por los ideales, brindándome su confianza y conocimientos, gracias a Gloria, Constanza, Verónica, Librada, Teresa y Filogonia, gracias a todas ustedes por cuidarme y ser tan buenas conmigo. También un agradecimiento especial a Matilde, por ser tan amable. Gracias a todos los socios y socias de ambas cooperativas. Sin su apoyo esto no habría sido posible. Gracias por todas sus enseñanzas y su amistad sincera.

Gracias a la Dra. Alicia Castellanos, por su paciencia y por sus conocimientos para apoyarme en esta investigación. De igual forma gracias a Carolina Díaz y a Ana Paula de Teresa por guiarme en el camino, su ayuda fue fundamental en este trabajo.

Finalmente agradezco a Liliana, Ariel, Yazmin y Edgar, entre otros colegas, amigos y familiares, que me han apoyado. Cada uno sabe cuánto agradezco su tiempo dedicado, sus aportaciones, correcciones y amistad.

A pesar de las dificultades del tema, agradezco a todas las personas que han sido parte del proceso, que me han apoyado y han confiado en mí.

Índice

Introducción.....	1
1. El ecoturismo y las comunidades de la Escobilla y el Tomatal.....	7
1.1. Turismo, Ecoturismo y Antropología.....	7
1.1.1. Ecoturismo y Género.....	9
1.2. La Escobilla.....	18
1.2.1. Ubicación geográfica.....	19
1.2.2. Toponimia e historia.....	22
1.2.3. Demografía.....	23
1.2.3.1. Educación.....	24
1.2.4. Infraestructura.....	25
1.2.5. Economía.....	27
1.2.6. Organización política.....	28
1.2.7. Religión y fiestas.....	30
1.2.8. Atractivo turístico.....	31
1.2.8.1. Santuario.....	33
1.3. El Tomatal.....	34
1.3.1. Ubicación geográfica.....	34
1.3.2. Toponimia e historia.....	36
1.3.3. Demografía.....	37
1.3.3.1. Educación.....	37
1.3.4. Infraestructura.....	38
1.3.5. Economía.....	39
1.3.6. Organización política.....	41
1.3.7. Religión y fiestas.....	43
1.3.8. Atractivo turístico.....	45
2. Construcción de cooperativas, mujeres creando historia y procesos organizativos...48	
2.1. Cooperativas.....	49
2.2. El Santuario de las Tortugas, La Escobilla.....	51
2.2.1. Historia.....	52

2.2.2. Organización.....	58
2.3. Productoras de El Tomatal Ecológicas.....	61
2.3.1. Historia.....	62
2.3.2. Organización.....	68
2.4. Contraste y constante analítico de ambas experiencias.....	70
3. Mujeres participando en cooperativas ecoturísticas.....	77
3.1. Relaciones e ideologías de género en La Escobilla y El Tomatal, Oaxaca.....	77
3.2. Experiencias en una cooperativa mixta y una cooperativa de mujeres.....	79
3.3. Actividades y condiciones laborales.....	82
3.4. Dificultades socioculturales de género.....	84
3.5. Diversas formas de opresión y segregación dirigidas a las mujeres.....	88
3.6. Mujeres transformando realidades.....	89
3.7. ¿Mujeres creando lazos comunitarios?.....	92
Reflexiones finales.....	97
Bibliografía.....	101

Índice fotográfico

Fotografía 1: “Un amanecer en Escobilla”.....	20
Fotografía 2: “Sanando la tierra”.....	40
Fotografía 3: “El inicio: Bienvenidos a La Escobilla”.....	52
Fotografía 4: “El trabajo de la mujer no espera”.....	57
Fotografía 5: “Cooperativa de sueños, luchas y resistencias; cooperativa de mujeres”....	61
Fotografía 6:”Sororidad primero”.....	93

Introducción

En este trabajo expondremos los resultados obtenidos del estudio de dos cooperativas “ecoturísticas” de la costa de Oaxaca. El objetivo ha sido conocer las condiciones laborales de las mujeres dentro de las actividades ecoturísticas, y las experiencias vividas en este contexto, es decir, como trabajadoras y en sus vidas personales. El análisis comienza con la comprensión del contexto social y económico de ambas comunidades. Se mostrará la posición subordinada a la que se encuentran sujetas las mujeres en dos experiencias de ecoturismo, haciendo hincapié en las relaciones sociales desiguales que establecen los socios de las cooperativas. También pondremos énfasis en los modos de resistencia, y cambios que muestran la capacidad de agencia de las socias.

Para este trabajo, en donde analizamos dos cooperativas, partimos de la siguiente hipótesis: los proyectos de turismo y ecoturismo reproducen prácticas e ideologías machistas, que refuerzan y dan continuidad al sistema patriarcal, minimizando el papel que desempeñan y el trabajo que realizan las mujeres en la cooperativa de La Escobilla; mientras que el trabajo si es reconocido por las mujeres en la fábrica de El Tomatal.

El contraste entre estas dos cooperativas no pretende minimizar el trabajo de una u otra. Los dos proyectos ecoturísticos son a favor de un turismo consciente con el medio ambiente, pero son drásticamente diferentes en relación a la condición laboral y a la vida colectiva que se desarrolla en cada grupo.

La problemática de género no ha sido un tema privilegiado en los estudios del ecoturismo. Los trabajos sobre cooperativas ecoturísticas abordan de manera limitada la condición de las mujeres en el sector turístico. Los roles considerados propios y exclusivos de las mujeres se reproducen en el escenario turístico y particularmente en el caso de una de las cooperativas de estudio. Es imprescindible exponer las diferencias que existen entre una cooperativa y otra, ya que a partir del contexto específico de las mujeres ellas crean distintas formas de acción y de resistencia.

A razón de lo expuesto los objetivos particulares de este trabajo son:

- 1) Describir la participación y condiciones laborales de las mujeres y de los hombres en las dos cooperativas.

- 2) Dar cuenta del contexto donde se construyen ambos proyectos, mostrando las dificultades por las que atraviesan.
- 3) Averiguar si los integrantes de cada grupo se valoran indispensables para el funcionamiento de sus proyectos.
- 4) Analizar los roles de género que desempeñan las mujeres y los hombres que integran los colectivos.
- 5) Mostrar la capacidad de organización y participación de los miembros de las cooperativas.

Para realizar este estudio se partió de las siguientes preguntas que sirvieron de guía durante la investigación: ¿Qué lugar ocupan las mujeres en la estructura organizativa de las cooperativas? ¿Cómo influyen los roles de género en la toma de decisiones para el reparto de tareas, distribución de cargos y responsabilidades? ¿Los socios y socias de las cooperativas piensan que las mujeres son en realidad importantes para su funcionamiento? ¿Cómo reflexionan y valoran las mujeres su trabajo? ¿Cómo era su vida antes de participar en la cooperativa y cómo es ahora? Y, por último, ¿Cuáles han sido las dificultades que han vivido las mujeres por su participación en las cooperativas ecoturísticas?

En el contexto de violencia de género que vive la sociedad mexicana y particularmente las mujeres, de decreciente pobreza y sobreexplotación en el mundo laboral, resulta importante aproximarse a las condiciones de trabajo y experiencias de vida en el ámbito del ecoturismo. En estudios antropológicos sobre ecoturismo difícilmente han abordado la condición de las mujeres en estos proyectos; no obstante, algunos trabajos han dado cuenta de las labores que desempeñan las mujeres en los destinos turísticos que son principalmente de recamareras, limpieza y cocina, reproduciendo de este modo los roles de género. En los proyectos ecoturísticos de estudio se otorga más reconocimiento social a los hombres por ser quienes aparentemente mantienen estas cooperativas. Así ocurre en La Escobilla, donde son pocas las personas que reconocen a las mujeres como participantes claves en el éxito y logro de estas cooperativas; mientras que, en el Tomatal, las mujeres con su persistencia y esfuerzo han logrado gradualmente reconocimiento y aceptación por parte de la comunidad.

La razón por la que hemos decidido estudiar las dos cooperativas es porque se pretende contrastar el trabajo colectivo que se desarrolla en una cooperativa mixta y una

integrada sólo por mujeres, lo que permite reflexionar las posibilidades de lo que significa la relativa autonomía de las mujeres. También para analizar las prácticas machistas y comparar las relaciones de género y de poder que se pueden reproducir en el marco del ecoturismo. La primera cooperativa es mixta y está integrada por más mujeres que hombres y la segunda está integrada sólo por mujeres. Ambas han estado, o están, en la Red de los Humedales de la costa de Oaxaca, que integra proyectos ecoturísticos comunitarios. Esta organización es una de las encargadas de legitimar los proyectos como ecoturísticos.

En este trabajo analizaremos las condiciones laborales de las mujeres y de los hombres para entender las relaciones de opresión y desigualdad que existen al interior de estas cooperativas. Dentro de las condiciones laborales, por ejemplo, encontraremos actividades drásticamente diferentes, desiguales formas de distribución del trabajo, ambientes laborales en constante tensión, y adversidades que atravesaron las mujeres para convertirse en un proyecto ecoturístico.

En esta experiencia de investigación nos inspiramos en el horizonte del feminismo comunitario, que es una propuesta teórica y política que aspira la vida libre de violencias, jerarquías y opresiones, y una comunidad donde hombres y mujeres convivan colectivamente: [...] *Nuestra propuesta de sociedad es una sociedad del vivir bien, disfrutando de la vida y construyendo el placer lejos de la violencia* (Paredes y Guzmán, 2014:61).

El feminismo comunitario convoca a la construcción de un movimiento que lucha contra el patriarcado, al que define como: “*el patriarcado es, el sistema de todas las opresiones, todas las violencias, y discriminaciones que vive, toda la humanidad (mujeres hombres y personas intersexuales) y la naturaleza, históricamente construidas sobre el cuerpo sexuado de las mujeres*” (Paredes y Guzmán, 2014:76). De esta forma el patriarcado lo entendemos como el sistema de todas las opresiones, que se expresa de diferentes formas, ejemplo de ello es el machismo que se manifiesta en las prácticas cotidianas. La propuesta del feminismo comunitario es la comunidad (parecida a la comunidad que proponen los Zapatistas), una donde quepamos todas y todos sin distinciones ni jerarquías.

Los métodos y técnicas bajo los cuales se realizó este trabajo son los que se han utilizado tradicionalmente en la antropología. Por ejemplo, de los que Rosana Guber ha hecho

mención¹. Primero se comenzó con observación no participante, pero en ambas cooperativas esta técnica no fue prolongada y de inmediato tuvo que ser remplazada por la observación participante. Esto debido a que observamos que al inicio del trabajo de campo en los dos casos la labor de las mujeres era excesiva, por lo que incluso la realización de entrevistas era difícil. Al principio la única forma de acercarse a conversar con las mujeres, principalmente de Escobilla, era trabajando a su lado, debido a que difícilmente tenían tiempo de sentarse a conversar. Poco después se comenzó a trabajar con censos y a realizar entrevistas más formales². No obstante, las pláticas informales fueron las que aportaron más a esta investigación, pues las personas mostraron mayor confianza durante estas.

Otra técnica que aportó información valiosa y que fomentó el acercamiento con las personas de la comunidad, fueron los talleres impartidos en las escuelas primarias de La Escobilla. A partir de estos talleres los familiares de los niños nos brindaron su confianza y nos invitaron a sus hogares, lo cual facilitó este acercamiento para realizar censos y entrevistas, así como para observar los roles de género en los hogares visitados. El encuentro con la comunidad fue ciertamente limitado debido a que vivíamos dentro de las cooperativas. No obstante, éramos invitados a eventos “íntimos”, como velorios³, comidas de cumpleaños, posadas, entre otros. Otros contactos con la comunidad se dieron a través de la comunidad católica, y otros con el “Grupo de Conservación de El Tomatal” dedicado a la protección de la playa, laguna y tortugas marinas.

Es necesario mencionar que al comienzo del trabajo de campo en Escobilla se pretendió hacer un taller con las mujeres, pero esta idea no pudo ser propuesta en la cooperativa, debido a que el primer día los hombres encargados del consejo administrativo advirtieron claramente: “*no alboroten a las señoras*”, y explicaron un percance con una

¹ Rosana Guber ha explicado a la observación no participante como el método que principalmente registra datos, mientras que la observación participante no registra, pero se sumerge en aprender de una cultura viviéndola, (Guber, 2011:51-56).

² Durante el trabajo de campo en ambas comunidades utilizamos la encuesta por unidad doméstica y una encuesta dirigida a autoridades (esta última recopila datos históricos, sociales, políticos y económicos de la comunidad), es decir, principalmente a Delegados. Ambas encuestas son herramientas metodológicas que elaboró el proyecto antropológico de la Chinantla, Oaxaca, dirigido por la Dra. Ana Paula de Teresa. Agradecemos que compartiera estas herramientas que se adecuaron a la costa oaxaqueña.

³ En ambas comunidades la mayoría de las personas aprendieron a reconocernos rápidamente. Al principio nos observaban con desconfianza, después comenzaron a saludarnos, ya con el tiempo hasta nos deseaban bien en nuestro camino o se detenían a conversar con nosotros, ya sabían nuestros nombres.

estudiante que realizaba investigación en la cooperativa. Según esta versión de los hechos, la joven había causado revuelto entre las mujeres y “logrado que las socias fueran las encargadas del restaurante quitándole el puesto a un hombre”.⁴ En El Tomatal, las señoras prefirieron que se escribiera su historia, les importaba más ser escuchadas, razón por la cual no se realizó un taller con ellas.

La primera cooperativa donde se trabajó fue en La Escobilla, perteneciente al municipio de Santa María Tonameca. Posteriormente se trabajó con las mujeres de la fábrica de cacahuete, ubicada en la comunidad de El Tomatal, perteneciente al municipio de Santa María Colotepec. En la siguiente imagen se marca la ubicación de las comunidades:



Fuente: Google maps ⁵

En el primer capítulo expondremos perspectivas y definiciones sobre ecoturismo y género, y el contexto en el que se desarrollan estos proyectos “ecoturísticos”, es decir, su historia, sus formas de organización política y social, su economía, su infraestructura, entre otros datos. En el segundo capítulo analizaremos el concepto de cooperativas, el surgimiento y construcción de estos proyectos, su organización y situación laboral. Finalmente, en el tercer capítulo se hará el análisis de las dificultades que las mujeres han tenido que atravesar para formar parte de las cooperativas y permanecer en ellas. La información deriva de datos

⁴ Esta advertencia fue suficiente para entender que si queríamos permanecer en el lugar necesitábamos respetar sus reglas.

⁵ Consultado en:

<https://www.google.com.mx/maps/place/Cooperativa+Comunitaria+C3%ADa+LA+ESCOBILLA/@15.8129188,96.8083065,11z/data=!4m8!1m2!2m1!1scosta+chica+de+oxaca!3m4!1s0x0:0x1228c7f6460a6f0a!8m2!3d15.7274583!4d-96.7152536>

etnográficos obtenidos durante el periodo de campo que duró de octubre de 2015 a principios de enero de 2016 en la comunidad de La Escobilla y de febrero a abril de 2016 en la comunidad de El Tomatal.

En todos los capítulos se pretende dar voz a las personas, de igual modo se busca analizar la información bajo la perspectiva de género y una visión crítica del fenómeno turístico en la sociedad capitalista. Finalmente, hace falta advertir que mantendremos en anonimato las voces por respeto a la confianza de las personas que aparecerán a lo largo de este trabajo, y sólo se mencionara la cooperativa de pertenencia.

Recogiendo esa memoria, mirando con los ojos de los tiempos de nuestras abuelas, como feministas comunitarias reafirmamos: no somos ilustradas, ni modernas, ni ciudadanas, no queremos el llamado progreso, ni el desarrollo, queremos acabar con el patriarcado capitalista, neoliberal y colonial ¡Queremos la comunidad!

Julieta Paredes y Adriana Guzmán

1. El ecoturismo y las comunidades de La Escobilla y El Tomatal

Para este capítulo definimos el concepto de ecoturismo para posteriormente explicar su relación con el género, después expondremos el contexto en el que inician y se desarrollan ambos proyectos ecoturísticos para saber cómo eran los socios en la comunidad antes de formar las cooperativas y cómo son ahora. Lo anterior nos permitirá ver la forma en que se organizan y crean relaciones sociales dentro de cada una.

Ambas cooperativas se investigaron y observaron para ver cómo opera el sistema patriarcal en la dinámica de estos proyectos. Al finalizar este capítulo y después de revisar la parte etnográfica se hará una breve reflexión sobre ambas cooperativas, y una reflexión acerca de sus modos de organización, de relación y de solución ante los problemas.

1.1. Turismo, Ecoturismo y Antropología

La diversidad cultural, la otredad y el encuentro con el otro o con lo exótico, han sido tradicionalmente los principales temas de investigación para la antropología, es por eso que el turismo es de particular interés para la antropología, en tanto remite al encuentro con frecuencia entre diversas culturas que rompen con la cotidianidad cuando las personas salen de viaje al encuentro con lo extraño.

Con el surgimiento del turismo, la antropología se ha interesado por estudiar qué es y en qué consiste. A través de estudios antropológicos se han realizado algunas críticas hacia el discurso institucional del turismo, pues se han reconocido ciertos problemas y contradicciones. De esta manera han surgido nuevos campos de estudio para entender los procesos del fenómeno turístico.⁶

⁶ Agustín Santana, también trata la idea de que el sistema turístico rompe con la cotidianidad, creando el viaje del ocio, los viajes vacacionales la válvula de escape. El autor encuentra en el turismo un amplio campo de estudio, sobre las motivaciones, los roles y las tipologías de turistas.

Nogués intenta explicar el fenómeno turístico de la siguiente manera:

[...] si entendemos el turismo como la necesidad que tiene el hombre de salir de su entorno (*alterotropía*), es lógico suponer que la democratización (masa turística) genere la necesidad de una salida nueva hacia la captación de otros lugares. De ahí la aparición constante de nuevas zonas de recreo. Y el patrón siempre es el mismo: descubrimiento por parte de un turismo selecto, mercantilización del descubrimiento y masificación [...] (Nogués, 1995:4).

En efecto, a partir del deseo que sienten las personas por el viaje a lo “exótico”, se crean diferentes espacios receptores del turismo, así como ofertas turísticas a partir de las demandas. Sirva de ejemplo el viaje del ocio que pretende el sol y la playa, encontrando además de la hotelería y restaurantes la venta de artículos relacionados a la playa (trajes de baño, sandalias, chalecos salva vida, entre otros). También hay paquetes para realizar recorridos en lanchas y visitas a diferentes playas, así como otras ofertas relacionadas. Este tipo de viajes se pueden realizar en la costa de Oaxaca, principalmente en Puerto Escondido, Mazunte o Huatulco.

Para entender mejor la formación de espacios turísticos es necesario contemplar cómo se produce un proceso de apropiación de la cultura por diferentes actores, al respecto, Machuca señala: “*la explotación del patrimonio cultural con fines de lucro ha pasado ya por sucesivas etapas, y la expansión turismo representa la ocasión y la forma más oportuna para impulsar nuevas modalidades de dicho proceso*” (Machuca, 2012:100). Dicho esto, se entiende que el turismo se beneficia de diversos tipos de patrimonio cultural, para generar ganancias que no se destinan precisamente a favor de la comunidad anfitriona⁷. Estos beneficios o ganancias entran en el sistema capital.

En cuanto a estudios que se han realizado sobre ecoturismo, sabemos que este puede ser considerado por algunos teóricos, y en este caso, como una empresa más: “[...] *debe ser entendido como un proyecto engarzado a un sistema económico, político e ideológico complejo, que responde a propósitos instrumentales del desarrollo, así como a la diversificación e intensificación mercantil que sostiene la reproducción del capital* (López y Marín, 2012:201). Si el turismo o ecoturismo reproducen el sistema capital significa que contribuyen a la reproducción de diversas desigualdades sociales, siendo una de ellas la del género.

⁷ Como ejemplo podemos considerar las fiestas de Puerto Escondido que son dedicadas al turismo.

1.1.1. Ecoturismo y Género

El ecoturismo⁸ es la oferta alternativa del turismo dirigido a las personas que se preocupan por no afectar el medio ambiente de los destinos turísticos, y que promueven un turismo que respete a todos los ecosistemas, por ejemplo, los mangles y las tortugas. Así, el ecoturismo prioriza al medio ambiente.

El fenómeno turístico crea nuevas demandas y surge otro tipo de turismo, uno alternativo, que trajo consigo algunos resultados:

Surge entonces otro tipo de turista, un *viajero* romántico posmoderno que reacciona contra la masificación y los daños ecológicos [...] Esto trajo como consecuencia la creación de nuevas rutas y destinos por todo el mundo que, por supuesto, aprovecharon grupos empresariales y otros agentes de promoción turística, y pronto se apropiaron de conceptos como sustentabilidad y ecoturismo como parte de un nuevo negocio para finalmente consolidar e impulsar el nicho turístico más exitoso en los últimos 20 años. (López y Marín, 2012:204).

Dicho lo anterior queda claro que el ecoturismo es el “turismo verde” que surgió a partir de las demandas de turistas en contra del daño ecológico, y tal como señalan los autores, esta demanda la aprovecharon grupos empresariales que promueven este negocio, que ha consolidado el éxito para estas empresas.

El Ecoturismo en México

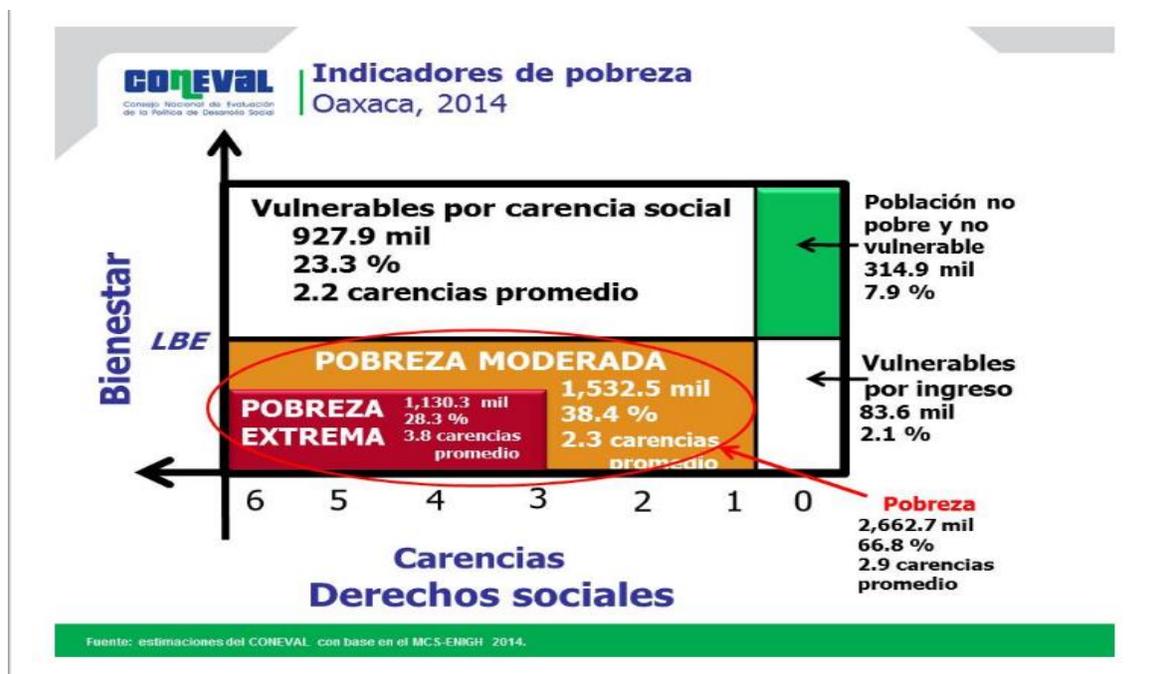
El ecoturismo es una industria importante a nivel internacional, y México no es la excepción. En México encontramos diversos lugares donde se fomenta y oferta el ecoturismo. Actualmente quienes acuden a estos destinos son extranjeros y nacionales que optan por un viaje que no se limite a sol y playa.

El ecoturismo en México es un fenómeno que hoy en día sigue creciendo, convirtiéndose en un ingreso económico importante para el país⁹. México cuenta con estados de la república con gran diversidad cultural, se encuentran numerosas opciones para hacer turismo y ecoturismo. El estado de Oaxaca es de los lugares con mayor actividad turística. A

⁸ Es necesario considerar el surgimiento del ecoturismo: “[...] *nace a finales de los años ochenta*” (Marín, 2012:202).

⁹ A partir de datos del INEGI, sabemos que México se colocó en el segundo lugar como país receptorista de turistas, este informe se basa principalmente en los años 20014, 2015 y 2016: “De esta forma, se puede observar [...] que en el primer trimestre del año 2016 la actividad del sector turismo, de acuerdo a cifras originales, aumentó en 4.1% respecto al mismo trimestre del 2015” (INEGI, 2016:4). Se toma en cuenta este dato partiendo de la estancia realizada en Oaxaca.

pesar de ser un estado con altos índices de pobreza¹⁰, el gobierno aprovecha y lucra con la diversidad cultural, introduciendo proyectos turísticos y/o ecoturísticos, que pueden construir un negocio rentable.



Fuente: CONEVAL, 2014¹¹

De acuerdo a González, en la nota: *Turismo en México, con mayor contribución al PIB que al empleo* del periódico *La Jornada*, señaló la importancia del turismo como ingreso económico del país, pues según datos de la Organización para la Cooperación y el Crecimiento Económicos¹²:

México es el tercer país de la OCDE cuyo turismo aporta más al PIB, sólo superado por España donde el sector representa 11 por ciento del indicador y Portugal, con el 9 por ciento. Sin embargo, la industria turística mexicana ocupa el lugar número 13 entre las 34 naciones de la OCDE en cuanto a la participación que tiene en la generación de empleos pues los doce países que lo superan al respecto aportan desde 6 hasta 12.7 por ciento del total de puestos de trabajo, de acuerdo con estadísticas actualizadas hasta 2013 y 2014 (Gonzales, 2016:1).

¹⁰ En diferentes estudios y censos se explica que Oaxaca es de los estados con mayor pobreza extrema, la siguiente imagen pretende dar cuenta de ello.

¹¹ Indicadores de pobreza en Oaxaca 2014, en:

<http://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Oaxaca/Paginas/pobreza-2014.aspx>

¹² A partir de 1994 México entra como miembro a la organización (OCDE), que tiene la finalidad de diseñar políticas públicas para países con menor desarrollo económico. Consideremos que esta organización la promueven países de primer mundo.

Partiendo de este informe comprendemos que el turismo es de los ingresos económicos más importantes para el país, dado que la actividad turística genera un fuerte impacto tanto económico como social.

La costa de Oaxaca es un amplio espacio turístico, donde se encuentra desde la típica oferta de sol y playa (Puerto Escondido o Huatulco), hasta actividades ecoturísticas como senderos interpretativos o paseos en lagunas (Escobilla, Ventanilla, Chacahua).

Anteriormente mencionamos que el turismo es una industria que sirve al capital internacional. El ecoturismo de este modo no es sino su *eco industria*. Pues está disimulado con el discurso conservacionista, pero al igual que el turismo sólo pretende la mercantilización tanto de espacios como de personas con la idea de “apreciar las culturas receptoras”.

Dado lo anterior, ambos (el turismo y el ecoturismo) son formas en que se expande el capital, proliferando formas de desigualdad social, la sobre-explotación en algunos empleos y el sexismo. Incluso Mandly en palabras de Nogués expresa cómo se produce una cultura de la subordinación: “También *hay que mencionar la existencia de una verdadera cultura de la subordinación entre los trabajadores de la hostelería [...] y entre los sectores femeninos dedicados al mantenimiento de esas segundas residencias [...]*” (Nogués, 1995:3). Este autor muestra una verdadera preocupación por estas desigualdades, pues demanda la subordinación de las personas, en especial de las mujeres dentro de estos espacios.

Ahora pensemos en las opresiones que se generan en los empleos, y con la llegada del turismo y el ecoturismo, por ejemplo los casos de mujeres que en diferentes etapas de su vida han sido acosadas física, verbal y psicológicamente en busca de un sustento económico dentro de las labores de la industria del turismo, obteniendo empleos denigrantes en estos espacios donde se les cosifica: “*las mujeres son el valor agregado a las ofertas de diversión y de placer; [...] se extiende una amplia red de prostitución, y tráfico de mujeres para todo tipo de turistas locales y extranjeros*” (Cárdenas, 2008:222).

Por otro lado, David Lagunas (2012) señala que el turismo, al ser entendido como una industria, inclina sus beneficios a los que cuentan con el capital económico, sin considerar su impacto en el territorio y en las personas donde estos proyectos llegan a implantarse, logrando

empobrecer o marginalizar a estas poblaciones. Lo anterior cobra sentido cuando se reconoce que muchos de estos proyectos se llevan a cabo en lugares que “necesitan ser desarrollados” según políticas del Estado.

Para este punto es preciso saber que la tarea, tanto del gobierno como de algunas instituciones, es ser representantes del “desarrollo” para las comunidades¹³ las cuales deberán “progresar”¹⁴. Lo anterior en el escenario del ecoturismo tiene el mismo sentido, sólo que en este caso se integra la idea de conservación del medio ambiente, es decir, se fomenta que las personas “progresen” a través de las mejoras en sus métodos y cuidados ecológicos.

Para este trabajo hemos retomado la concepción de progreso y desarrollo de Tapia y Tinoco:

El progreso como postura política va acompañado de la idea de desarrollo, para así ser implementado como una acción política benéfica para los países, siendo que en realidad lo que busca es incorporar a las personas a las prácticas modernas burguesas, el progreso en tanto tal no es más que el refinamiento de las costumbres, una mejora de la condición humana desde una visión eurocéntrica (Tapia y Tinoco, 2016: 28).

Considerando lo anterior, entendemos que el progreso y el desarrollo se sostienen bajo una visión eurocéntrica, la cual en poco beneficia a las comunidades que pueden terminar siendo absorbidas por lógicas capitalistas e individualistas.

Políticas Turísticas

Las políticas turísticas emitidas por la OMT en palabras de Eliana Arcoraci son: “*La acción que desarrolla el sector público desde el conjunto de administraciones e instituciones que lo componen que afectan de manera relevante a la actividad pública*” (Arcoraci, 2009:1).

Algunas políticas turísticas en México inician a finales de los ochentas invirtiendo diversos recursos para impulsar proyectos:

[...]las primeras experiencias de proyectos ecoturísticos entre las comunidades indígenas empezaron a conformarse en 1989 con el impulso del Proyecto Pueblos Indígenas, Ecología y Producción para el

¹³ En este trabajo se entiende por desarrollo, un proceso de “evolución” y transformación, que supone que las personas o las comunidades necesitan ser integradas al modo de producción capitalista social y económico, tal como si las comunidades o incluso las personas estuvieran incompletas y sus formas de vida necesitaran ser transformadas de acuerdo a lo ya desarrollado.

¹⁴ Por progreso entendemos el intento por “mejorar” las condiciones de vida de quien no se adapta al modo de producción capitalista.

Desarrollo Sustentable del Instituto Nacional Indigenista (INI) [...] De 1995 a 1999 el INI destino 9.6 millones de pesos a proyectos productivos sustentables entre los pueblos y comunidades indígenas, incluido el ecoturismo (López, 2008:43).

Desde las primeras políticas, se ha pretendido lograr un “desarrollo sustentable” para las comunidades receptoras de proyectos de turismo o ecoturismo. El año pasado en México, el secretario de turismo y el Gobernador del Estado de Oaxaca Gabino Cué, presentaron la Ruta de la Costa, mostrándola como una estrategia relevante para el desarrollo en cuanto a ofertas turísticas. El recorrido comprende 170 km con ocho playas, desde Bahías de Huatulco hasta Lagunas de Chacahua (las dos cooperativas descritas en este trabajo no forman parte de esta ruta turística debido a que no cuentan con la infraestructura requerida por los parámetros gubernamentales). Para realizar esta ruta, el gobierno destinó 430 millones de pesos (Gobierno del Edo. de Oaxaca, 2015:1).

En México, la Secretaría de Turismo (SECTUR) y La Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) son las principales instituciones que promueven el turismo y ecoturismo, trabajando en la planeación de políticas ecoturísticas. Algunas políticas a través de este programa promueven la igualdad de género y el empoderamiento económico de mujeres en el sector turístico: *“El programa busca crear sinergias con organismos del sector público y privado, con la finalidad de empoderar económicamente a las mujeres del sector turístico del país”* (SECTUR, 2014:1). También ciertas políticas pretenden el desarrollo sustentable de las mujeres, pero omiten que la mayoría de las mujeres aún son excluidas de estos proyectos que pretenden impulsarlas económicamente. Por su parte, la SECTUR ha creado y renovado políticas turísticas, las últimas se trabajaron hace dos años: *“Conducir el desarrollo turístico nacional, mediante las actividades de planeación, impulso al desarrollo de la oferta, apoyo a la operación de los servicios turísticos y la promoción, articulando las acciones de diferentes instancias y niveles de gobierno”* (SECTUR, 2014:1).

Las personas entienden a sus cooperativas como ecoturísticas a partir de la aprobación del gobierno de instituciones como la SEMARNAT, la SECTUR, entre otras. Los socios se apropian de los discursos conservacionistas de las instituciones del Estado y empresas turísticas, y a partir de estos establecen y asumen prácticas que reproducen estos discursos. Por esta razón es pertinente conocer la definición de ecoturismo desde diferentes

instituciones, como el de la SECTUR: *“una forma de viajar con conciencia, pues se trata de un enfoque para las actividades turísticas en el cual se privilegia la sustentabilidad, la preservación, la apreciación del medio tanto natural como cultural, que acoge y sensibiliza a los viajeros”* (SECTUR, 2014:1).

Para la SECTUR el ecoturismo consiste básicamente en:

“Viajar por áreas naturales sin perturbarlas, con el fin de disfrutar, apreciar y estudiar tanto sus atractivos naturales como las manifestaciones culturales que allí puedan encontrarse. Para ser considerado ecoturismo, este debe de involucrar: mínimos impactos al medio ambiente. Participación activa de las comunidades locales. Educación para la conservación. Maximizar la derrama económica (SECTUR, 2014:1).

Otra definición que nos pareció pertinente, es de la SEMARNAT a partir de un libro que publicó en 2006 acerca de lo que es el ecoturismo comunitario:

El ecoturismo muestra un carácter más confiable porque observa una nueva actitud del turista, a saber: una valoración ética de la naturaleza y la preocupación por su Conservación; una utilización distinta del tiempo libre y la demanda de un servicio que mejorará la calidad de vida de la comunidad anfitriona. En este sentido, el ecoturismo, más que un viaje hacia la naturaleza, constituye una transformación en la actividad económica: la oportunidad para las comunidades rurales de reapropiarse de sus recursos naturales, controlar la gestión del servicio y recibir los beneficios (López, 2006:99).

Mientras que la Organización Mundial del Turismo OMT, define al ecoturismo con las siguientes características:

1. Toda forma de turismo basado en la naturaleza en la que la motivación principal de los turistas sea la observación y apreciación de esa naturaleza o de las culturas tradicionales dominantes en las zonas naturales.
2. Incluye elementos educacionales y de interpretación.
3. Generalmente, si bien no exclusivamente, está organizado para pequeños grupos por empresas especializadas. Los proveedores de servicios que colaboran en el destino tienden a ser pequeñas empresas de propiedad local.
4. Procura reducir todo lo posible los impactos negativos sobre el entorno natural y sociocultural.
5. Contribuye a la protección de las zonas naturales utilizadas como centros de atracción de ecoturismo: Generando beneficios económicos para las comunidades, organizaciones y administraciones anfitrionas que gestionan zonas naturales con objetivos conservacionistas, ofreciendo oportunidades alternativas de empleo y renta a las comunidades locales, incrementando la concienciación sobre conservación de los activos naturales y culturales, tanto en los habitantes de la zona como en los turistas (OMT, 2012:1).

Con las anteriores definiciones se abre una idea amplia de qué es y en qué consiste el ecoturismo para las instituciones. Partiendo de las distintas definiciones se presenta de manera cordial y amistosa al ecoturismo como una forma de viajar de manera responsable, con el fin de conocer, observar y apreciar no sólo la naturaleza, sino el contexto en que se encuentra, es decir, el lugar, su cultura, a modo que ese viaje aporte o ayude a maximizar la economía de estas localidades, ayudándolos a “progresar” y contribuir al “desarrollo” de estos sitios.

Para este estudio, estas definiciones institucionales no bastan para entender qué es el ecoturismo. Es necesario insistir en que la mayoría de estas definiciones centran su atención en cuidar el medio ambiente, y en “generar mayores recursos económicos a las comunidades”, imponiéndoles ideas de desarrollo sustentable, según sea el discurso de cada institución, y creando espacios de consumo. Por estas razones es necesario no perder de vista al turismo como industria de expansión del capitalismo, y que no se libra de reproducir desigualdades, opresiones y violencias: “[...] *la presencia del turismo nacional e internacional reafirma y reproduce las jerarquías socioétnicas, raciales y nacionales, exacerba la segregación socioétnica y racial [...] y a reproducir la histórica xenofilia, pero también su contra parte, la xenofobia [...]*” (Castellanos, 2012:275).

Es importante tener en cuenta que la definición de ecoturismo es diferente para cada cooperativa, mientras en una cuidan más a las tortugas, en la otra se preocupan por el cuidado de las tierras y cultivos para lograr productos orgánicos. Las dos cooperativas coinciden con el cuidado del medio ambiente, cada una con actividades diferentes, pero un objetivo en común es: conservar y proteger la biodiversidad.

Género, categoría de análisis

Mientras que algunas instituciones promueven la conservación del medio ambiente bajo una ética ecologista en algunas comunidades, hay situaciones que están afectando de manera más preocupante los lugares de destino turístico, profundizando las desigualdades y la subordinación de los miembros de las comunidades y de las mujeres. En relación a la condición de las mujeres, diversos estudios antropológicos han analizado el concepto de género que crea desigualdades entre mujeres y hombres: “*La antropología se ha interesado desde siempre en como la cultura expresa las diferencias entre varones y mujeres. El interés principal [...] la forma en que cada cultura manifiesta esa diferencia*” (Lamas, 1986:174). Estas diferencias son importantes porque son factores que determinan actitudes y actividades en la sociedad, por ejemplo, la violencia o la dominación que existe por asumir que las diferencias biológicas es el origen de las desigualdades entre hombres y mujeres.

Otro concepto relevante para esta investigación es el de género, y para poder hablar de este es necesario explicar qué es y qué no es. Diversas investigaciones antropológicas exponen el significado de género. Marta Lamas a partir de otros debates distingue al género

de otras categorías de análisis y lo diferencia del sexo o diferencia sexual. Ella explica que: *“la diferencia sexual es una diferencia estructurante, a partir de la cual se construyen no sólo los papeles y prescripciones sociales sino el imaginario de lo que significa ser mujer o ser hombre, por lo tanto, no puede ser situada en el mismo nivel de género”* (Lamas, 2000:88). La autora menciona que las diferencias sexuales deben considerar el análisis biológico y social, pues el sistema patriarcal ha naturalizado la sumisión de las mujeres por ser diferentes biológicamente a los hombres¹⁵. Después explica que las diferencias anatómicas, no determinan el comportamiento social de una mujer o de un hombre:

[...] Ya no se puede aceptar que las mujeres sean, por naturaleza (o sea, en función de su anatomía, de su sexo) lo que la cultura designa como *femeninas*: pasivas, vulnerables, etc.; se tiene que reconocer que las características llamadas *femeninas* (valores, deseos, comportamientos) se asumen mediante un complejo proceso individual y social, el proceso de adquisición de género (Lamas, 1986:186 y 187).

Por eso la diferencia sexual es distinta al género, el cual es una construcción social que para este análisis necesita ser de-construido por las desigualdades que conlleva. Para contribuir a lo anterior nos es necesario conocer la definición de la que parte el feminismo comunitario, pues desde esta postura partimos y entendemos que:

El género no es una categoría descriptiva o performativa, es una categoría política de denuncia de la existencia opresiva, en la que los cuerpos de las mujeres vivimos. La despolitización del género se realizó por las necesidades económico políticas del patriarcado neoliberal. Para entendernos, los cuerpos nacen diferentes pero iguales y libres, la relación de género los encarcela y privilegia al cuerpo del hombre (Paredes y Guzmán, 2014:71).

Es necesario dejar claro lo que aquí entendemos por género, dado que este concepto lo tratamos a lo largo de este trabajo.

Siguiendo con el hilo conductor, es ineludible aclarar el significado de violencia de género en contra de las mujeres: *“toda expresión de agresión y violencia contra las mujeres de cualquier edad y condición que se despliegue o ejerce en su contra por ser mujer* (Riquer y Castro, 2008:21, citado en Díaz Iñigo, 2011:18).

¹⁵ En el texto de Marta Lamas ella rescata de otros autores que el argumento mayor de la biología para determinar la opresión de la mujer es: *“[...] la diferencia biológica entre los sexos, y a partir de ella se explicaba la subordinación femenina en términos considerado en algún momento naturales y hasta inevitables. Casi todas, si no es que todas, las interpretaciones sobre el origen de la opresión de la mujer la ubican en la expresión máxima de la diferencia biológica: la maternidad”* (Lamas, 1986:182).

La violencia de género es aquella que se comete no únicamente en contra de las mujeres. De acuerdo con Paredes y Guzmán, esta violencia es también hacia los hombres, aunque de diferente manera:

La cárcel sobre el cuerpo del hombre se llama género masculino y la cárcel sobre el cuerpo de la mujer se llama género femenino. Pero lo más importante del concepto de género es que es una relación de inferiorización de la mujer, pues, aunque ambas son cárceles, para el patriarcado la cárcel del hombre, vale más que la cárcel de la mujer (Paredes y Guzmán, 2014: 74).

Teniendo en cuenta lo anterior podemos entender que la violencia de género no es una violencia exclusiva hacia las mujeres. Sin embargo, esta violencia se manifiesta con mayor fuerza en contra de las mujeres, o de quien realice “prácticas femeninas” pues el género masculino es el privilegiado dentro del sistema de todas las opresiones.

La mayoría de los estudios acerca del ecoturismo suelen limitarse u omitir la cuestión del género dentro de sus investigaciones, pero algunos estudios antropológicos abren este análisis dentro del marco del ecoturismo, o lo tratan de manera limitada. Bernard Duterme expone esta problemática en diferentes ocasiones: [...] *¿Cómo evitar no ver en el turismo sino una empresa de subordinación del planeta al modelo catastrófico del desarrollo occidental?* [...] (Abstener, 2006, citado en Duerme, 2012: 149). Y ante esta problemática menciona que diferentes movimientos y asociaciones se han organizado en busca de un turismo que respete a las personas y al medio ambiente: [...] *las apelaciones proliferan, [...] remiten a la responsabilidad del turismo internacional para el bienestar de las poblaciones visitadas [...]*” (Duterme, 2012: 148-149). No cabe duda que el turismo y el ecoturismo expanden estas segregaciones que carecen de ética, pero ante la falta de responsabilidad por parte de las instituciones que promueven el turismo, existen personas que han cuestionado las políticas en torno al turismo y sus consecuencias.

El ecoturismo reproduce la lógica mercantilista y las desigualdades de género, lo que crea diversas problemáticas en los contextos donde se desarrolla. Investigaciones antropológicas sobre ecoturismo exponen las diversas desigualdades y opresiones que se generan, como la explotación laboral de hombres y mujeres, pero en mayor nivel en las mujeres por ser ellas quienes a veces suelen duplicar jornadas laborales, principalmente en hoteles o restaurantes en zonas turísticas durante temporadas altas. Lucy Ferguson describe la participación de las mujeres en el sector turístico: “*El empleo en el sector turístico esta*

marcadamente estructurado en función del género; las desigualdades globales favorecen una oferta de trabajadoras receptoras de muy bajos salarios” (Ferguson, 2010:124). Si bien la autora en este artículo reconoce desigualdades laborales y reproducción de roles de género, también menciona un posible empoderamiento de las mujeres a través de estos trabajos que si son remunerados. De igual forma Moreno y Lunar en su investigación encuentran que, las mujeres representan casi un 50% de la población que labora en espacios turísticos. Señalan que el turismo tiene distintos “niveles de empleo” (básico, medio y alto), vacantes que se ocupan dependiendo de la formación, es decir, las mujeres laboran en diferentes cargos según sean sus “cualidades” personales y de acuerdo a las necesidades de empresas turísticas (Moreno y Lunar, 2006).

Las desigualdades de género y la explotación laboral de las mujeres son cuestiones que afectan a la población mundial, sin embargo, éstas se presentan de manera diferente de acuerdo con el contexto social, si bien estas desigualdades se expresan en ambas cooperativas, es necesario describir sus manifestaciones y las diversas estrategias que las mujeres han ideado para resistir estas problemáticas.

Estas prácticas nos hacen reflexionar el proceso de subordinación por el que las mujeres atraviesan desde su niñez. Por ejemplo, encontraremos que en estas comunidades para algunos padres (hombres) el nacimiento de una mujer como hija mayor representa vergüenza y humillación, o que las mujeres crecen con la idea de “servir al hombre en sus necesidades”. Estas y otras prácticas demuestran como algunas mujeres crecen aprendiendo a no valorarse como personas, aunque no es el caso para todas, dado que otras no consienten la desigualdad, pues la cuestionan y buscan formas de transformar su realidad.

1.2. La Escobilla

La comunidad de La Escobilla, es relativamente pequeña y con gran biodiversidad, que puede ser apreciada principalmente en la laguna que se encuentra en la cooperativa ecoturística en dirección a la playa. Escobilla es conocida principalmente por las tortugas, y la cercanía de las personas con ella. A los habitantes lo que los identifica como parte de la comunidad, no sólo es el nombre, las personas, o sus tradiciones, sino que es el conjunto de todo lo anterior

integrado a las tortugas. Los arribazones de tortugas marcan la vida de la comunidad como el más significativo un fenómeno natural a nivel internacional.

La comunidad de Escobilla se tuvo que adaptar a una nueva forma de vida a partir del decreto de la veda en 1990, la cual modificó radicalmente sus formas de vida, para bien de las tortugas, sin considerar las consecuencias que traería para las personas, pues en gran medida los habitantes resultaron afectados, primero con el decreto de la veda y posteriormente con el de Santuario de la playa.

1.2.1. Ubicación geográfica

La comunidad de Escobilla es una población perteneciente al municipio de Santa María Tonameca, dentro del distrito de San Pedro Pochutla en el Estado de Oaxaca. La playa La Escobilla, se localiza a 34 kilómetros de San Pedro Pochutla, por la Carretera Federal No. 200 Oaxaca.

La comunidad se encuentra entre el kilómetro 180 y 185 de la Carretera Puerto Escondido-Pochutla (aproximadamente a 35 minutos en automóvil, a 40 o 50 minutos en camión colectivo a Puerto Escondido). Ésta es una población que presenta altos índices de marginación y analfabetismo. Se suma que es una comunidad con prácticas machistas que se reflejan en las relaciones sociales, en actividades cotidianas, mostrando una clara dominación patriarcal que afecta tanto a mujeres como a hombres.

Flora, fauna y recursos naturales

La Escobilla cuenta con una laguna llamada La Salina, nombrada así porque anteriormente de ahí obtenían suficiente sal, lo cual generaba recursos económicos, hecho que hoy en día no sucede, porque no hay suficiente sal. En la laguna se cuenta con tres tipos de manglar, se encuentra el mangle blanco, el mangle negro y mangle rojo (al que llaman mangle de botoncillo en la comunidad), esta laguna es hogar de aproximadamente 60 lagartos, y una gran diversidad en tipos de aves, también hay robalo, mojarra, pargo, lisa, camarón, entre otros y sólo pescan habitantes de Escobilla. Por otro lado, en esta laguna se puede apreciar un fenómeno natural por las noches: la bioluminiscencia, que es cuando la laguna se ilumina con las luces (color verde agua o azul celeste) que desprenden al agitarse el agua, todos los

peces o cualquier ser vivo que se mueva también brilla, haciendo visible todo lo que habita la laguna.



Fotografía 1: “Un amanecer en Escobilla”¹⁶

Esta laguna es propiedad federal, pues al existir manglares en este lugar se considera Área Natural Protegida (ANP), es decir, es delito maltratar o cortar estos manglares, incluso, si un manglar brotara en alguna propiedad privada, esta pasaría a ser Área Natural Protegida y por tanto se convertiría en zona federal.

A partir de otros estudios sobre la comunidad y con ayuda de los socios de la cooperativa, encontramos que la Escobilla cuenta con una diversa flora, pues es común encontrar palmeras cocoteras y palma real, las cuales abundan en la comunidad, la mayoría de estas palmeras son muy viejas¹⁷, a veces se observa la palma de coyol, palma de sollamine,

¹⁶ Fuente: Berenice Hernández. Habitante de Escobilla pescando en la laguna La Salina, foto tomada en noviembre de 2015.

¹⁷ Algunos socios mayores de edad cuentan que ellos sembraron muchas de esas palmeras cuando eran niños, ahora estos socios tienen más de 60 años.

parota, caoba (que no abunda como antes de saber su valor comercial¹⁸), macuil, macahuite, granadillo, ocotillo, grado, encino, aguacatillo, cedro, cimarrón, mandimbo, mangle blanco, rojo y negro que abundan en la laguna. Hay diversos árboles frutales que las personas cuidan para su posterior consumo como el mango (ataulfo, petacón, manila), que, a pesar de ser muy común en la costa, en Escobilla no abundan los palos¹⁹ de mangos y tampoco la canela. Los almendros, el aguacatal, los naranjos, el zapote, el tamarindo, la papaya, la carambola y el limón son más comunes en algunas casas, cultivados de manera orgánica. Por otro lado, se encuentra el noni, que más que árbol frutal, se considera planta medicinal, no sólo es indispensable en Escobilla sino en toda la costa, debido a las propiedades curativas que contiene, a pesar de su mal sabor, olor y desagradable apariencia.

En la fauna encontramos, con el conocimiento de los socios, que existen animales como los venados que suelen verse en escasas ocasiones, el coyote, el mapache, el armadillo, el conejo y la ardilla suelen verse en la parte del monte en ocasiones, mientras que el jabalí, la tuza, el tejón, el tigrillo, el marto pinto y el marto amarillo tienen escasa presencia. También hay una gran variedad de aves como, chacalacas, garzas, pericos, loros, patos, cigüeñas, calandrias, cotorras, pato silvestre, garsilote, primavera, pájaro carpintero, chuparrosa, gavilán, la monjita, la tijerilla, el cuervo, el pelícano, entre otros, que se concentran en su mayoría cerca de la laguna, el colibrí, el cardenal, y el pajarito que anuncia las visitas²⁰ se observan en diferentes partes de la comunidad.

Entre los reptiles más comunes encontramos a la iguana negra y verde, predominando la negra que abunda en todos lados, la culebra, la víbora sorda, cascabel, chuchupasle, la coralillo amarillo y coralillo blanco, la palancacoa, la chatilla, sapos (que salen sólo de noche), lagartos y tortugas, todas estas especies abundan y pueden encontrarse en diferentes partes de la comunidad, sea en la laguna, en la playa o en el monte. Hoy en día sólo se pueden ver tortugas golfinas, difícilmente se observan tortugas prietas, las cuales pocas veces se han

¹⁸ El árbol de caoba la gente de la comunidad anteriormente lo quemaban sin saber que era un árbol de con demanda comercial. Cuentan que tardaba días en arder y ser consumido por el fuego.

¹⁹ En la costa a cualquier árbol frutal se le dice palo, por ejemplo, palo de mango, palo de limón, etc.

²⁰ Los habitantes de Escobilla cuentan que cuando este pajarito se para cerca de un lugar es porque a ese lugar llegaron visitas, curiosamente antes de la llegada de personas al restaurante de la tortuga feliz, estos pajaritos llegaban a cantar.

visto, la tortuga que no se ha visto en años en la playa de La Escobilla es la tortuga laúd, la cual se encuentra en peligro de extinción.

Escobilla cuenta con recursos naturales tales como la playa, que al ser un santuario no es de libre acceso a las personas, y la mayoría de los habitantes no la visitan para evitar conflictos con los marinos. Una característica de la playa es que pareciera estar descuidada por la gran cantidad de basura que se acumula por la cáscara de huevos o cadáveres de algunas tortugas. También se encuentra la laguna que es más frecuentada que la playa, debido a que en ésta se la gente va a pescar. Por último, se encuentra el manglar, conformado por tres tipos de mangle, los cuales son aprovechados como hogar para diversas aves.

1.2.2. Toponimia e historia

Los habitantes de Escobilla cuentan que la comunidad se pobló aproximadamente entre los años treinta y cuarenta del siglo pasado. Algunos mencionan que los primeros pobladores provenían de las familias más numerosas de la comunidad: los Altamirano, los Cortez, los Vázquez, los Ramírez y los Torres. Cuentan que la primera familia que llegó fue la Altamirano, quienes narran que llegaron porque huían de conflictos a causa de la Revolución. El señor Isaac llegó siendo un niño con su padre cuando sólo habitaban dos familias, ahora este señor es el cronista de la comunidad por su gran conocimiento sobre ella. Él llegó a Escobilla cuando sólo había dos familias de quienes se perdió el rastro. Para los años cincuenta llegaron más familias a poblar la comunidad.

El nombre de la comunidad es conocido por todas las personas, incluso los niños narran la historia a manera de leyenda, cuentan que el nombre se debía a que en la comunidad había mucha escobilla o escobeta, una planta con la que las personas creaban escobas, al ver los habitantes que su comunidad no tenía nombre, le buscaron uno, ellos decidieron que fuera uno original, por lo que acordaron ponerle el nombre de la planta que abundaba: Escobilla.

Silas Gysin lo narra así:

El nombre de “Escobilla” surge porque a la llegada de los primeros pobladores en dicha zona abundaba una planta a la que se le llama “escoba de patio” o “escobilla”, que se usa para la producción de pequeñas escobas, razón por la cual los habitantes nombraron el pueblo de esta manera. La planta actualmente se conoce bajo el nombre de toronji (Gysin, 2010:49).

De igual manera son las personas de la comunidad quienes tuvieron la iniciativa de crear no sólo el nombre, sino también una escuela para sus hijos, crear comités²¹, realizar Asambleas, organizarse para elegir su representante y festejar su fiesta patronal, entre otras festividades que surgieron con el tiempo. Las personas suelen ponerse de acuerdo para crear todas estas actividades, pero a veces sucede que no se crean acuerdos para realizarlas debido a los conflictos al interior de la comunidad.

Las tortugas son indispensables para identificarse como habitantes de Escobilla, pues son primordiales para ellos. Cada quien se beneficia de ellas a su manera, es decir, mientras unos la conservan y la venden viva como atractivo turístico y muestra de conservación, a otros les es necesario vender sus partes o sus derivados como los huevos, que son considerablemente demandados en el mercado. Anteriormente, los huevos de tortuga eran el principal alimento de la comunidad, siendo este un alimento básico para las familias, hasta que el gobierno con ayuda de otras instituciones implementó una ley donde una práctica común para los habitantes se convirtió en delito, aun si las personas continuaron consumiéndolo.

En Escobilla las personas tienen un tipo código en cuanto al consumo o comercio del huevo de tortuga. Este más bien puede considerarse un tipo de Escala, donde en el primer nivel están los saqueadores²², que sólo se dedican a la extracción de huevos exclusivamente para consumo de la familia. El segundo nivel lo ocupan los acaparadores, que se dedican a saquear y vender para mantener sus hogares. Por último, en el tercer nivel encontramos a los vendedores directos que se dedican exclusivamente a comprar y vender en Juchitán, que es el mejor mercado para la venta huevo de tortuga. Un habitante que anteriormente se dedicaba al consumo y comercialización de este quelonio contó cifras extraordinarias de cuantos huevos podía recolectar y cuánto dinero llegaba a conseguir: “Yo llegué a acaparar hasta 80 mil o 100 mil huevos en un día, cuando había arribadas como en día y medio. Con unas diez personas que sacaran 8 mil huevos ya se hacían 80 mil”²³. Aunque el consumo de huevo de

²¹ Un comité, es un grupo de personas seleccionadas de manera voluntaria o impuesta, que serán encargados de llevar a cabo concretas actividades. Por ejemplo, el comité de la fiesta patronal es el encargado de organizar todo lo relacionado a la fiesta, desde la música que se tocará, la comida que se dará, o la manera en que se arreglara la iglesia entre otras actividades que se realizan.

²² Saqueador no es el término al que yo hubiera referido, pero en este caso lo pongo para dar voz a los habitantes.

²³ Habitante de la comunidad que trabajo por mucho tiempo en el comercio de los derivados de la tortuga.

tortuga colocó en peligro de extinción a estos reptiles, esta actividad se convirtió en la única fuente de ingreso para la mayoría de las personas en la comunidad.

1.2.3. Demografía

Escobilla cuenta con 459 personas aproximadamente de las cuales 243 son mujeres y 216 son hombres, con un total de 122 familias. Aun siendo las mujeres mayoría, son los hombres quienes ocupan todos los cargos políticos en la comunidad.

En la comunidad encontramos que la población la conforman personas de la tercera edad, adultos y niños. Las personas jóvenes son casi inexistentes en la comunidad. Ellos a veces se brincan su juventud, pues de niños pasan a ser adultos, esto es debido a que se casan de manera muy precoz²⁴. Sólo hay un reducido grupo de jóvenes que aun estudian.

1.2.3.1. Educación

La comunidad cuenta con dos primarias, ambas llevan el nombre del general Lázaro Cárdenas del Rio. Anteriormente sólo había una escuela perteneciente a la sección XXII, pero a causa del conflicto magisterial la escuela se dividió en 2. Los padres de familia acordaron remplazar a dicha sección debido a que los profesores constantemente se encontraban en paros y los niños perdían clases, a partir de comentarios y de entrevistas realizadas, sabemos que algunos padres acordaron buscar a maestros de la sección LIX para que proporcionaran clases a los niños cuando los maestros de la sección XXII se fueron a paro prolongado. Después de volver del paro de labores, la escuela ya estaba trabajando con maestros de la LIX, por lo que los maestros de la sección XXII hablaron con algunos padres que decidieron volver a trabajar con ellos, intentando recuperar las instalaciones de la escuela. Algunos familiares y amigos se vieron envueltos en agresiones físicas, peleando entre sí, unos a favor de la sección XXII y otros apoyando a la sección LIX, en suma, se logró la división entre familias a causa de la aplicación de las políticas magisteriales.

Como las instalaciones de la escuela no fueron devueltas a los maestros de la sección XXII y tampoco se llegó a ningún acuerdo, los maestros dieron clases a algunos niños en un reducido espacio que el kínder (que también es de la sección XXII) prestó, para retomar las

²⁴ Conocimos un caso donde una niña al salir de la primaria ya estaba embarazada por uno de sus compañeros que era de la misma edad.

actividades. Dicho préstamo duró menos de un año, en enero del 2016 el kínder con ayuda de la representación municipal solicitó que los alumnos de la primaria abandonaran las instalaciones, para demoler los salones en el mes de marzo de dicho año.

La escuela de la sección LIX, cuenta con instalaciones que el año pasado fueron remodeladas. Está equipada con tres aulas para dar clases a los seis grados. La dirección es al mismo tiempo la sala de cómputo, otros dos salones sirven como bodega, uno para guardar materiales de educación física y otro para almacenar utensilios y alimentos de la cocina comunitaria. Tienen una cancha para fútbol y basquetbol. La escuela cuenta con baños para niñas, otro para niños, otro para los maestros y el último es exclusivo de la única maestra. Esta escuela es vigilada por padres de familia durante las noches. Cabe mencionar que los salones estaban equipados con ventiladores, que más que un lujo, es una necesidad en la costa.

La escuela de la sección XXII antes de ser demolida contaba con tres espacios, unos niños tomaban clase en un salón formado por segmentos de láminas y lonas que formaban los muros, otro salón de concreto en obra negra que sustituía ventanas por maya y techo de concreto por lamina, el último salón también de concreto servía como bodega, este era el único que contaba con un techo de concreto, ventanas, puerta y ventilador. Había una cancha muy pequeña donde los niños jugaban fútbol. A un costado de la cancha padres de familia improvisaron un comedor, había un sólo baño tanto para alumnos como para maestros. En estas condiciones, los niños de esta escuela o “escuelita” como le llamaban algunas personas, asistían con entusiasmo porque les gustaba su escuela.

Cabe mencionar que, en las dos escuelas, hay tres salones, en uno trabajan primero y segundo grado, en otro tercero y cuarto, y en el último quinto y sexto. Estas escuelas cuentan con 4 profesores, uno es el director que atiende dos grados en un grupo, otros dos maestros se ocupan cada uno de un grupo con dos grados y está también el maestro de educación física.

El grado de escolaridad en esta comunidad se encuentra principalmente entre primaria y secundaria, el nivel medio superior es más complejo de estudiar, debido a que difícilmente lleguen jóvenes solteros a esta etapa, pues pareciera ser el momento adecuado para formar familias. El nivel superior es aún más difícil de realizar, pues son contadas las personas que estudian la universidad. Otro dato relevante es que las mujeres que estudian fuera de la

comunidad el nivel superior se encuentran sujetas a cuestionamientos acerca de su conducta, se preguntan otras mujeres, si en realidad estudian, pues se piensa que si salen no es para estudiar, sino más bien por diversión y fiesta.

1.2.4. Infraestructura

En Escobilla la carretera es la principal vía de transporte terrestre, aunque ésta aún se mantiene en construcción. Esta carretera se encuentra desnivelada, la parte inferior sirve para el tránsito automovilístico, mientras que la parte superior sirve al tránsito peatonal o vehicular principalmente de la comunidad.

La comunidad de la Escobilla cuenta con una representación municipal, que en ocasiones sirve para eventos de la comunidad: festivos, escolares o informativos. En el lugar no se cuenta con alumbrado público, y sólo es frente a la cooperativa donde hay una lámpara.

Recientemente construyeron una nueva casa de salud, debido a que la anterior se encontraba en condiciones deterioradas para atender a las personas, esta nueva casa de salud no cuenta con medicamentos y no hay doctor, sólo asiste una auxiliar una vez por semana principalmente para inyectar a las personas, pero en ocasiones suele ausentarse por más tiempo.

En cuanto a otros datos, Escobilla es una comunidad que no cuenta con cobertura telefónica, no hay señal para ninguna compañía. Hay algunos teléfonos locales, pero sólo en algunas casas. A cerca del internet, sólo hay dos lugares en la comunidad que cuentan con este servicio: la cooperativa y un hogar. El principal medio de comunicación es la radio, que escuchan especialmente por la música y no por las noticias. Curiosamente la mayoría de las personas cuentan con cable, para ver las telenovelas.

Hay también una cocina comunitaria que se encuentra dentro de las instalaciones de la escuela de la sección LIX, en ese lugar sólo trabajan mujeres, las madres de los niños de esta primaria, de lunes a viernes asisten cuatro mujeres por día en la cocina, ellas están a cargo de preparar el desayuno que consiste básicamente en atole y el almuerzo que varía desde arroz con frijoles, tostadas, hasta entomatadas, tanto para alumnos como para maestros. Hay una mujer encargada de la cocina comunitaria, de igual manera hay una mujer representante del comité de padres de familia de esta escuela.

La comunidad también cuenta con un kínder llamado Jaime Nuño, el cual está a cargo de una maestra que al mismo tiempo es la directora de un sólo grupo, para el kínder también hay un comité asignado. En Escobilla, a un costado del restaurante se encuentra, La tortuga feliz, una escuela de música donde frecuentemente desde la cooperativa se escuchan los ensayos.

1.2.5. Economía

En esta comunidad se desarrolla la actividad primaria, pesca, ganadería y agricultura, todas con el fin de autoconsumo y/o venta. No hay actividad secundaria, pero si hay actividad terciaria, como los servicios que ofrece el restaurante.

Entre las actividades económicas en esta comunidad, la pesca es de las actividades más importantes, pues al menos un 50% se dedica a ella ya sea para auto consumo y/o venta, en ocasiones complementan su gasto con alguna otra actividad. También se dedican a la agricultura, actividad que muchos abandonaron debido a las escasas lluvias, sólo algunos continúan sembrando principalmente maíz. Hay pocas personas que se dedican a la ganadería. Dentro de la comunidad, entre las más populares fuentes de empleo, una muy común e importante es la migración, donde la mayoría de los migrantes trabajan como obreros. En todas las familias de Escobilla al menos un familiar se encuentra o ha estado en Estados Unidos, por lo que muchas familias no trabajan y prefieren vivir de las remesas.

Gran parte de los habitantes de La Escobilla continúan utilizando el huevo de tortuga, para venta y/o autoconsumo, aproximadamente un 50% de la población aún lo consideran fuente o actividad complementaria. Aunque esta actividad a partir de la declaración de vedas sea delito, las personas continúan realizándola, pues para algunos esta ha sido y/o es su única fuente de ingresos, aunque ahora es ilegal.

En esta actividad también participaban las mujeres, pues ellas antes de la veda total de 1990, se dedicaban a recolectar huevos, incluso también participaban en la venta. Las historias que platican los hombres son drásticamente diferentes a las de las mujeres, todos iban a Juchitán, que era el lugar de venta, con el miedo de que la policía o los federales los

agarraran: “De pura suerte no me agarraron”,²⁵ esta es una de las frases que dicen los hombres, cuando iban a recolectar o a vender huevos de tortuga, por su parte, las mujeres, cuentan historias diferentes: “a una mujer la enterraron los marinos en la arena sólo por diversión” “insinuaban cosas o abusaban de ellas”, “en el viaje los federales te dejan pasar con la carga si accedías a lo que ellos te pedían”²⁶ (refiriéndose a tener relaciones sexuales con ellos).²⁷

Después de la veda, gran parte de las personas que se dedicaban a la recolección del huevo decidieron migrar, otros también migraron cuando ocurrió el huracán Paulina en 1997 y el huracán Carlota en 2012. Ambos huracanes, pero principalmente Paulina, destruyeron prácticamente la comunidad. Este huracán devastó viviendas completas, y destrozó todo tipo de sembradíos, marcando la vida de las personas, pues aún lo cuentan con tristeza por las pérdidas, todo su trabajo se fue ahí, esto se repitió en el 2012 con el huracán Carlota, afectando un poco menos porque muchos ya habían cambiado sus casas de palma por concreto.

1.2.6. Organización política

En la comunidad cuentan con un representante municipal quien es la autoridad más importante dentro de la comunidad, él es elegido mediante Asamblea por la misma comunidad cada 3 años, junto al representante también se elige al secretario y al tesorero. El representante es el encargado de planear, dirigir y realizar tequios²⁸ o no, durante la estancia los tequios realizados en esta comunidad fueron escasos.

Asimismo, existen distintos comités encargados de una labor en específico, por ejemplo, está el comité de la casa de salud, el de la escuela y el de la fiesta patronal que se eligen de manera voluntaria o por votos mediante las Asambleas generales.

²⁵ Frase que comenta socio al contar un viaje a Juchitán para vender huevo de tortuga.

²⁶ Comentarios surgidos durante una plática informal, en febrero 2016.

²⁷ Estos son algunos relatos reunidos en frases por algunos socios de la cooperativa.

²⁸ El tequio es un trabajo comunitario, que las personas realizan en beneficio de su comunidad. Todos tienen en cuenta que el tequio por ser comunitario no tiene un pago económico, las recompensas se ven reflejadas en la labor que hagan. Por ejemplo, se hace tequio para limpiar la carretera, las personas saben que no habrá paga económica, pero ganan una carretera limpia.

En el mes de marzo del 2016 se llevó a cabo una Asamblea general²⁹ para determinar qué pasaría con los niños de la sección XXII, debido a que no se sabía dónde tomarían clases. La Asamblea por ser general, tenía que contar aproximadamente con 120 representantes de familia, que no contaban a los ancianos porque ya no son ciudadanos y no se exige su presencia, tampoco es necesaria la presencia de las mujeres, menos si están casadas, pues sólo se necesita la presencia de los jefes de familia, en este caso, de los hombres. A la Asamblea sólo asistieron 63 personas, contando la participación de un anciano que decidió asistir y empezó con poco más de media hora de retraso. En la Asamblea se notó la desidia y escasa participación por parte de las personas, quienes por cierto en su mayoría eran mujeres enviadas por sus maridos, las mujeres se sentían incapaces y sin el derecho de decidir sobre cargos que se les proponían, bajo la excusa: “yo no puedo decir que sí, porque mi marido no está”. Durante la Asamblea en decisiones a tomar respecto a la comunidad, como resolver problemas de la carretera, había decisiones que se acordaban con el voto de 13 personas a favor y ninguna en contra, mostrando la indiferencia de las personas en relación con lo que ocurre a su alrededor.

Durante la Asamblea, el último punto a tratar era el más delicado, y uno que suponía la división de la comunidad: las escuelas. El comité de padres de la sección XXII pidió un espacio para que los niños tomaran clases, pidieron un lugar a lado de la representación, donde hay una palapa de información turística que está abandonada, algunos se opusieron, empezando por el representante de la comunidad, argumentando que la escuela se encontraba arriba con los maestros de la sección LIX. Al final de la Asamblea, posterior a gritos y llanto, hablaron del inconveniente y decidieron unirse para sacar a ambas secciones si ese era el problema y pedir nuevos maestros para que todos los niños asistieran a las instalaciones donde estudian los niños de la sección LIX. Por el momento los niños de la sección XXII toman clases aún lado de la representación municipal.

Los partidos que predominan en la comunidad son el Partido Revolucionario Institucional (PRI) y el Partido Acción Nacional (PAN). Pero se nota claramente una inclinación por el PRI, pues las personas creen que el PRI los apoya y ayuda más que otros

²⁹ Asamblea general de la comunidad de Escobilla realizada el día 13 de marzo de 2016.

partidos: “El PRI roba, pero al menos te da”³⁰. Esta y otras frases se escuchan cuando se habla de partidos políticos, y justifican esta manera de pensar dando ejemplos, pues cuando fue el huracán Paulina comentaron que el PRI gobernaba, por lo que les mando muchas despensas, más de las y de lo que necesitaban en el momento, pero al menos les daba algo. Cuando ocurrió el huracán Carlota gobernaba el PAN, ahí sólo les prometieron una despensa que hasta la fecha dicen siguen esperando a que llegue. Actualmente gobierna el PAN, debido a que él presidente pidió ayuda de casa en casa para ganarse el voto, las personas se solidarizaron con él al ser alguien cercano y conocido entre las comunidades, lo cual terminó mal al descubrir que el presidente no cumpliría con lo prometido.

1.2.7. Religión y fiestas

Las personas en su mayoría son católicas, pero también se encuentran evangélicos y ateos. Los católicos por su parte crecieron con la religión que les inculcaron sus padres, razón por la cual muchos se autodenominan creyente de católico, al ser conscientes que no tienen una cercanía con la iglesia. En la comunidad no se realizan misas los domingos, sólo los días marcados como fiesta en el calendario religioso.

La fiesta patronal es el 30 de noviembre, celebrando a San Andrés apóstol, la fiesta comienza días antes con un novenario, el 21 de noviembre con el día del músico. Ahí comienzan las misas para la fiesta patronal, el día 29 de noviembre es el día de la calenda,³¹ que es un pre-festejo patronal, pues ese día hay diferentes actividades como la banda, caballos de jaripeo que sirven como espectáculo a las personas que se sientan alrededor para presenciar, pero lo emocionante y esperado por muchos es el baile de las canasteras, donde mujeres de todas las edades de la comunidad y sus alrededores se visten elegantes, con grandes y coloridos trajes típicos regionales, algunas usan carrilleras, sombrero, y todas adornan sus canastas con flores naturales y/o artificiales, cada mujer la decora a su gusto, la mayoría de las canastas son grandes, creativas y coloridas, las mujeres bailan al ritmo de chilenas³² todas reunidas y concentradas al centro del lugar que es frente a la capilla y al

³⁰ Socio de la cooperativa, durante una plática informal.

³¹ Una calenda es una festividad que se realiza un día anterior a la fiesta patronal, con esta se anuncia la llegada de la fiesta y es una invitación para que las personas asistan.

³² Las chilenas son un género musical muy conocido en la costa chica oaxaqueña, en Oaxaca las chilenas junto con otros sonos, animan el ambiente de todas las fiestas, especialmente el de las calendas.

restaurante. Al final se califica la mejor canasta, en ocasiones el mejor zapateado y el mejor traje, para posteriormente premiarlos. Algunos de los premios son planchas, sartenes, en resumen: utensilios de cocina. Automáticamente se les regalan cosas que saben emplearan en su labor diaria, los regalos no están pensados en algo que las mujeres quieran, sino en algo que utilicen en su labor. El baile de la calenda es un momento importante para las mujeres, se les ve alegres, tranquilas, en confianza y a gusto. La calenda es un espacio en donde puede observarse la participación de las mujeres, “parecieran” despreocuparse, sentirse libres de hacer lo que quieren, tiempo en que nadie les exige o critica, en realidad, el baile de la calenda, demuestra nuevamente el rol que asumen las mujeres en su comunidad, allí se les relaciona con la ternura, lo sensible, lo femenino y no con lo fuerte, por lo que en este baile no participan los hombres. En todo caso, el momento resulta complicado de explicar, pues las señoras transmiten una alegría que se contagia, puesto que difícilmente se les ve reír y bailar con esa tranquilidad y con esa confianza que lo hacen el día de la calenda.

El día 30 de noviembre tocan las mañanitas a las 5:00am con mariachi, después comienza una misa a las 7:00am, cuando acaba la misa se reparte pan, atole y café, posteriormente hay una segunda misa a la que asiste aún más gente que es a las 12:00pm, pero poco antes hay una peregrinación que llega desde una de las dos capillas que hay en la comunidad hasta la iglesia, y ahí comienza la misa. Todas las personas se arreglan y visten elegantes para este día, terminando la misa el comité de fiesta de ese año sirve de comer a todos los que asistan a la fiesta. Y la fiesta sigue con algunos juegos mecánicos y algunos juegos de feria para ganar premios, como alcancías o peluches. La comida, los juegos, las flores, entre otros gastos, se cubren bajo la cooperación que la comunidad dona para la fiesta. La cooperativa ecoturística al igual que los habitantes que se encuentran en Estados Unidos contribuyen económicamente para la realización del evento.

1.2.8. Atractivo turístico

Las tortugas como principal recurso ecoturístico

Esta comunidad tiene una cooperativa ecoturística llamada: “El Santuario de las Tortugas La Escobilla”. A esta playa arriban una inmensa cantidad de tortugas durante todo el año, con mayor fuerza entre los meses de agosto y diciembre, esta fue la justificación para concentrar

la idea de un proyecto ecoturístico en el lugar. Los socios contaron con el apoyo del gobierno y de otras instituciones para crear dicha cooperativa.

Hoy en día La Escobilla es el centro de anidación de tortugas golfinas más importante a nivel mundial. Al arribazón de tortugas la comunidad lo llama “morriña”. Las tortugas son un factor importante en la comunidad pues es la fuente de ingresos más importante en cualquier sentido. Los habitantes la comercializan en todas sus formas posibles, incluso con la idea del ecoturismo. Por ejemplo, algunas personas venden la tortuga muerta y sus derivados principalmente para consumo humano, o la venden viva como atractivo turístico. La playa de la Escobilla es la más importante y la número uno a nivel mundial para el desove de tortugas, las arribadas ocurren de julio a enero aproximadamente, cada 30 días hay una arribada que dura 4 días, siendo los dos primeros, los días más fuertes, porque es entonces que la playa se llena de tortugas que salen a desovar, son tantas que resulta imposible contarlas, pues salen miles de manera continua.³³

Una tortuga tarda entre 40 y 60 minutos en realizar todo el proceso de desove, desde que sale y busca la temperatura que más le agrada para poner su nido, para proceder con las aletas traseras a cavar un hueco para depositar sus huevos, hasta cubrir su nido. Una tortuga joven puede poner hasta 150 huevos, y en general se estima que ponen entre 100 y 150, los cuales tardan en eclosionar 45 días. No todas las tortugas nacen, y no todas sobreviven, tienen diversos obstáculos, donde el primero es nacer para posteriormente llegar al mar, ellas tienen que llegar solas al agua, durante el camino ellas reconocen y se identifican con el lugar, la arena, el aire y el clima. Este paso es muy importante, porque reconocer el lugar es lo que las hará volver años posteriores a la misma playa en la que nacieron, aunque esto resulta ser difícil, pues para llegar al agua tienen que sobrevivir a distintos depredadores, tales como los cangrejos, distintas aves, perros y alguna que otra persona. Ya en el mar será otro recorrido al que tendrán que persistir, encontrándose con otro tipo de depredadores. Son aproximadamente 15 km de playa donde desovan la mayoría de las tortugas, desde el río Tonameca hasta el río Cozoaltepec.

³³ Estos datos no son precisos y pueden variar, pues los guías certificados siempre advertían que las tortugas salían cuando querían, incluso todo el año salen en anidaciones solitarias y no en arribadas, por lo que sólo se estiman datos aproximados.

El atractivo turístico de la comunidad es El santuario de las tortugas, el restaurante la tortuga feliz, el recorrido en laguna y las cabañas, esta cooperativa tiene como objetivo cuidar del medio ambiente, especialmente se concentra en la conservación de las tortugas, intentando transmitir el mensaje a los turistas que los visitan.

Pero también existe otro atractivo a poca distancia de la cooperativa (2km aproximadamente), llamado “El Santuario”, este lugar es propiedad de personas que son figuras importantes a nivel municipal, apoyados por amigos y conocidos de la comunidad y comunidades vecinas, para ganar cargos políticos, ellos ahora no son bien recibidos al menos en Escobilla, pues ganaron el coraje de habitantes de la comunidad y de otras comunidades cercanas, según comentarios de la gente por no cumplir algunas promesas.

1.2.8.1. Santuario

La playa de La Escobilla es un Área Natural Protegida (ANP), administrada por la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP). La playa de la Escobilla se decretó como Santuario el 16 de julio del 2002. En la entrada principal a la playa de Escobilla se encuentra el campamento de la CONANP, la Secretaria de Marina (SEMAR), y la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA). Los socios de la cooperativa de Escobilla necesitan sus credenciales que los avalan como guías certificados.³⁴ Los guías de esta cooperativa informan a estas instituciones con cuánta gente ingresaran al santuario, cada persona que ingresa necesita un permiso, el cual vale \$130.00. De estos permisos se informa al Centro Mexicano de la Tortuga (CMT), pues a ellos va dirigida una parte el costo del permiso. Una de las instrucciones indica que un guía sólo puede acceder a la playa con 10 personas, para poder tener mayor control sobre el lugar o alguna situación, además de no alterar o afectar el medio ambiente de las tortugas con un exceso de gente.

Algunos socios cuentan que la veda comienza en los noventas, pero indagando en las legislaciones³⁵ encontramos que la conservación a las tortugas comienza mucho antes:

³⁴ Los guías certificados son personas que han sido capacitadas para instruir a los turistas con datos claros sobre la flora y fauna del lugar. Estos guías cuentan con unas credenciales que los autoriza para poder ingresar a la playa.

³⁵ Las normas, decretos y legislaciones se encuentran en la “guía ilustrada de tortugas marinas” para los campamentos tortuguero comunitarios, en:

La primera normatividad se establece a partir de 1927 con un Decreto Presidencial que prohibió la explotación de huevo y la destrucción de nidadas de tortugas; dos años más tarde, el 14 de febrero de 1929 se decretó una veda y se define la normatividad para las tallas mínimas de captura, así como la prohibición de la explotación de los nidos y huevos (De la Torre, 2006:53).

Pero la veda que fue reconocida por todas las personas es la de 1990 donde se prohibió la caza y captura de tortugas marinas, al igual que se prohibió la recolección y comercialización de carne, huevos y otros productos o subproductos de estos quelonios. Esta veda se decretó por la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología (SEDUE) y la Secretaría de Pesca (SEPESCA):

Acuerdo por el que se establece veda para las especies y subespecies de tortuga marina en aguas de jurisdicción federal del golfo de México y mar Caribe, así como en las del océano pacifico incluyendo el golfo de California, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 37 fracción XXVII y 43 fracciones I, II y V de la ley orgánica de la administración pública federal; 1o., 2o., 15 fracciones II y III, 16 fracción II, 17 fracciones II y v, 68 fracciones I, II, IV, VII, XI y XII, 69 fracción V y demás aplicables de la ley federal de pesca, 73, 104 y 105 del reglamento de la ley federal de pesca (DFO, 1990:1).

Claramente para la mayoría de los habitantes, la veda representa la ruptura total con la tortuga y trae consigo la imposición de nuevas normas que les prohíbe la caza de la tortuga o sus derivados. Los decretos, vedas y acuerdos que se crearon con la supuesta finalidad de conservar no sólo las tortugas, sino que también las playas, debido a que más allá de conservar, sólo afectaron la cotidianidad de las personas de la comunidad.³⁶

1.3. El Tomatal

Esta comunidad es reconocida en gran parte de la costa, pues la mayoría de las personas se dedican a la venta principalmente de cacahuete, ajonjolí, mangos, cocos entre otros. Esta localidad tiene una agradable presentación infraestructural en la carretera que llama la atención de las personas que la transitan, pues cabe mencionar que la carretera costera es la única que conecta a Pochutla con Puerto Escondido. Dado que Tomatal cosecha gran variedad de productos, las personas que viven a pie de carretera venden toda la fruta posible, así como otros servicios. Por las noches esta comunidad es de las más iluminadas, a comparación de Escobilla, por ejemplo. Otra referencia que vuelve especial a Tomatal es

http://entorno.conanp.gob.mx/publicaciones/Guia_de_tortugas.pdf en esta página la información se encuentra completa y detallada. O en: http://entorno.conanp.gob.mx/publicaciones/Guia_de_tortugas.pdf

³⁶ Cuando impusieron la veda a las personas, ellas continuaron, por lo que ocurrieron diversas situaciones de violencia. Cuentan que los marinos no permitían que las personas se acercaran a la playa, y antes de haber saqueos o durante ellos hubo conflictos, heridos y hasta homicidios.

que, de Pochutla a Puerto escondido, al entrar a este lugar llega la señal telefónica. Por lo que las personas saben que llegaron a Tomatal cuando observan el alumbrado, la buena presentación, los puestos de comida y de inmediato llega la señal.

1.3.1. Ubicación geográfica

El Tomatal es una población perteneciente al municipio de Santa María Colotepec, en el Estado de Oaxaca. Se encuentra ubicado entre el km 59 y 65. El clima predominante es cálido húmedo con lluvias en verano, presenta una temperatura media anual de 25°C.

Recursos naturales, flora y fauna

En la comunidad de El Tomatal se encuentra una gran diversidad en la flora, la gente a través de las entrevistas compartió que hay palma real, (las cuales se utilizan para techar casas, y duran hasta 20 años), hay palma corozo, palma coyul, cacomixtles, ocotes, huizache (la gente lo usa para la leña), zarza, cacahuanano o cacahuananche, pochotes, malvariscos, (anteriormente fabricaban escobas con éste), macuil, cedro, caoba, parotas, bambú, trementino, cuachanala, grado, quebriachí, cuachepil, granadillo y guayacán. Para madera ocupan huamucho, caulote o guasima, morro (guaje serial), noni, nin (estos últimos considerados medicinales). Hay distintos árboles frutales como la palma de coco, (hay bastantes palmas de coco por todos lados, la mayoría de las casas cuentan con estas palmas), el mango (ataulfo, petacón, manila) abunda de igual manera por toda la comunidad, casi todas las casas tienen al menos un mangal, los platanos y los papayales que tienen fuerte presencia en la comunidad, después se encuentra la carambola, el tamarindo (con el que realizan pulpas), también hay sandía, piña, chicozapote, jamaica, granada, hicaco, (que son de color rosa o de color azul marino que suele confundirse con morado) hay almendros, guayabas, guanábana y chirimoya.

Dentro de la fauna, las personas comentan que aún hay venados (los cuales se están extinguiendo y sólo se encuentran de lado del monte), onzas, tlacuaches, conejos, armadillos, coyotes, ardillas (que a veces las personas conservan como mascotas), zorrillos, zorros, mapaches, pichiche (pato buzo), gansos, tuzas, la mayoría de estos animales se encuentran ya sea de lado de la playa o en la parte superior de la comunidad donde no habita tanta gente.

También existen aves tales como el gavilán, zopilote, zanate, chicuyo, paloma, calandrias, carpinteros, piques, huracanes, colibrís, garzas, gaviotas, zacuaro, tecolotes, lechuzas, pericos, chachalacas y pichones.

Entre los reptiles encontramos iguanas negras y verdes (predominando ambas especies en la comunidad), las tortugas golfinas, los cocodrilos (los cuales se han apropiado de la laguna)³⁷, las culebras y víboras como la sorda, el coralillo, la corredora, palanca coa, cascabel, tincuatle, chatilla y venadera, abundan las lagartijas, los sapos y algunas ranas.

Los recursos naturales que posee la comunidad son la playa, la laguna, el manglar y un pequeño arroyo, que se debe cruzar para poder acceder a la playa. La laguna tiene por nombre el mismo que el de la comunidad, laguna Tomatal. En esta laguna, pescan las pocas personas de la comunidad que aún se dedican a esta actividad, anteriormente pescaba más gente, incluso mujeres iban con sus hijas a pescar, pero dejaron de hacerlo cuando los lagartos se apropiaron de la laguna, que es más pequeña que la de Escobilla.

1.3.2. Toponimia e historia

Las personas cuentan que la primera familia que llegó a habitar la comunidad, es la familia de los Ramírez, aproximadamente en los años treinta, en seguida llegaron los Herrera. Otras de las familias que llegaron pronto, fueron los Bohórquez, los Olivera, los Castellanos, entre otros. Conforme a los años, llegaron más familias que se fueron apropiando de los terrenos que posteriormente bienes comunales les reconoció, y es entre los cuarentas y cincuentas que la comunidad comienza a poblarse de manera rápida.

A la comunidad se le nombro Tomatal porque anteriormente se daba mucho el tomatillo o tomatito, que brotaba sólo en el monte, cuentan que cuando la gente lo retiraba nacía más de este tomatillo que maduraba de color rojo, pintando los campos y terrenos de un rojo fuerte, la gente lo consideraba plaga porque en todos lados nacía, debido a eso, las primeras familias nombran a la comunidad El Tomatal. Ese tomate la gente lo usaba para hacer su salsa. Hoy en día ya no nace este tomatito y es difícil de encontrarlo dentro de la comunidad, esto se debe a que los tractores y los fertilizantes químicos que se utilizaron para

³⁷ Cuentan que anteriormente había un caimán, pero un señor decidió matarlo antes de que este pudiera dañar a algún habitante.

cultivar dentro de los terrenos impidieron su reproducción. Hoy en día a este tomate se le conoce bajo el nombre de tomate de pajarito, y si la gente lo quiere usar necesita ir a Puerto Escondido a comprarlo, pero ahora es difícil de encontrarlo.

En el año 2009 la gente se organizó para tomar la carretera, la decisión la tomaron a partir de que en ese tiempo planeaban hacer la segunda parte de la carretera (extender el carril derecho dirección Puerto Escondido), pero el trabajo se comenzó con muchos errores y sin planos, pues iba a quedar desnivelada la carretera (tal y como se encuentra en Escobilla), con un retorno kilómetros adelante y cercando las entradas a las comunidades vecinas, estas razones despertaron el disgusto de la comunidad, por lo que unos pocos se organizaron y encabezaron un movimiento, entre los dirigentes había una mujer reconocida socialmente. Este es un ejemplo de cómo las mujeres también participan en lo político. Y de cómo su participación impactó para que se cumplieran las exigencias de la comunidad.³⁸ En el Pliego petitorio, exigían planos razonables y aceptables para continuar trabajando en la carretera, con retorno dentro del Km 159 y 160, una carretera pareja y sin cerrar el paso a las demás comunidades. Gracias a que cerraron la carretera se hicieron ver y escuchar, y sólo así se cumplieron sus peticiones. Ellos expresaron que no sólo lo hacían por El Tomatal, sino por las comunidades vecinas, que los apoyaron durante los tres días que se mantuvo cerrado. A consecuencia mandaron tres órdenes de aprensión. Las tres personas favorablemente salieron poco después.

1.3.3. Demografía

La población total es de 628 habitantes (INEGI, 2010), del cual 302 son mujeres y 326 hombres. Hay un total aproximado de 132 viviendas. Aproximadamente hoy en día son un total de 620 personas³⁹, de las cuales 305 son mujeres y 315 son hombres.

Generalmente en la casa de salud se realizan actividades, como reuniones informativas, aplicación de inyecciones, cuidados pediátricos, entre otros. Algunas de las pláticas informativas van dirigidas a la salud de las mujeres, se les explica la importancia de cuidarse y realizarse exámenes como el Papanicolaou y mamografía.

³⁸ El plantón era durante todo el día, en las noches se abría nuevamente el paso. Durante el día dejaban pasar ambulancias o cualquier otra emergencia.

³⁹ Censo de la comunidad realizada en 2016. Datos adquiridos a través del delegado de la comunidad.

1.3.3.1 Educación

La comunidad cuenta con una escuela preescolar llamada María del Carmen Serdán, de igual manera tienen una escuela primaria que lleva por nombre: Francisco I. Madero. Y por último también se encuentra la secundaria llamada Frida Kahlo. Todas estas instalaciones educativas son pertenecientes a la sección XXII y surgen a partir del interés de la gente, donde priorizaron la educación de sus hijos: primero construyen la primaria, posteriormente el kínder y por último la secundaria. Cada escuela cuenta con su respectivo comité encargado, en cada escuela, el comité ofrece tequios en beneficio a su plantel, y en caso de necesitar fondos para realizar actividades por ejemplo culturales, los comités realizan eventos en la palapa de la delegación donde toda la comunidad está invitada, se realiza la proyección de películas o incluso alguna kermes. En estas actividades se nota principalmente la participación de mujeres, que son las que se encargan de organizar los eventos y vender comida.

Sólo algunos niños estudian fuera de la comunidad, generalmente en Puerto Escondido. Para estudiar el nivel medio superior o superior necesitan salir a buscar otras escuelas, de igual forma suelen estudiar en Puerto Escondido o en las escuelas en dirección a Pinotepa, como el Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca (COBAO).

En Tomatal sí son visibles las personas jóvenes que estudian, que no están casados y que aún no son padres, hay tanto hombres como mujeres que estudian, por ejemplo, hay una joven que está casada y tiene una hija, lo cual no es impedimento para que esté a punto de terminar una carrera, con la idea de posteriormente trabajar y no conformarse a quedarse en su casa a realizar los labores que se consideran obligaciones de la mujer. Como puede observarse hay mujeres que cuestionan y deciden no asumir el rol tradicional de género y prefieren realizar actividades distintas. Estos hechos tienen que ver en gran parte con los espacios de socialización en los que ellas se encuentran, por ejemplo, la escuela, trabajo y claramente también interviene mucho su edad y la educación que recibieron en el hogar. También hay quienes ya terminaron alguna carrera y trabajan fuera de la comunidad, en Oaxaca o Puerto Escondido principalmente.

1.3.4. Infraestructura

La comunidad de igual manera cuenta con su delegación municipal, hay tres piezas que sirven de diferentes modos a la comunidad, primero se encuentra la oficina del delegado, que sólo abre tres días por semana, dos horas cada día, para que la gente se acerque cuando lo necesiten, a su costado se encuentra una biblioteca comunitaria que abre de lunes a viernes por las tardes, que pretende fomentar a chicos y a adultos la lectura y la participación, y por último, en la otra orilla esta una tienda comunitaria Diconsa, la cual es muy importante para los habitantes, pues esta tiene precios muy accesibles que evitan que la gente tenga que ir a Puerto Escondido a abastecerse.

En la parte de arriba de la delegación, la biblioteca y la tienda comunitaria esta una palapa que se usa como sala de usos múltiples, ahí se realizan reuniones de programas de gobierno, se proyectan películas o cualquier otro evento, todo esto se ubica frente a una cancha de básquetbol y futbol⁴⁰, que está al lado de la primaria. Este lugar se considera como el centro de la comunidad y se llega desde la primera calle pavimentada rumbo a Pochutla, ahora se llama *fiesta del mar* porque desemboca directamente al mar.

La casa de salud tiene aproximadamente 18 años, surgió a partir de la necesidad de un espacio donde las personas pudieran ser atendidas, se logró gracias al trabajo de las Productoras del Tomatal Ecológicas que solicitaron al municipio un terreno para construir una casa de salud. Ellas, con el apoyo de más personas, levantaron la primera casa de salud que tenía ramada (palma), años después el gobierno llegó a mejorar las instalaciones levantando más cuartos de concreto que hasta la fecha no tienen suficiente mobiliario y la auxiliar de la casa de salud sólo asiste dos veces por semana.

La comunidad tiene dos canchas de basquetbol y futbol que son públicas, con servicios de alumbrado en algunas calles, agua potable, cobertura de red, el camión recolector de basura, y una base de taxis, que son colectivos dirección a Puerto Escondido, la idea la comenzó un señor (familiar de los Ramírez) hace años, hoy en día hay trece colectivos trabajando. Sobre pie de carretera se encuentran varios locales de comida, de fruta como mango, plátano y coco, dos tiendas, una farmacia, dos vulcanizadoras y un depósito de cerveza.

⁴⁰ Casi al finalizar el trabajo de campo comenzaron las obras para techar esta cancha, gracias a la gestión que realizo el delgado.

En la primaria hay una cocina comunitaria, exclusiva para los niños, el comité encargado de la escuela se organiza para que funcione la cocina comunitaria. Diariamente asisten dos señoras que les preparan el almuerzo a los niños. Pero no todos los niños almuerzan en la cocina, algunos prefieren comprar comida en la tienda que se encuentra al lado de la primaria, es este negocio es atendido por un matrimonio que trabaja en equipo para atender a los niños, a quienes se les prepara comida especial, también se les vende comida a trabajadores o a cualquier otra persona que quiera comprar. Este matrimonio tiene algo en particular, pues en cada visita se observaba a la pareja trabajar en equipo, haciendo cosas diferentes, aunque la esposa siempre estaba cocinando el esposo en ocasiones barría, atendía la tienda y les vendía a los niños. Este es otro ejemplo de cómo las relaciones de género no son iguales para todas y todos.

1.3.5. Economía

Tomatal es una comunidad que ha crecido de manera rápida, debido en gran parte a la cercanía que tiene con Puerto Escondido y porque la gente trabaja, aunque no todos y no siempre, pero la gente busca hacer cosas por y para su comunidad. La mayoría se dedica a la siembra, pero algunas personas buscan hacer otras labores: por ejemplo, se dedican a la venta ambulante al interior de la comunidad, como venta de mangos, plátanos, pescado e incluso comida como tamales, tacos, enchiladas o pollo. Se nota un interés de la gente por aprender a realizar proyectos y cambiar, como dicen ellos, para mejorar, un interés tanto de hombres como de mujeres. Pero claro no todos, pues aún hay personas a las que no les gusta trabajar y no dejan que sus esposas trabajen, encontrándose inmersos en un machismo que les hace pensar que las mujeres son de su propiedad. A su vez también hay quienes buscan más alternativas.

Las actividades económicas en la comunidad varían,⁴¹ en primer lugar es la agricultura con un 60% de personas que se dedican a la siembra principalmente de cacahuate y ajonjolí. Posteriormente esta la cosecha de mango y coco también muy importantes, después cosecha de sandía, maíz, jamaica y papaya.



Fotografía 2: “Sanando la tierra”⁴²

Un porcentaje reducido de población se dedica a la ganadería, las familias son contadas, sumando un total de cuatro personas que actualmente cuentan con ganado. Un 5% de la población se dedica a la pesca (suelen pescar en la laguna de la comunidad. Trabajadores como albañiles y peones de albañil, limpieza, veladores, jardineros y cocina, alcanzan un 20%. Al comercio se dedica un 10% de la comunidad.

Aproximadamente, dentro del servicio público hay un 5%, quince personas son taxistas, empleados por los dueños de los taxis, sólo hay ocho en total⁴³. En la comunidad hay dos familias que se dedican a trabajar con los bloques, les llaman bloqueras, hay cinco camiones de volteo que de igual forma son un servicio a la comunidad.

⁴¹ Los datos aquí presentados son números aproximados de acuerdo con la etnografía realizada. Con el apoyo de distintas entrevistas algunas personas de la comunidad estimaron estos datos.

⁴² Fuente: Berenice Hernández. Sembradíos orgánicos de cacahuate en Tomatal, foto tomada en febrero de 2016.

⁴³ Las personas que trabajan en taxis tienen turnos, para que al menos dos personas puedan laborar un colectivo, considerando que sólo hay 8 taxis disponibles para trabajar.

A pie de carretera hay tres negocios que son cocinas, tanto para turistas como para locales, donde se vende en su mayoría mariscos y comida corrida o comida a preparar. En estos establecimientos la venta sube únicamente en temporadas altas.

La comunidad tiene tres tiendas, dos particulares sobre carretera y la tienda comunitaria en la zona centro. Hay dos cantinas, un tanque de agua potable⁴⁴, unos baños y regaderas que son públicas, estos últimos a pie de carretera.

En Tomatal se realiza la actividad económica primaria, secundaria y terciaria. Comienza cuando obtienen la materia prima desde que cultivan y cosechan, pongamos por ejemplo el ajonjolí, después lo transforman en la fábrica cuando lo escogen, limpian y muelen, ya por último venden el producto enfrascado y etiquetado en esta cooperativa de mujeres.

1.3.6. Organización política

La delegación está a cargo del delegado que anteriormente era llamado representante, también hay un suplente de delegado, un secretario, un tesorero y 5 topiles, que son elegidos mediante Asamblea cada año. En las Asambleas participan hombres y mujeres mayores de 18 años. Comentan que las mujeres si pueden ejercer cargos, pero es difícil que las acepten: “no quieren que les enseñen cómo trabajar”⁴⁵ esta frase la dijo una mujer, que explicaba que una mujer sí podía ejercer un cargo, pero también contaba que los hombres no las dejan llegar, por temor a que ellas si los pongan a trabajar.

En la comunidad se realiza tequio, que se solicita generalmente a todos los ciudadanos que ya pueden votar, sólo exentan personas de la tercera edad. Cada delegado en turno, decide si los tequios son cada semana, cada quince días o cada mes. El delegado mediante una entrevista mencionó que la gente a pesar de ser problemática participa mucho en pro de la comunidad, asistiendo responsablemente a los tequios.⁴⁶

⁴⁴ El terreno donde está el tanque de agua fue donado por uno de los primeros señores que vivió en la comunidad.

⁴⁵ Comentario de una mujer, mediante entrevista acerca de los cargos en la delegación, marzo 2016.

⁴⁶ Las personas que no asistieran a tequios con el delegado en turno, tenían que pagar una cuota de \$200 aproximadamente en caso de ser locales, si eran personas ajenas a la comunidad y tenían terrenos en el lugar, tenían que pagar cuotas mayores. Los recursos que se obtenían de esta manera iban destinados a eventos, como días festivos donde la comunidad pedía al delegado la donación.

Otro ejemplo de participación de las mujeres en el espacio público y en lo político es la casa de salud, un proyecto que surge a partir de un grupo de mujeres organizadas al inicio de los noventas, este grupo (mujeres y hombres) asistía a talleres principalmente de salud y nutrición, ellas y ellos se organizaron para conocer las principales necesidades en la comunidad. Decidieron que requerían una casa de salud para atenderse y un molino que fuera comunitario. Otro ejemplo de agencia y resistencia de las mujeres fue para pedir el terreno, asistieron más mujeres que hombres, y para defenderlo sólo se quedaron y resistieron mujeres. Estos son logros en los que participan y están a cargo las señoras de la cooperativa.

Tomatal es un punto de reunión estratégico, no sólo para gente de la comunidad, sino para comunidades vecinas. Tomatal es sede para recibir a las personas que cuentan con apoyos por parte del gobierno, por ejemplo, el programa PROSPERA. Es por eso que en la comunidad el día que se dan apoyos se pone un tianguis sobre las avenidas principales, para que la gente compre y gaste ahí evitándose ir a Puerto Escondido. La gente de la comunidad también aprovecha la ocasión para vender cosas, en especial comida. Es por esto que en Tomatal se considera necesario mantener condiciones favorables para recibir a las personas de otras comunidades, y claro, también a los turistas.

Los partidos políticos que predominan son el PRI y el PAN, pero más un inconformismo que significa ya no se confía en ningún partido político, razón por la cual unos han dejado de votar y otros comienzan a optar por esa postura: “nada más engañan a la pobre gente”⁴⁷. Cuentan que los candidatos siempre los vienen a buscar, pero cuando ganan, ya no se vuelven a aparecer. Por eso encontramos a personas que decidieron no volver a votar. Otros, los que, si votan, lo hacen de acuerdo al partido que se ajuste a sus necesidades, otros que votan sólo en algunas ocasiones, cuando el partido los ha convencido o cuando alguien cercano les pide el favor. También hay algunos que son fieles a sus partidos sin importar cuales sean sus propuestas. En las entrevistas fue clara una decepción hacia los partidos políticos, que han causado desconfianza a través de sus descaros, por lo que ahora la gente sólo aprovecha las cosas que los partidos les dan, como las despensas o gorras o cualquier otra cosa, sin la mínima intención de apoyarlos.

⁴⁷ Comentario de una familia durante una entrevista. Abril 2016

1.3.7. Religión y fiestas

En su mayoría la población es católica, encontrándose después los evangélicos. En esta comunidad también hay testigos de Jehová que recorren las calles platicando con las personas, hombres de traje con la biblia en la mano son muy recibidos en los hogares por ser amables con la gente. Ellos ya no invitan a las personas a convertirse porque saben que los mayores ya no cambiaran de religión, y mucho menos se quieren volver a bautizar. Por otro lado, los católicos intentan enseñarles a sus hijos su religión. En la comunidad se realizan misas todos los domingos por las mañanas y en días festivos que marca la iglesia.

La fiesta patronal se festeja cada año celebrando a San Felipe de Jesús, que es el santo patrono de la comunidad, la capilla se encuentra sobre la primer calle pavimentada dirección Puerto Escondido. Se festeja el día cinco de febrero, pero el comité de la fiesta busca que la celebración se realice en un fin de semana, sea antes o después del 5, dependiendo el día más cercano.

Dentro de las actividades que se realizan durante la fiesta, están los juegos mecánicos que se ponen durante los tres días de fiesta, viernes, sábado y domingo. El primer día se festeja la calenda, donde están invitadas mujeres de comunidades vecinas a participar, las mujeres bailan al ritmo principalmente de chilenas, con sus grandes canastas, que cada una adorna de manera libre, donde se califica y premia al mejor zapateado, la mejor canasta y mejor traje típico regional. Los premios los entrega el comité de la fiesta, pero los patrocina la comunidad, en especial figuras sociales como el delegado, los comités y las señoras de la fábrica. Generalmente las invitadas son de comunidades vecinas como Charco Seco, Arrollo Tomatal, San José del Palmar, Balde Flores, entre otras. En este primer día se inicia la fiesta con juegos pirotécnicos. El segundo día se realizan bautizos o primeras comuniones de manera comunitaria, pero lo que más llama a la gente en este segundo día es el baile popular como lo llaman algunos locales, este se realiza en la cancha frente a la delegación, donde ocurre toda la fiesta, incluida la calenda. Por último, el tercer día es la comida comunitaria después de la misa, con esta actividad concluye la fiesta.

Un dato importante dentro de la religión, es lo que aconteció en la fiesta de semana santa, donde por cuestiones de organización, el padre que celebra las misas no asistió este año a la fiesta en Tomatal, por lo que una voluntaria realizó la misa y la mayoría de las

actividades, asumiendo las tareas que realiza el padre, por ejemplo, la bendición, la eucaristía, etc. Lo consideramos un dato importante, ya que fue una mujer la que realizó una actividad que realizan sólo los hombres (los sacerdotes). Lo que ocurrió al final de toda la celebración de Semana Santa es que la comunidad religiosa, agradeció a esta mujer con aplausos por apoyarlos. Esta mujer es voluntaria en una iglesia de Puerto Escondido, por lo que tuvo autorización por parte de la iglesia para llevar a cabo dicha celebración. Este es un evento muy importante. Pues demuestra que mujeres y hombres no aceptan el patriarcado pasivamente, de ser así, no hubiese sido posible que esta mujer oficiara la misa y fuese representante de algo sagrado en la comunidad católica.

Otra celebración es la Fiesta del mar, que surgió a partir del grupo de conservación en el que participaban las mujeres de la cooperativa, y otras personas de la comunidad, cuando este grupo operaba con el respaldo de ciertas organizaciones, tenía un corral de incubación, liberaban tortugas y cuidaban la playa y laguna. Cuando este grupo perdió el respaldo de esta organización, perdió también su permiso para seguir conservando, y los pocos recursos que les eran gestionados, pero para ese punto, ellos ya habían buscado maneras de auto gestionarse, por lo que habían creado la fiesta del mar para obtener recursos. En la fiesta se ofertaba la conservación y la diversión, vendían comida, hacían juegos y liberaban tortugas, pero tal fiesta la reclamó la comunidad para participar y conseguir beneficios, razón por la cual la fiesta pasó a ser una responsabilidad de la delegación y del comité de las escuelas. Se menciona que la fiesta ya no es como antes, cuando la gente tenía ganas de organizarla por gusto y no por obligación. Antes esta fiesta tenía publicidad en las radios de Puerto Escondido, cuando era organizada por el grupo de conservación, ahora algunos comités encargados la ven como una fiesta obligatoria.

1.3.8. Atractivo turístico

En la comunidad el mayor atractivo turístico es la playa, pues a pesar de ser mar abierto las olas son bajas, permitiendo a la gente bañarse. Además de que cada año se realiza la Fiesta

del mar, durante dos días, en esta fiesta las señoras de la cooperativa participaban junto con el Grupo de Conservación de El Tomatal⁴⁸.

Otro atractivo que es un proyecto que continua en planes de seguir siendo ecoturístico es la fábrica de cacahuete, que juega un papel importante dentro de la comunidad no sólo por ser un ingreso a la economía, sino porque ha contribuido para que la comunidad crezca y mejore en servicios. Además de ser una cooperativa a la que la comunidad pide donaciones, como regalos o agua, sea para la iglesia, la fiesta o la escuela. Esta cooperativa es una fábrica llamada Flores y Semillas, lleva funcionando 15 años, y está integrada por 6 mujeres que se nombran: “Productoras de El Tomatal Ecológicas”. En 1990 con la veda de la tortuga marina al país, una ONG empezó un programa para el desarrollo sustentable en la costa de Oaxaca, en ese momento comenzaron a impartirse capacitaciones agroecológicas para los campesinos que cultivaban el cacahuete y el ajonjolí dentro de la comunidad de El Tomatal, también se realizaron talleres de nutrición y salud, las mujeres aprendieron a elaborar cremas de cacahuete y ajonjolí natural con miel. Las mujeres decidieron formar esta cooperativa para gestionar fondos para la construcción de su fábrica ecológica, la cual lleva bastantes años funcionando y que en la actualidad no sólo venden a locales y turistas que llegan a conocer y consumir su trabajo, sino que reparten a algunos lugares de la República mexicana.

Existe un proyecto ecoturístico que apenas comienza, es de pescadores que empiezan a organizarse, son alrededor de 50 personas, hombres y mujeres que planean formar un proyecto donde se cuente con cabañas y quizá un restaurante.

Contrastes en una ideología machista

No hay grandes cambios en ambas comunidades, en ellas opera el patriarcado en prácticas similares, pero no siempre iguales. Pues en El Tomatal hay hombres que trabajan en conjunto con sus esposas para el cuidado de los hijos y del hogar, es decir, ellos también cuidan a sus hijos, los ayudan con sus tareas o realizan pequeñas labores domésticas, como barrer. También es más notoria la participación de las mujeres en actividades sociales, por ejemplo, se ve a más mujeres trabajando ya sea en la comunidad o fuera de ella. En esta comunidad

⁴⁸ El Grupo de conservación de El Tomatal era una pequeña organización dedicada al cuidado de las tortugas marinas, de los mangles y la playa. En ella participaban habitantes de la comunidad, incluidas las socias de la cooperativa, unas con mayor participación que otras.

hay cuestionamientos por parte de algunos hombres y de algunas mujeres en cuanto a los roles de género, por lo que se rompe con algunas de prácticas machistas, desde el momento en que los hombres participan en actividades consideradas “femeninas” y cuando las mujeres participan en espacios públicos. Mientras que, en Escobilla, los roles de género están más marcados, pues cuando visitábamos algunos hogares, la mujer era la encargada de atender tanto a invitados como al marido. A pesar de que estas prácticas posicionen a la mujer en un papel subordinado no quiere decir que ellas lo acepten pasivamente, algunas mujeres de Escobilla han cuestionado estas prácticas sociales. Aunque pareciera que algunas señoras se han resignado hay otras que no, dado que cuestionan y resisten estas prácticas, por ejemplo, una socia comentó en una ocasión que ella no lavaba la ropa de su marido porque era un acuerdo.

En ambas comunidades encontramos situaciones de resignación, otras de lucha, y quizá algunas de indiferencia. En Tomatal y Escobilla aún hay mujeres que aparentan no poseer la toma de decisión sobre sus cuerpos, debido a que parece inexistente el proceso de concientización acerca de lo que quieren como personas. Las crueles formas de dominación en las que han tenido que vivir las mujeres lograron despertar en algunas de ellas la indignación ante estas violencias, pues, aunque el proceso de concientización sobre su persona parece complicado no demuestra que sea imposible, ya que mujeres de estas comunidades han demostrado ser capaces de transformar su forma de vida volviéndose personas autónomas.

Acerca de la comunidad, que es un tema a debate, parto de la idea de que la comunidad no se reduce a una simple suma de individuos reunidos sin ninguna causa, por el contrario, se les piensa reunidos por ciertos intereses en común, personas que han decidido reunirse de manera libre y que pretendan tener los mismos derechos y las mismas obligaciones, sin jerarquías ni opresiones. Se piensa como lo que propone el feminismo comunitario. La comunidad supondría la construcción de vínculos comunitarios, reforzados en la solidaridad, pero la comunidad entendida desde estos caos pareciera ser utópica, principalmente por lo que ocurre o no ocurre en Escobilla, donde la mayor parte de los habitantes no asisten a una Asamblea general, donde los tequios parecieran ser omisos y donde el sexismo está muy presente. En Tomatal el caso es parecido, la diferencia es que se nota una mayor participación

comunitaria, y también hay mujeres levantando la voz y hablando sobre sí mismas, lo cual es uno de los pasos para poder crear comunidad.

*Queremos afirmar que las mujeres somos la mitad
de cada comunidad, de cada pueblo,
de cada nación, de cada país, de cada sociedad.
Julieta Paredes*

2. Construcción de cooperativas, mujeres creando historia y procesos organizativos

Este capítulo abre un espacio para saber qué son las cooperativas. Veremos cómo funcionan ambos grupos, cuáles son sus principios o valores, conoceremos la historia de cada uno, cómo fue el inicio de su proyecto, cómo se organizaron, y finalmente cómo son ahora.⁴⁹

También se pretende analizar las relaciones de género dentro de ambas cooperativas, mostrando las diferentes formas de interacción social que se presentan en cada una, finalmente se hace un análisis de las constantes entre ambas cooperativas sin el demérito de considerar que una es mejor que otra.

Dado que encontraremos que las mujeres son subordinadas, excluidas y violentadas ya sea al interior de su cooperativa o al exterior de ella, encontraremos situaciones difíciles de explicar o incluso de comprender por algunas paradojas, por ejemplo, si bien algunas de las mujeres parecen aceptar la explotación laboral a la que están sujetas o la desigualdad en el trato por el simple hecho de ser mujeres, al mismo tiempo y cuando se dan ciertas condiciones pueden cuestionar esta situación. Por ello considero importante reconocer que las mujeres de estas cooperativas cuentan con la capacidad de resistir. Y considero fundamental la crítica que Chandra T. Mohanty hace del feminismo occidental el cual ha representado a las mujeres “del tercer mundo” sólo como víctimas: *“En estos textos se define a las mujeres como víctimas de la violencia masculina [...] víctimas de proceso colonial [...], víctimas del sistema familiar [...] víctimas del proceso de desarrollo económico...”* (Mohanty, 2008).

Para no caer en lo que esta autora advierte, es necesario recordar y reconocer que las personas son capaces de cuestionar, desobedecer e incluso de transformar su realidad si se lo

⁴⁹ Entenderemos a los dos grupos en sus propios términos, por lo que respetamos sus voces que han permitido compartir para reconstruir su historia grupal.

proponen. Las personas tienen capacidad de agencia, y las mujeres de los sectores más vulnerables no son ajenas a esta capacidad.

2.1. Cooperativas

Para este estudio se entiende que las cooperativas son como un tipo de empresas, aunque existen algunas diferencias y similitudes entre ambas. Partiremos de dos definiciones de cooperativa que contribuirán a su comprensión en este análisis, la primera es: *“un tipo particular de empresa donde la participación activa y efectiva en el proceso de producción y/o comercialización es lo que legitima la capacidad para tomar decisiones democráticamente a cerca de los objetivos de la compañía”* (Moyano, Bruque & Puig, 2015:236).

Esta definición nos parece apropiada, porque desde aquí se piensan a las cooperativas como empresas, pero también abre el espacio a más interpretaciones. Se le relaciona con la idea de empresas porque al igual que estas pretenden triunfar o tener éxito en la producción o comercialización.

Es entendido que las cooperativas son colectivos de personas con cierto interés en común. Estas personas son conocidas como socios, comparten los mismos intereses y objetivos, por ejemplo, las cooperativas ecoturísticas tienen como prioridad (o al menos es lo que pretenden) conservar el medio ambiente. Para conformar una cooperativa todos los socios deben participar para que esta funcione. La idea es que todos los socios trabajen por igual o trabajen bajo acuerdos y políticas organizativas creadas entre ellos.

Otra definición que aporta a la comprensión de cooperativas es la de Montesino:

La cooperativa es una forma particular de empresa y organización. De acuerdo a la Alianza Cooperativa internacional la cooperativa se define como “[...] una asociación autónoma de personas que se unen voluntariamente para satisfacer sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes por medio de una empresa de propiedad conjunta democráticamente gestionada” (Montesino, 2003:34).

Para ella: *“el cooperativismo es una doctrina, una teoría y una práctica, que implica la existencia de principios orientadores de todo este quehacer, de una ideología”* (Montesino, 2003:34). Dicho lo anterior se destaca la importancia de las cooperativas como organizaciones sociales y solidarias, con integrantes motivados en la colectividad por encima

del dinero. Aunque realmente tiene un objetivo bilateral, uno se centra en crear cooperativismo dentro de los colectivos (Montesino), el otro objetivo es el económico que pretende las ganancias tanto de los socios como de la comunidad (Moyano, Bruque & Puig).

La identidad dentro de las cooperativas es una característica importante, pues al crearse vínculos comunitarios las personas se identifican con sus grupos: *“Se entiende identidad como un proceso de identificaciones históricamente apropiadas que le confieren sentido a un grupo social y le dan estructura significativa para asumirse como unidad”* (Araiza, 2003:22). Esta identidad genera colectividad y cooperativismo dentro de las comunidades.

Las sociedades cooperativas pretenden la propiedad colectiva pues a diferencia de las empresas estas se sustentan en el trabajo comunitario y sin “jerarquías”, suponen que todos los socios son dueños. Esto se discutirá más adelante al analizar que en ambas cooperativas no encontramos dueños como tales, sino otras formas o cargos (como consejos administrativos) importantes que parecen desviarse de los principios del cooperativismo.

Las cooperativas se rigen bajo ciertos principios y valores, el principal es la solidaridad que supone el trabajo y apoyo colectivo interno. También están basadas en la cooperación y compromiso por parte de todos los socios y las socias. La cooperación entre compañeros es importante, y no da cabida al individualismo. El compromiso se refleja en la responsabilidad que los socios tienen tanto con la cooperativa como con sus mismos compañeros. Montesino ejemplifica algunos principios: *“Los valores sobre los cuales las cooperativas deben basarse son: autoayuda, equidad y solidaridad; y las conductas y acciones de sus asociados sobre valores éticos de honestidad, transparencia, responsabilidad y vocación social* (Montesino, 2003:36).

Una cooperativa la conforman socios, estos al mismo tiempo de ser propietarios y/o gestores también son trabajadores, pero cuando las cooperativas crecen o incrementan su trabajo suelen contratar personal que no necesariamente son socios.⁵⁰

⁵⁰ Esto puede cambiar dependiendo el reglamento de cada cooperativa. Pues a veces un trabajador responsable y cercano con la cooperativa puede llegar a convertirse en socio después de determinados acuerdos y del tiempo.

Las sociedades cooperativas en la costa oaxaqueña se manejan bajo ciertos acuerdos que pueden ser similares a otras. Parten del trabajo colectivo y establecen acuerdos de cómo trabajar. Por ejemplo, trabajan con el tequio, que es importante desde el inicio de cualquier cooperativa, cuando estas aún no generan ingresos suficientes para sustentar recursos. Asimismo, respetan las Asambleas, las cuales dirigen y moderan sus formas de trabajar o actuar, se establecen los acuerdos donde se supone que todos los socios tienen la misma capacidad de decisión, que se ve reflejada como un derecho y una responsabilidad. Las relaciones de cooperación, el tequio, la Asamblea, entre otros factores dentro de una sociedad cooperativa, son importantes para que estas funcionen de manera organizada.

Ahora, no se debe perder de vista que la integración de las mujeres dentro de cooperativas, generalmente mixtas, no cambia la situación de subordinación a la que están sujetas las mujeres u hombres con prácticas consideradas “femeninas”, reproduciendo de este modo desigualdades. Por ejemplo, la de Escobilla, las mujeres antes de integrar esta cooperativa eran excluidas de la organización política de su comunidad, y eran relegadas a trabajos domésticos, una vez parte de la cooperativa su situación no cambió, pues aún seguían sin poseer una participación política al interior de su grupo, y una vez más fueron inscritas a las labores consideradas propias del género femenino.

La sociedad cooperativa, se diferencia de las empresas al basarse en la colectividad, se conforma de individuos que se rigen por intereses en común y por la solidaridad entre sí, sin ningún tipo de jerarquía, con libertad, equidad y participación activa por parte de todos los socios y socias. Sin embargo, las cooperativas ecoturísticas pueden ser absorbidas por intereses privados, convirtiéndose en una empresa más del sistema capitalista.

Ahora daremos paso a la historia de las cooperativas para dar cuenta de su proceso de construcción y organización. Cabe mencionar que estas cooperativas han contado con el apoyo de diferentes instituciones gubernamentales y ONG para su formación. Este análisis se llevará a cabo sin perder de vista la cuestión del género en cuanto al papel de las mujeres dentro de cada grupo.

2.2. El Santuario de las Tortugas, La Escobilla

La cooperativa de La Escobilla es uno de los proyectos ecoturísticos comunitarios más reconocido no sólo a nivel nacional sino también internacional. Se considera que este proyecto además de ser de los más antiguos también es de los más exitosos y respetados en la costa por su conocimiento y experiencia, pues su compromiso con el cuidado de las tortugas se ha mantenido firme desde hace más de 18 años. A la comunidad de la Escobilla le favorece contar con las tortugas, pues de no ser así, posiblemente este colectivo no existiría.



Fotografía 3: “El inicio: Bienvenidos a La Escobilla” ⁵¹

Este grupo de socios y socias ha atravesado por diferentes etapas de formación, y obstáculos que les han brindado la experiencia con la que ahora cuentan. Desde el comienzo aprendieron a vivir de la forma que ahora lo hacen: conservando el medio ambiente, lo cual les trajo algunos beneficios, pero también los dispuso a otras desventajas, que los limitó y condicionó a vivir en la comunidad desde el decreto de la veda de 1990. La cooperativa ahora cuenta con una amplia infraestructura para ofrecer diferentes servicios ecoturísticos, tienen

⁵¹ Fuente: Berenice Hernández. Foto de la cooperativa de Escobilla, tomada en febrero de 2016.

el conocimiento suficiente para resolver cualquier duda en cuanto a la conservación de las tortugas marinas o el manglar. Hombres y mujeres de esta cooperativa son personas sabias que comparten sus saberes de forma sincera.

2.2.1. Historia

La historia de esta cooperativa inicia poco después del decreto de la veda total en 1990. En 1997 algunas de las personas, al no tener otras formas de sustento económico aceptaron los empleos temporales que ofrecían el gobierno y otras instituciones como el Centro Mexicano de la Tortuga (CMT). Estos empleos consistían en crear grupos que se dedicaran al conteo de tortugas marinas (golfinas) o a la limpieza de la playa. Uno de estos grupos se organizó y buscó otras opciones de trabajo, pero es hasta el año 2000 que el mencionado grupo decidió integrarse como cooperativa, sin registrarse legalmente sino hasta 4 años después.⁵²

El Santuario de las Tortugas la Escobilla S.C. de R.L. de C.V. es el nombre de la cooperativa de Escobilla, un proyecto ecoturístico que hoy en día además de cuidar el medio ambiente, se enfoca en conservar a las tortugas marinas, principalmente la golfinas, la prieta y la laúd, las dos últimas con menor presencia en la playa por su peligro de extinción.

La cooperativa inicia su existencia en 1997 con la participación de aproximadamente 90 personas originarias de Escobilla. No obstante, la cooperativa ha atravesado por tiempos difíciles, que en algunos momentos pusieron en duda la posibilidad de continuar con el proyecto, por ejemplo, la pérdida de socios, fenómenos naturales (huracanes) que representaron pérdidas en toda la costa, la quema del restaurante, algunos chismes, conflictos, etc.

El gobierno con el intento de controlar la caza de tortuga ofreció empleos temporales a los habitantes de dicha comunidad. Algunos empleos eran para limpiar la playa y para el conteo de tortugas marinas. El salario era de \$11.00 por turno y \$22.00 si se doblaba la jornada. Como el dinero era insuficiente para mantener una familia, la gente decidió seguir haciendo uso del huevo de tortuga. Los que decidieron dejar de cazar a la tortuga acudieron al CMT, donde se les aconsejó a los interesados que “vendieran a la tortuga viva”, es decir a

⁵² A la cooperativa no la dieron de alta desde su comienzo en el registro público de la propiedad. Aparentemente el antiguo presidente no le dio suficiente importancia a este requisito. Por esta razón la cooperativa se registró poco después, cuando ocurrió el cambio del consejo administrativo.

partir de un proyecto ecoturístico, donde los turistas las apreciaran. De esta manera dejarían de explotar a la tortuga y optarían por conservarla. Así el proyecto inició con habitantes únicamente de Escobilla. Con el tiempo algunos socios se fueron saliendo, como el primer presidente, la razón por la que dejaban la cooperativa era que no se generaban recursos suficientes para sustentar los gastos familiares, por lo que muchos prefirieron buscar el sustento en otras actividades, otros cuantos optaron por regresar a la playa para seguir explotando principalmente el huevo de tortuga.

En 1997 el huracán Paulina destruyó la mayoría de las viviendas, por lo que numerosos miembros de la comunidad migraron a Estados Unidos, entre ellos algunos socios de la cooperativa, quedando aproximadamente 40 socios.

En el año 2000 los socios de esta cooperativa consiguieron su terreno a través de una donación por parte de bienes comunales, que especificó que el terreno estaba destinado únicamente a las actividades de “El Santuario de las Tortugas la Escobilla”. El terreno donado es de aproximadamente tres hectáreas y media. Del 2000 al 2003 los socios consiguieron construir una casa de palma pensada para establecer un restaurante. El lugar mide aproximadamente 20m de largo por 10m de ancho. Y es hasta el 2004 cuando ellos comenzaron a ofrecer este servicio.

Los socios que permanecieron (aproximadamente 20), después de la renuncia del primer presidente continuaron trabajando con lo poco que tenían, pues cuentan que entre los mismos socios llevaban cosas de sus casas para ir equipando la cooperativa, por ejemplo, las mujeres llevaban utensilios de cocina de sus casas para utilizarlos en el restaurante, otros llevaban mesas, sillas, entre otros. Por un tiempo trabajaron con lo que entre ellos reunieron hasta que consiguieron sillas y mesas de madera exclusivas para el restaurante.

Poco después, en 2004, el restaurante fue incendiado, ocasionando grandes pérdidas, por fortuna entre una vecina y una pareja de socios vecinos de la cooperativa, lograron rescatar principalmente las mesas y sillas recién obtenidas, quemándose la mayor parte de utensilios de la cocina, incluyendo el refrigerador. Sobre las causas del incendio existen distintas versiones. En una de ellas se acusa principalmente al antiguo presidente, y en otras se culpa a unas personas que en estado de ebriedad apostaron encender el restaurante que en ese entonces era de palma. Esta quema afectó demasiado a los socios y puso en duda el

destino de la cooperativa. Los socios no sabían si continuar o abandonar el proyecto, el entonces y ahora actual presidente fue una de las personas más afectadas, pues la misma noche del incendio arrojaron tres cruces frente a la Representación Municipal, una de ellas con su nombre, y amenazas de muerte tanto para él como para su familia en caso de que no abandonara la cooperativa. Tras los hechos, luego de semanas de reflexión y algunas Asambleas, algunos socios decidieron continuar con su proyecto: la cooperativa ecoturística. Mientras que otros socios prefirieron abandonar el proyecto para evitar conflictos. Para la reconstrucción del restaurante se hicieron grupos de tequio (principalmente para limpiar), un biólogo a partir de lo ocurrido les consiguió un recurso en el Parque Nacional Lagunas de Chacahua, para comenzar los trabajos de reconstrucción. Se terminó de reconstruir en 2006, reinaugurándolo el 5 de agosto de ese mismo año.

La cooperativa se integra a la Red de los Humedales de la costa de Oaxaca que consiste en la integración de distintos proyectos ecoturísticos comunitarios para el fomento y conservación del medio ambiente. La Red de los Humedales tiene como tarea gestionar recursos para las cooperativas que la integran. El Santuario de la Tortuga La Escobilla salió de la organización por un tiempo cuando no estaban recibiendo recursos, pero no tardaron mucho en volver a reintegrarse.⁵³

Este grupo ha contado con el apoyo de múltiples instituciones para la construcción y formación de su cooperativa, algunas instituciones han sido el Fondo Oaxaqueño, Fundación Comunitaria Oaxaca, la SEMARNAT, la CONANP, la Comisión Nacional Para El Desarrollo De Los Pueblos Indígenas (CDI), Grupo Moderniza, entre otros. Estas instituciones han brindado talleres de capacitación sobre la conservación o acerca del manejo de cooperativas a los socios. Otros han apoyado con recursos materiales, con la finalidad de que el grupo opere a favor del ecoturismo.

La playa de la Escobilla se convirtió en Santuario en 2002, decretado como Arena Natural Protegida (ANP) por lo que a la playa sólo pueden ingresar turistas que porten brazaletes que fungen como boleto de entrada a la playa, estos son propiedad del CMT y son

⁵³ Cuando ocurrió el incendio, la cooperativa aun pertenecía a la Red de los Humedales, por lo que recibió un apoyo por parte de todas las cooperativas que en ese entonces integraban la Red. La cooperativa de El Tomatal (que aun formaba parte de la Red) también apoyo económicamente a la cooperativa de Escobilla.

gestionados por este grupo. Una parte del beneficio se destina al CMT y la otra queda para ellos o la propina como los socios la consideran⁵⁴.

Con ayuda de la CDI la cooperativa construyó gran parte de sus instalaciones, pues esta institución los financió con un millón y medio de pesos, con lo que lograron la construcción de cabañas ya equipadas, un salón de eventos, un equipo de cómputo, una bodega, una oficina administrativa y el sistema de agua potable.

Pese a ser afectados por el huracán Carlota en 2012, que nuevamente dejó secuelas en la costa, la cooperativa nuevamente sobrevivió tras sufrir pérdidas materiales, perdiendo el 50% de la infraestructura hasta entonces construida. El huracán arrasó con más de la mitad del tejado de las cabañas. En ese momento sin el apoyo de ninguna institución decidieron reconstruir nuevamente pero ahora con sus propios recursos. Esto les llevó años de trabajo lograr pagar. Luego del huracán, la cooperativa se quedó con únicamente diez socias y socios fundadores (cinco hombres y cinco mujeres), tres mujeres más se integraron poco después.

Para el inicio de la cooperativa tanto hombres como mujeres se vieron motivados a formar parte del proyecto con la idea de que generarían recursos económicos rápidamente. En un comienzo, la conservación de las tortugas no era una prioridad o un tema con el que se sintieran familiarizados, pero con el tiempo la mayoría comprendió o mejor dicho se apropió el significado de conservar. Ahora hay socios realmente comprometidos con el cuidado del medio ambiente, que transmiten con sinceridad la importancia de su trabajo.

Cuando comenzó este grupo de conservación, la mayoría de las mujeres llegaron gracias a sus maridos, ellas los acompañaban para que entre ambos generaran mayores recursos. La organización de este colectivo al principio consideraba la opinión de cada socia y socio. Cada integrante proponía y decidía que puesto ocuparía en la cooperativa, dependiendo de sus cualidades. Por ejemplo, algunas mujeres eran conocidas y admiradas por su talento en la cocina, por lo que ellas fueron encargadas de la cocina en general y por lo tanto las cocineras, mientras que otras eran auxiliares. Esta actividad muestra cómo las mujeres fueron relegadas a trabajos considerados propios del género femenino desde la

⁵⁴ Algunos turistas, especialmente extranjeros suelen dejar propinas que son independientes del costo del brazalete. Las propinas son a partir de cuanto disfrutaran los recorridos y de cómo sea la explicación de los guías.

formación de esta cooperativa. Todos los integrantes estuvieron de acuerdo en integrar a cada persona en su propio rol. Estas son razones que explican porque las mujeres no han podido ocupar ningún cargo sea de forma voluntaria o por acuerdos.

La participación política de las mujeres en la cooperativa es inexistente y todos lo saben. Ellas ahora no toman decisiones propias en la cooperativa, acostumbrándose a esperar la decisión de los hombres, pues ellas afirman que han dejado de opinar al ver que su voz no valía entre sus compañeros, creándose acuerdos que no se cumplirían. Una trabajadora de la cooperativa expresaba: *“Entre mujeres se quejan y se quejan porque no están de acuerdo con el trabajo de ellas comparado con el de ellos, ya no se quejan con ellos porque terminan peleando y hasta llorando, ellas ya se sienten sin derecho de opinar”*⁵⁵.

A pesar de ser un proyecto ecoturístico inmerso en un sistema de opresiones, las mujeres y el presidente de Escobilla son quienes mantienen esta cooperativa, por ser quienes más laboran ya sea en tiempo o en actividades, además las mujeres con estas dobles jornadas de trabajo, son la base fundamental para el funcionamiento de sus hogares y de la cooperativa. Que las socias sostengan esta cooperativa no significa que les sea reconocida su labor o que no estén siendo inferiorizadas⁵⁶. El trabajo que ellas realizan ha sido naturalizado, pues si no se reconoce su labor dentro de esta cooperativa difícilmente se reconocerá fuera de ella, como ocurre en sus hogares, donde su esfuerzo y trabajo se ha normalizado como algo propio de ellas: *“El trabajo de la mujer nunca se acaba, el trabajo de la mujer no espera”*⁵⁷. Esto

⁵⁵ Trabajadora de la cooperativa durante entrevista en diciembre de 2015, Escobilla, Oaxaca.

⁵⁶ Por ejemplo, al hablar con los socios de la cooperativa (a excepción del presidente), ellos narran como ha sido su experiencia dentro de la cooperativa, siempre hablan de como ellos cuidan a las tortugas, pero difícilmente se les escucha decir que todo lo logrado lo han construido a lado de sus compañeras, y mucho menos explican que sin el apoyo de ellas (en las labores de la cocina y de las cabañas) el proyecto no se mantendría como hoy.

⁵⁷ Socias de la cooperativa, durante entrevista en diciembre de 2015, Escobilla, Oaxaca.

demuestra que las mujeres son conscientes de que su trabajo no es reconocido y mucho menos valorado.



Fotografía 4: “El trabajo de la mujer no espera”⁵⁸

2.2.2. Organización

Desde 2004 el consejo administrativo se ha mantenido casi intacto a no ser por contados cambios. En el mes de abril de ese año la cooperativa se registró legalmente como sociedad cooperativa con veinte socios, y se nombró a uno de los socios fundadores (hombre) como presidente del consejo administrativo. Entre sus acuerdos destaca que el cambio de consejo administrativo se debe transferir cada tres años, pero los socios han estado de acuerdo con el trabajo del presidente y entre otros factores han decidido que el presidente no abandone el cargo. Reeligiendo de manera continua no sólo al presidente sino a todo el consejo completo. Es importante decir que el consejo se mantiene debido a que nadie quiere tomar cargos en la cooperativa, y en el caso de las mujeres ellas no tienen el acceso para poder hacerlo. Pues han sido socializadas con la idea de que no pueden realizar actividades políticas, incluso en la misma cooperativa se ha reforzado esta idea, cuando se les niega la voz, y desprecia su participación: “*si no sabes, mejor no opines*”.

⁵⁸ Fuente: Berenice Hernández. Socias laborando en la cooperativa de Escobilla, Foto tomada en abril de 2016.

Hoy en día trece socios conforman la cooperativa, siendo ocho mujeres y cinco hombres. La cooperativa tiene como encargados en diferentes puestos a la mayoría de los hombres, excepto por un cargo, que durante la estancia en campo estaba en manos de una mujer, esto a causa de un conflicto entre hombres, dejando a la vista que, de no ser por ese problema, serían los hombres quienes ocuparían no sólo los cargos más importantes, sino que tendrían todos.

El encargado del restaurante (hombre) es la persona capacitada para organizar a las mujeres en la cocina. Él procura mantener el restaurante equipado, es decir, es el encargado de las compras relacionadas al restaurante, su trabajo es abastecer la despensa, y que el lugar se mantenga limpio y presentable⁵⁹. La encargada de cabañas es quien se ocupa de equipar estas, es decir, compra lo necesario para la limpieza de los baños, como jabones o papel higiénico. Ella debe procurar que las cabañas estén limpias y presentables, pero a diferencia del encargado de cocina que cuenta con el apoyo de dos mujeres en un día, la encargada de cabañas es la misma que limpia estas, lava los baños, lava los blancos, barre, trapea y tiende camas. Ella sola realiza el trabajo cuando hay temporadas bajas, pero en temporadas altas contrata a otra persona que la auxilia en estas actividades. El antiguo encargado de cabañas a diferencia de la ahora encargada, no realizaba las mismas actividades que realiza esta mujer, él sólo era el encargado de dar las órdenes, principalmente a su esposa, que era la que realizaba estas labores.

Todas las mujeres trabajan dos días a la semana, un día lo trabajan pagado, y el segundo por tequio, pero se acordó que el tequio sería fiado⁶⁰ hasta que entrara dinero a la cooperativa para poder pagar esos días.⁶¹ Los hombres por su parte realizan su tequio velando, se turnan para que un velador esté por noche. Las mujeres ganan \$120.00 el día, de 8:30 am a 6:00pm. En temporadas altas generan mayores recursos, pero con horarios que

⁵⁹ El a veces solía caminar descalzo para verificar que el restaurante estuviera bien barrido, lo hacía cuando barrían las mujeres o incluso cuando barría él, es decir, no sólo se ponía a criticar a las señoras. Decía que él tenía que saber hacer las cosas para poder decirle a alguien que lo hacía bien o mal, sino con qué autoridad podría decirlo.

⁶⁰ Fiado es un préstamo, posponer un pago que se supone se realizara en un futuro.

⁶¹ Estos eran los horarios establecidos durante la estancia en campo. Los horarios se modificaron al término del trabajo de investigación.

pueden tener entrada de 5:00am a 2:00am. Los hombres por su parte ganan \$100.00 por noche.

Una jornada de trabajo de dos mujeres en día normal comienza entre 8:00am y 8:30am. Abriendo el restaurante, barriéndolo y limpiando, lavando baños, van al molino, prenden fuego, hacen las tortillas, preparan la cocina, juntan leña para ahorrar gas, llenan tambos de agua para lavar trastes, atienden a la gente que llega, preparan la comida, van a la tienda, y a las 5:00pm comienzan a limpiar todo nuevamente para al final entregar cuentas. Lo cual es un problema debido a que algunas señoras no saben leer ni escribir, por lo que requieren de ayuda para realizar las cuentas.⁶² En caso de llegar algún socio hombre, lo atienden, ofreciéndole agua y comida, generalmente al presidente o a sus esposos. Los lazos de parentesco son muy fuertes en la cooperativa, hay seis parejas, hay hermanos, hermanastros, compadres e hijos. Estas relaciones influyen mucho para que los socios aun permanezcan en la cooperativa. Las familias a pesar de los conflictos generalmente suelen reconciliarse, por lo que en la cooperativa pasa lo mismo, las mujeres permanecen en la cooperativa porque sus esposos o sus padres siguen ahí.

La cooperativa ofrece varios servicios ecoturísticos tales como el recorrido en *cayuco*⁶³ que atraviesa la laguna hasta llegar a la playa. Durante el recorrido se pueden observar distintas aves y con suerte algunos cocodrilos, el guía que lleva a las personas les explica la flora y fauna que se encuentra desde la laguna hasta la playa. La visita al Santuario es principalmente para ver tortugas, esto únicamente en las arribadas para observar anidaciones y nacimientos. Por otro lado, está el restaurante que ofrece distintos platillos, principalmente mariscos. También están las cabañas que ofrecen tres tipos de cuartos, el primero con una cama matrimonial, el segundo con dos camas matrimoniales y las últimas son conocidas como cabañas familiares porque ofrecen tres camas matrimoniales. Cada cuarto cuenta con baño propio, artículos de limpieza y ventilador. Por otro lado, se encuentra la zona de acampado con espacio para realizar fogatas. Cuentan también con un salón de usos múltiples que se suele rentar principalmente para realizar conferencias o talleres, por último,

⁶² La manera para resolver este problema fue que una de las señoras que trabajaran un día en el restaurante si supiera leer y escribir, aunque la otra no.

⁶³ El cayuco es un tipo de canoa que necesita de remos para poder avanzar sobre las lagunas, tiene una estrategia, si remas de lado izquierdo avanzas al derecho y viceversa.

está el Sendero Interpretativo, que consiste en caminar dentro de las instalaciones para conocer y apreciar la flora y fauna. Los servicios siempre están disponibles, sólo el domingo es día de descanso para el restaurante a menos de que esté programado algún grupo visitante. En temporadas bajas (cuando no hay arribadas) estos días y horarios cambian. Hay ocho guías certificados en esta cooperativa, cinco hombres y tres mujeres, todos a excepción de las mujeres cuentan con radios para comunicarse en la playa.⁶⁴

La cooperativa ha contribuido económicamente a los habitantes de la comunidad en diferentes ocasiones, como en el día del niño, el día de las madres, en la fiesta patronal, entre otros. Principalmente para mantener una relación social armoniosa con la comunidad, y de ese modo evitar posibles conflictos o chismes que puedan surgir y afectar a la cooperativa.

Todos llegaron e integraron la cooperativa con la idea y la finalidad de generar dinero rápidamente y sobrevivir. Pero, aunque ese no haya sido el resultado inmediato, los socios continuaron con el proyecto. Aun así, los socios y socias realizan otras actividades. Por ejemplo, se dedican a la crianza de gallinas, trabajan en otros lugares, pescan, siembran árboles frutales o verduras, venden pescado y venden en otros locales de comida propios.

Después de saber que ingresar a la cooperativa no era un empleo que generaba recursos inmediatamente, los socios que se mantuvieron y que continúan hasta la fecha son más constantes en cuanto a sus objetivos. Ahora tienen más interiorizada la idea de conservar, claramente no todos los socios, sólo algunos tienen claro que quieren transmitir la idea de conservar porque de verdad lo creen.

Cuando les preguntamos a las señoras cómo reflexionaban su trabajo en esta cooperativa, y si pensaban que eran indispensables para el funcionamiento de su grupo, ellas decían que sólo son indispensables en sus días de trabajo y día de tequio, pero fuera de eso, creen que nadie es necesario, es decir, piensan que su trabajo lo puede sustituir cualquier persona: *“a mi sentir, nadie es indispensable para trabajar, bueno, yo no me siento necesaria ni importante, porque alguien más lo puede hacer”* (socia de la cooperativa).

⁶⁴ Cuando le preguntamos a una socia por qué ellas no contaban con radios, nos contó que había ocho radios en la cooperativa, pero los hombres prefirieron vender los tres radios que podían usar las mujeres, sin considerar que era algo además de equitativo necesario para ellas

Como se pudo describir y analizar, en Escobilla encontramos que las desigualdades de género se reproducen diariamente en la cooperativa. Desde el comienzo de la misma, hombres y mujeres acordaron mantener ciertas prácticas que reproducen por ejemplo la explotación laboral que afecta principalmente a las mujeres. Aunque también en determinadas ocasiones las mujeres pueden manifestar su desacuerdo con la situación, generándose tensiones y conflictos entre los miembros de la cooperativa.

2.3. Productoras de El Tomatal Ecológicas.

En el municipio de santa María Colotepec, Oaxaca, hay una comunidad nombrada El Tomatal, en el centro de este lugar hay una cooperativa llamada Productoras Del Tomatal Ecológicas, S.C. de R.L de C.V. Un proyecto ecoturístico (o que por lo menos continua en planes de seguirlo siendo) que lleva organizado y funcionando más de 20 años.



Fotografía 5: “Cooperativa de sueños, luchas y resistencias; cooperativa de mujeres”⁶⁵

Las integrantes de esta cooperativa son mujeres que han luchado por construir y mantener un proyecto comunitario al que le han dedicado gran parte de su vida, por el que han resistido e incluso han puesto en juego su seguridad, por ello es importante conocer todos los problemas y violencias que tuvieron que atravesar y reflexionar para su posterior concientización. Estas señoras nos demuestran que las mujeres pueden planear y lograr grandes proyectos basándose en los lazos comunitarios y la sororidad.

⁶⁵ Fuente: Berenice Hernández. Entrada a la cooperativa de El Tomatal, foto tomada en marzo de 2016.

2.3.1. Historia

A partir de la veda en 1990, la principal fuente de ingreso en esta comunidad era la agricultura, especialmente la siembra de cacahuete y ajonjolí, fuente que hoy en día se mantiene aún como una de sus principales actividades económicas.

Aproximadamente en 1991, una mujer, de las ahora socias (Gloria), se enteró que en otra comunidad (la de Juan Diego) cercana a la suya, se impartían talleres de salud y nutrición. Al interesarle estos talleres preguntó si podían ser impartidos también en su comunidad y la respuesta fue sí. Por lo que ella se encargó de convocar a la gente de la comunidad para que participaran. La invitación estaba abierta a toda la comunidad: hombres y mujeres. Esta señora demostró que las mujeres pueden iniciar, convocar y organizar a las personas entorno a un proyecto.

Era la organización de Ecosolar, A.C.⁶⁶ la que impartía cursos para el desarrollo sustentable a las comunidades. Esta organización ayudó a promover la veda de la tortuga, por lo que pretendía enseñar a las comunidades de la costa oaxaqueña, alternativas económicas a la explotación de las tortugas.

Se consideran dos etapas en el inicio de este proyecto, la primera consistía en talleres que se impartían sobre *ferro cemento*⁶⁷, también había capacitaciones para elaborar pan, sembrar hortalizas, hacer compostas, y propusieron a las personas a incluir la soya en su comida diaria. En esta primera etapa se veía más la participación por parte de los jóvenes, quienes se interesaban por aprender. Los talleres se impartían en distintas comunidades que fueran cercanas para incluir a más gente.

Para demostrar que los talleres funcionaban, hicieron un tanque de *ferro cemento* en la capilla de El Tomatal, para que la gente lo viera y se animara a participar. En la fábrica de

⁶⁶ La organización de Ecosolar también ayudó a la Fábrica de Cosméticos en Mazunte, a la cooperativa de Escobilla y a los de San Rafael Toltepec, que tienen una fábrica de chocolate, chocolate con panela y piloncillo. La Fábrica de Cosméticos colabora con las señoras de El Tomatal vendiendo sus productos en Mazunte, con el detalle que ellas doblan los precios de lo que en realidad cuestan los productos. Cabe señalar que algunas comunidades como la de Mazunte, no terminaron en las mejores condiciones con esta organización, pues algunos comentan que existieron diversos problemas que pusieron en duda las reales intenciones de dicha organización que desde un comienzo priorizó la veda de 1990 con el conocimiento previo de que gran parte de estas comunidades dependían en mayor parte al consumo o comercio de las tortugas.

⁶⁷ Los talleres de Ferro cemento, eran una técnica que hacía uso principalmente del cemento para la creación de tanques de agua.

cacahuete hicieron un biodigestor, para ahorrar agua, construyeron baños y otras cosas que aprendían en los talleres. Un número considerable de gente de otras comunidades iba a tomar los talleres sobre compostas, cápsulas con abonos orgánicos o fertilizantes, etc. Las reuniones de estos talleres se realizaban cada semana.

Un encargado de Ecosolar y representante legal, fue quien organizaba y platicaba con las personas, él se presentaba siempre a trabajar y se iba por temporadas para saber si continuaban trabajando sin él. En 1994, el encargado, junto con un comité del taller, se organizaron y expusieron sus necesidades al Delegado del Tomatal. Dentro de las peticiones, se solicitaba una casa de salud, por lo que ellos querían un terreno para construirla, también se solicitaban fertilizantes orgánicos y un molino comunitario, que fuera de uso público, debido a que en la comunidad sólo había uno de difícil acceso a las personas. El terreno les fue donado por parte del municipio, lo que los motivó a continuar organizándose. Cuentan que enfrentaron problemas con una supuesta dueña que quería hacer una casa en ese terreno y los intentó desalojar, las mujeres decidieron no “acobardarse” y luchar por lo que habían conseguido. Así que frente a ese problema continuaron más mujeres que hombres, porque las señoras afirman que los hombres tenían miedo y no querían meterse en problemas. Cuando volvieron a tener el terreno, el representante de Ecosolar, les donó un recurso económico para comenzar a construir la casa de salud.

Considerada la segunda etapa del aún inicio, entre 1996 y 1997, un grupo de aproximadamente 50 mujeres (en el momento más mujeres adultas que jóvenes y hombres) ya se habían reunido y organizado para participar en talleres sobre agroecología, nutrición, salud, medicina tradicional, masajes, cremas, tinturas⁶⁸, shampoos, entre otros. Estos talleres se convirtieron en cursos de capacitación, para elaborar productos nutritivos a base de cacahuete y de ajonjolí que eran el principal recurso en la comunidad. De esta manera comenzaron a elaborarse pruebas con estas semillas, hasta que lograron hacer la crema natural de estas. Una doctora proveniente de Guatemala con conocimientos en medicina tradicional asesoró talleres para utilizar medicinas con las plantas, les propuso realizar pruebas con el cacahuete de la región, tinturas, jarabes y pomadas. Después ya hacían cremas,

⁶⁸ Las tinturas son: yerbas medicinales depositadas en alcohol que se dejan reposar un mes, posteriormente se cuelan y para quedar listas. Ellas hicieron tinturas para la fiebre y para el paludismo.

que envasaban en frascos de mayonesa, para poder vender. Los talleres estaban abiertos a todas las personas, pero se interesaron más mujeres que hombres, por lo que sólo ellas continuaron. Este hecho refuerza que las mujeres pueden organizar y desarrollar un proyecto, su participación hizo posible diversos hechos a favor de la comunidad, a pesar de los obstáculos y violencias que han logrado resistir y sobrellevar.

A los hombres también se les impartían talleres de agricultura orgánica, un asesor (ingeniero) de Texcoco, Estado de México, les enseñaba a cultivar de manera ecológica, pero con el tiempo sólo algunos continuaron cultivando de esta manera, otros lo abandonaron.⁶⁹

Para 1997 muchas mujeres comenzaron a desertar, quedando entre diez y catorce mujeres, el encargado de Ecosolar gestionó un recurso con la embajada de Canadá para comenzar los cimientos de la fábrica, la embajada les donó el recurso y comenzaron a construirla.

Una vez solas las mujeres y únicamente con los cimientos de la fábrica, decidieron buscar recursos ellas mismas. Se dirigieron a Oscar Cadena, habitante de la comunidad que tenía un taller de adobe. Le platearon su proyecto y su petición. Él interesado donó adobe para seguir la construcción, aportaría el material y la maquinaria, la condición era que ellas buscaran quién trabajara en la construcción. Las mujeres con ayuda de Oscar Cadena y de sus esposos continuaron la construcción de la fábrica.

En ese año ya se trabajaba en la casa del molino comunitario, y se elaboraban las cremas de cacahuete y ajonjolí. Laboraban donde ahora se encuentra la casa de salud a un lado de la actual fábrica. Durante tres años trabajaron en ese molino comunitario.

El huracán Paulina de 1997 también afectó gravemente esta comunidad devastando casas y sembradíos. Lo cual retrasó la construcción de la fábrica. Aunque en ella no hubo pérdidas como si las hubo en Escobilla. En el temblor de 1999, donde se derrumbaron escuelas y casas en la costa.⁷⁰ Al poco tiempo decidieron poner el techo a base de palma. Cada semana y media, una socia junto con su esposo hacían tequio para cortar palma y

⁶⁹ La causa del abandono a técnicas ecológicas al momento de cultivar se debió a que estas técnicas requerían mayor trabajo y mayor espera, pues los cultivos crecían de manera normal, mientras que los fertilizantes apresuraban el crecimiento sin esperar grandes lapsos y sin mayores esfuerzos.

⁷⁰ las mujeres tenían miedo de que las paredes de su fábrica también se hubieran caído, pero estas estaban intactas, haciendo que su optimismo por el proyecto creciera.

ponerla en el techo, abajo, ellas pasaban la palma, y sus esposos la amarraban y ponían. Para ese momento ya quedaban sólo diez socias.

La cooperativa se constituye hasta el año de 1998, conformada únicamente por mujeres. Con el tiempo algunas comienzan a desertar porque no existía un sueldo fijo, y las ganancias que se comenzaban a adquirir, que cabe mencionar eran pocas, prefirieron invertirlas a la cooperativa para la construcción y mejoramiento de las instalaciones.

También se comenta que la mayoría abandonaron el proyecto debido al machismo que se vivía en el lugar. Las mujeres no podían estar saliendo a ser capacitadas por personas ajenas a la comunidad y mucho menos si estas personas eran hombres. Esto dejaba a la imaginación que las mujeres no iban con la intención de aprender sino a “otras cosas”, por lo que sus maridos preferían que ellas se quedaran en sus hogares como “buenas amas de casa”. Tal cosa no ocurrió con las socias que permanecieron, pues no hicieron caso a las decisiones de sus maridos, ellas sabían que era lo que querían y también sabían que no lo abandonarían por disgusto de sus esposos, aunque ellos se molestaran. Este fue el inicio de varios ejemplos de resistencia y desobediencia al sistema patriarcal.

En 1999 consiguieron un recurso gracias a una pareja de Austria, que gestionó el dinero en su país cuando conocieron el proyecto de estas mujeres, lo hicieron debido a que dicho proyecto les agradó y emocionó bastante. Tal recurso sirvió para acondicionar el lugar de trabajo, compraron cosas que utilizarían en su producción, como tanques de gas, una mesa y una estufa de acero inoxidable, otra parte la utilizaron para introducir la energía eléctrica, que estaría listas para la futura inauguración.

Con ayuda del representante de Ecosolar, quien aún les enseñaba a gestionar recursos, acudieron a la Secretaría del Desarrollo Social (SEDESOL), que también les dio un recurso para terminar la instalación eléctrica, que en ese momento les resultaba muy cara.

En el año 2000 inauguran la fábrica, el representante de Ecosolar al ver el interés y el optimismo de estas señoras, les buscó quién les diseñara etiquetas y les hiciera los frascos para sus productos. Les compró cacahuete, dejándolas con ganancias y trabajo. Ecosolar se cambió el nombre a Bioplaneta, y comenzó a ser uno de sus primeros clientes, que distribuía sus productos a distintos lugares, hasta que desapareció. A partir de este punto es cuando

empiezan a llegar más turistas, principalmente extranjeros. Pues poco antes eran contados los turistas que las visitaban, por lo que un día había venta y una semana no.

Poco después de la inauguración no había muchas ventas, la crema de cacahuete no se vendía tanto. Entonces llegó una fundación llamada Antonio Rivera,⁷¹ que las motivó a hacer más cosas, como galletas, frituras, chiles en vinagre, tostadas de cacahuete (éstas ya las sabían hacer). Les dijeron que ellas lo hicieran y la fundación iría a Morelos vender a su producto para promocionarlas.

Por medio y gracias a las mujeres de la cooperativa, la Fundación Antonio Rivera llevó un móvil con dentista y doctora general a la comunidad, para atender a la gente de manera gratuita, los habitantes tuvieron este beneficio un largo periodo. Las socias de la cooperativa les daban de comer y hospedaje a los doctores, ellas no asistían a consultas para darles mayor oportunidad a los habitantes de atenderse. Las personas sabían que las mujeres de la fábrica habían conseguido esta ayuda, y aun así seguían sin simpatizar con las socias. Los recursos para mantener los gastos de la estancia de los doctores salieron de la fábrica. El móvil sólo asistía por meses al Tomatal. Los medicamentos eran gratuitos, la fundación los gestionaba para la comunidad. Su trabajo duró tres años brindando servicios a la comunidad. Por otro lado, también solían traer ropa y juguetes para los niños. Trabajaron poco tiempo con ellos hasta que la fundación desapareció.

Permanecieron con su proyecto, atravesando por un obstáculo que no las dejaba, pues ahora tenían que continuar y mantenerse a pesar de los malos comentarios y sexismos por parte de la comunidad que no simpatizaba con ellas. Las agredían a través de chismes y rumores. Las mujeres que permanecieron en la fábrica contaron con el apoyo por parte de sus esposos y familiares a pesar del conflicto con la comunidad. Pues un grupo de personas amenazó con sacarlas de la fábrica por la fuerza en caso de no abandonar el proyecto.

Cuentan que ellas sembraron árboles⁷² por las calles de la comunidad, pero la gente por rencores los taló, quedando sólo unos cuantos. De hecho, la avenida pavimentada que es

⁷¹ La Fundación Antonio Rivera llegó con recursos y tanques para almacenar agua y regar hortalizas. También les “enseñó” a sembrar. Esta fundación recorría las comunidades cercanas, Las mujeres de la cooperativa los buscaron la primera vez después la fundación los buscó.

⁷² Entre las mujeres y el Grupo de Conservación de El Tomatal se organizaban para sembrar. Las socias de la cooperativa también formaban parte del grupo de conservación.

donde se encuentra la fábrica, aún conserva los árboles que ellas sembraron para proporcionar sombra y para que la comunidad se viera más presentable. Durante dos años sembraron árboles por distintas calles, pero la gente los quitó.

Debido a que la comunidad continuamente sufría de agua, consiguieron un transformador para bajar la luz en el pozo de agua, para poner una bomba que distribuyera el agua a toda la comunidad.

Anteriormente la cooperativa ofrecía servicios ecoturísticos como: explicación de la formación de la fábrica y recorrido por las instalaciones, una muestra de cómo elaboraban sus productos, un recorrido por los sembradíos de cacahuete y ajonjolí orgánicos, y la visita a la playa y laguna. Contribuían a la conservación de los recursos naturales con los que cuentan, tratando de concientizar a la gente. Algunas de estas actividades no se realizaron más cuando dejaron de formar parte de una Red de los Humedales y les retiraron los permisos para conservar.

Ellas habían entrado a la Red, porque era una organización que incluía proyectos ecoturísticos comunitarios, donde tenían como fin común el conservar. La Red por un tiempo las ayudo con la promoción al igual que las demás cooperativas. Pero decidieron salirse de la Red de los Humedales debido a las irregularidades y corrupciones que notaron.

Salirse de esta organización casi les cuesta la integridad física a estas mujeres, pues personas allegadas a los encargados de esta Red las acosaron por un tiempo para que dejaran de realizar actividades ecoturísticas, como el corral de huevos de tortuga, y para evitar conflictos las socias prefirieron alejarse de la playa por los acosos y amenazas que recibieron.

Casi simultáneamente, debido a inconvenientes externos con la comunidad, las señoras pusieron en orden sus papeles con bienes comunales, quien les reconoció el terreno a nombre de: “Productoras del Tomatal Ecológicas”. Decidieron poner en regla sus papeles a partir de un problema que tuvieron con un reducido grupo de hombres que no estaban tranquilos sabiendo que unas mujeres estaban trabajando colectivamente.

2.3.2. Organización

Hoy en día son seis mujeres (entre los 40 y 65 años) quienes constituyen la cooperativa. Su fábrica opera de lunes a sábados, pero sólo producen de lunes a viernes. Las decisiones se

toman por Asamblea. Los cargos políticos son tres: hay una presidenta, una tesorera y la secretaria, las otras socias están pendientes del trabajo de las tres anteriores. Las Asambleas se tendrían que realizar cada mes, pero esta actividad no se realiza como acordaron, pues generalmente siempre se encuentran en comunicación y presentes en la fábrica, por lo que las decisiones, arreglos o acuerdos generalmente se toman en el día.

Entre los productos que ofrecen se encuentran: la crema de cacahuete natural, crema de cacahuete con miel, crema de ajonjolí natural, crema de ajonjolí con miel, palanqueta de cacahuete, palanqueta de ajonjolí o palanquetas combinadas, cacahuete frito o natural, miel, tamarindo, mermelada de jamaica y mermelada de mango (cuando es temporada) y por ultimo también ofrecen licor de jamaica. El nombre con el que están registrados sus productos es: “Flores y Semillas”.

Venden café y jamaica natural que ellas no producen pero que venden para apoyar a otras cooperativas⁷³. Nuevamente incorporaron las galletas de cacahuete y ajonjolí que ya elaboraban, pero apenas volvieron a hornear, en ocasiones también preparan panques, que salen a vender y reparten entre ellas.

Nunca obstaculizan la venta a turistas, cuando estos la visitan fuera de horas laborales o en domingo, siempre acuden para brindarles servicio. Actualmente las señoras venden diario, son raros los días en que no llegue alguna persona a comprar. Los turistas que principalmente las visitan son extranjeros, algunos ya las conocen, otros van por recomendaciones. Las visitan turistas españoles, argentinos, estadounidenses, chilenos, polacos, canadienses, entre otros, pero también las visitan turistas nacionales y personas de otras cooperativas. Algunas personas de la comunidad también consumen con ellas, algunos niños al salir de la escuela corren a la fábrica por palanquetas o por pulpas de tamarindo. Los adultos compran crema, café, o incluso cacahuete o ajonjolí por kg.

Ellas cobran su sueldo por horas, a \$20.00 cada hora, al día obtienen \$160.00 si trabajan 8 horas, más de lo que ganan las señoras de Escobilla, por trabajar un día normal en el restaurante. Las mujeres de El Tomatal planearon su horario considerando la colectividad, primero para no desgastarse trabajando, después para que el trabajo fuera equitativo sin

⁷³ Lo cual demuestra que el apoyo no se limita a su cooperativa, estas mujeres no sólo refuerzan el tejido social de su fábrica, sino que lo tramiten con otras cooperativas o personas, creando colectividad entre comunidades.

beneficiar que una trabajara y ganara más que otra, por lo que sólo trabajan ocho horas y se paga por hora, para evitar conflictos.

Las socias desde que llegan barren todo el lugar, trapean y comienzan a trabajar. Los días están repartidos para hacer limpieza, de lunes a sábado. Cada una tiene un día para realizar el aseo. Unos días se dedican sólo a tostar y limpiar cacahuete. Mientras la tostadora trabaja con el cacahuete, ellas se sientan bajo la *ramada* que está en medio de la fábrica (su patio), cada una con una charola quitando ya sea la primera o la segunda cascara del cacahuete, este es un proceso largo, pues tuestan entre 120 y 140 kg al día en promedio. Lo limpian de manera manual, lo cual resulta tardado debido a la cantidad, razón por la cual se encuentran sentadas con sus charolas platicando mientras limpian el cacahuete ya tostado o crudo. Otros días hacen lo mismo, pero con el ajonjolí, el tostado de ajonjolí es una labor que se lleva a cabo durante todo un día de trabajo, en casa de una de las socias, que presta dos comales grandes de barro para poder tostarlo, mientras una socia lava y pone a escurrir el ajonjolí, otras dos cuidan que el ajonjolí no se queme. Cuando no terminan dedican el día siguiente a esta actividad. Otros días fríen cacahuete, elaboran palanquetas o hacen las cremas, mermeladas o galletas. Durante el día atienden a los turistas. Cada que realizan una venta lo anotan para tener un registro. Son muy cuidadosas con la higiene, pues siempre lavan todo antes y después de usarlo. Al final del día vuelven a barrer (generalmente la cascara de cacahuete hace mucha basura en todo el patio), apuntan su asistencia para contabilizar sus horas, realizan las cuentas de lo vendido en el día y se marchan.

Algo que ellas pretenden es que la gente conozca sus productos derivados principalmente del cacahuete, el ajonjolí, la jamaica y el mango, que se elaboran de manera artesanal y se cultivan bajo métodos ecológicos, con la intención de cuidar la salud, el medio ambiente y de esta manera concientizar a la gente.

La tarea principal de la actual presidenta es hacer entrega de pedidos en Mazunte, Huatulco o Puerto Escondido. Su trabajo es salir a reuniones o invitaciones de la cooperativa. En ocasiones lleva muestras de sus productos a ferias o exposiciones. Este trabajo le corresponde a ella porque fue un acuerdo de todas. Las socias notaron que, si no le gustaba permanecer todo el día en la cooperativa, su trabajo sería salir a realizar otras actividades. El

papel que realiza la presidenta es un ejemplo de cómo las mujeres cuentan con capacidades para tomar decisiones y participar en los espacios públicos.

2.4. Contraste y constante analítico de ambas experiencias

La mayoría de las mujeres de ambas cooperativas son sumamente trabajadoras. Para el caso de Escobilla hay algunas que en ocasiones trabajan por más de quince horas⁷⁴. Pero no sólo ellas y claro no todas, sólo eran algunas acompañadas del presidente que también resistía estos horarios cuando había grupos grandes de turistas. Lamentablemente existe una solidaridad muy débil entre compañeros para hacer algún tipo de relevos en estas condiciones de trabajo. En una ocasión, el restaurante tenía para atender un grupo de ciento veinte turistas, y trabajaron sólo el presidente y cinco mujeres para preparar y servir la comida, claramente se encontraban presionadas con el trabajo mientras que los guías que eran otros cinco cuando menos, estaban presentes, y sólo se sentaron a esperar a que los turistas terminaran de cenar para llevarlos a la playa. Otro ejemplo ocurrió cuando algunos socios incluídas mujeres vieron en aprietos a otro socio intentando prender una fogata a petición de un grupo cuando había terminado de llover, y ninguno se acercó para apoyarlo. Esto muestra la débil colectividad que hay como compañeros de una cooperativa. Si el apoyo no se refleja entre socios, compañeros o incluso amigos, se abre la idea de cómo es el apoyo con las mujeres, si incluso entre ellas no hay suficiente sororidad. Pues cuando ellas asumen su rol de género se crean rivalidades entre socias, por saber quién es mejor en su trabajo, creando competencias que las dividen, y que reafirman que tanto mujeres como hombres continúan reproduciendo prácticas sexistas.

El presidente siempre se muestra atento con sus compañeras en la cocina, pues a veces colabora barriendo, lavando trastes, lavando baños. Esta práctica es mal vista en la cooperativa y en la comunidad, pues dicha práctica considerada femenina lo feminiza a él, pues algunos compañeros dicen: *“cómo crees que está todo el día metido en la cocina”*, piensan que no está bien y eso demuestra una vez más que el machismo es una actividad normalizada en la cooperativa, y refuerza que los roles de género están muy marcados en la comunidad y en la cooperativa misma. El caso del presidente es una paradoja, pues aun

⁷⁴ Estas jornadas ocurren sólo en ocasiones, principalmente durante las arribadas o temporadas altas.

estando inmerso en el sistema patriarcal es consciente de este, a pesar de reproducir practicas sexistas colabora con sus compañeras olvidando los roles de género.

Ahora, cuando nos referimos a la participación de las mujeres en las cooperativas ecoturísticas, se les piensa y relaciona automáticamente con las tareas domésticas, papel atribuido e impuesto históricamente a lo femenino por el patriarcado, en el caso de Escobilla, todas las mujeres a excepción de una, trabajan en la cocina, todas cocinan, lavan trastes, barren, limpian baños y atienden a los clientes, sólo tres de las ocho mujeres en la cooperativa, al igual que todos los hombres son guías de turistas, sólo una al igual que cuatro de los hombres es veladora, pero nunca asiste, debido a que su esposo realiza esta actividad por ella. Esto a causa de preferir que su cónyuge se quede en su hogar como “buena esposa”⁷⁵, pero esto tiene que ver con que el velador es la única persona que se queda a cuidar la cooperativa, lo cual resultaría complicado para una señora mayor de edad. Pues en caso de haber turistas el velador tiene que estar al pendiente de que a los huéspedes no les falte nada⁷⁶. Pero realmente su seguridad en la cooperativa es lo que preocupa a esta pareja, pues en temporada baja la cooperativa se encuentra totalmente vacía, lo cual sería incluso peligroso para ella y claro también para él, pero ambos saben que, si se necesita correr o aplicar fuerza física, le será más fácil a él que a ella. Por otro lado, también influyen las leyendas o historias de terror que envuelven a la cooperativa y específicamente a las cabañas.

Las relaciones sociales que se presentan en la cocina son especiales, pues a veces entre mujeres suelen tener conflictos, cuando hay grupos grandes de turistas esto se observa más, generalmente ninguna socia soporta que alguien más le “dé órdenes”, menos si la orden viene por alguien ajeno a la cooperativa. Aun así, sus conflictos no pasan de reclamos o chismes⁷⁷, que posteriormente se convierten en albures, burlas, risas y por último en juego.

⁷⁵ Esto según comentarios de un colaborador de la cooperativa.

⁷⁶ En ocasiones los turistas olvidan el lugar donde se encuentran y si ven iguanas, guijas, arañas entre otros animalitos se espantan y piden al velador que los saque o mate, esta actividad resultaría complicada para la señora.

⁷⁷ Al inicio de trabajo de campo en esta cooperativa consideramos que chisme podría ser una forma de resistencia como la que mencionó James Scott en: *Los dominados y el arte de la resistencia* (2000), pero con el tiempo descubrimos que el chisme en esta cooperativa suele inclinarse más en la destrucción del tejido social, como si el chisme sólo sirviera para crear rivalidades y segregaciones. Aun así, creemos que puede ser rescatado si recordamos que las mujeres se quejan entre ellas sobre el mal trato y el exceso de trabajo que realizan, cuando entre ellas “chismean” sobre lo que les pasa o les hacen, pues entre ellas además se haber rivalidades, también existe el apoyo y la resistencia a través de estos chismes.

Suponiendo por tal que es el estrés y en ocasiones sus diferencias lo que las hace discutir, pues cuando las mujeres trabajan en equipo lo hacen bien, a tiempo y al menos durante nuestra estancia nadie se quejó de la comida. Las mujeres a veces también suelen ayudarse al intercambiar días, cuando una señora no puede asistir en su día de trabajo o *tequio*, pide a una compañera que asista por ella ese día. Casi siempre aceptaban a menos de que ya contemplen un compromiso, a veces también ocurre que el presidente suele pedir a una señora que trabaje en domingo cuando hay desayuno. Ellas a veces no aceptan, dejando al presidente enojado y preocupado por el trabajo. Pero el presidente jamás considera llamar a los hombres para realizar estos trabajos, porque él bien sabe que los hombres no irán, no sólo bajo la excusa de decir no saber hacerlo, sino porque las practicas sexistas están fuertemente marcadas.

Ciertamente la cooperativa está funcionando bien para los turistas, los socios saben que la cooperativa ya es un sustento económico, porque tienen la experiencia de dieciocho años. Pero también es cierto que tienen conflictos internos muy fuertes que día a día se van sumando. Algunos socios comentan que sólo siguen ahí para no perder todo el trabajo depositado ahí durante tantos años y no porque en realidad les agrada mucho pertenecer al proyecto.

La cooperativa no se ha mantenido por suerte, sino que lo ha logrado gracias al trabajo de la mayoría, pero todos saben que en especial, gracias al trabajo de las mujeres, y también gracias al trabajo del presidente, que es la única persona que trabaja todo el tiempo. Siempre está ahí para la cooperativa, para resolver los problemas, y para dar la cara cuando otro socio comete algún error. Se debe mencionar esta parte, sólo él es la persona más trabajadora de la cooperativa, pero no por ello deja de reproducir actividades machistas. Los miembros de la cooperativa reproducen prácticas machistas que expresan cotidianamente por medio de chistes, albures, gritos, reclamos, infidelidad e incluso maltrato físico hacia las socias.

El presidente además de estar inmerso en este sistema patriarcal resulta una figura difícil de describir, pues a pesar de reproducir practicas machistas, debemos reconocer que es el único que trabaja siempre y en mayor medida. Con lo último no se pretende una justificación, pues estas prácticas y actitudes no deben tenerla.

Las ideologías machistas están inmersas en esta cooperativa ecoturística, pues además de presentarse en las prácticas consideradas normales, también es notable en el lenguaje que resulta ofensivo para las mujeres. Los mismos socios suelen no expresarse muy bien de sus compañeras en reuniones improvisadas exclusivas de hombres, o incluso fuera de ellas, a veces los hacen con otras mujeres ya sean de la comunidad o no. Algunos socios tampoco ven muy bien que el presidente esté tanto tiempo en el restaurante a pesar de ser el encargado, pues desaprueban que un hombre realice “cosas de mujeres”.

Las socias de la cooperativa de El Tomatal si bien pueden tener algunos problemas entre ellas, estos se han solucionado y no han sido graves. Si se tiene alguna diferencia, la hablan cara a cara, de esta manera ponen un freno a chismes dentro de la cooperativa. La mayor complicación hasta el momento, es la actividad laboral de una socia, de quien no distinguen cómo adquiere recursos paralelos al de sus compañeras que son constantes en el trabajo, mientras que ella ocasionalmente justifica sus horas laborales. También se molestan por errores cometidos, que los hablan entre ellas, el chisme aquí no funciona como en Escobilla, no es para afectar a una compañera, sino para que todas conozcan lo ocurrido y se lo hagan saber, y si alguna cometió un error no vuelva a suceder. Por ejemplo, ellas esperan que todas las socias atiendan la fábrica incluso si no están laborando: “*es el trabajo de todas*” dice una socia que siempre atiende a turistas incluso cuando está cerrado. Ante situaciones parecidas recuerdan que, aunque estén de “visita”, pueden atender a los turistas, porque el trabajo es de todas.

Reflexiones analíticas

Con lo analizado en estas cooperativas es posible afirmar que no hay parámetros para medir el éxito de una cooperativa, mucho menos los hay para decir que una tiene éxito y otra no. Un grupo tiene bienestar en función de sus parámetros, se entiende como una satisfacción con su cooperativa. Comienzan a través de la motivación y el interés que tienen los socios al trabajar en ella reflejando su esfuerzo. Los motiva saber que tan identificados y a gusto se encuentren en sus cooperativas, y también que el proyecto sea suyo, razón por la cual el esfuerzo lo ven reflejado en el bien común.

Hasta el momento queda claro que en las cooperativas siempre hay problemas, en ambas aceptan y reconocen algunos de estos. Por ejemplo, en Escobilla reconocen que entre

compañeros hay problemas, sobre todo en la confianza y honestidad, pues suponen que parte de las ganancias no están siendo registradas y están siendo desviadas. Otro problema que no es reconocido es el de la desigualdad en las relaciones de género, la desvalorización y la falta de reconocimiento del trabajo de las mujeres por los mismos socios y socias de la cooperativa, la explotación laboral de algunas mujeres y de un hombre en cuanto al trabajo de la cooperativa en temporadas altas. Por su parte en Tomatal, reconocen que el mayor problema interno que tienen es en relación con la presidenta de la cooperativa que no las apoya como creen que debería hacerlo. Pero este es un problema que no todas las socias sienten, pues otras piensan que el trabajo de la presidenta a pesar de no ser visible, existe y merece ser reconocido.

Los problemas que existen al interior de las cooperativas reflejan cómo funcionan. Se nota la organización que hay en cada una cuando los visitan los turistas. En Escobilla se ve a la mayoría de los socios en temporadas altas, pero en temporadas bajas algunos socios realizan otras actividades y no asisten, por ello el restaurante se puede ver solo y quizá hasta abandonado. En Tomatal las socias siempre están presentes, a menos de que tengan problemas personales por lo que no puedan asistir, es por eso que en la fábrica siempre hay señoras trabajando.

Algunos hombres de otras cooperativas no reconocen este trabajo, “*esas señoras no trabajan, sólo hacen sus dulces*”.⁷⁸ Pero ellas se reconocen como cooperativa ecoturística, saben que el cacahuate y ajonjolí que compran a la comunidad es orgánico. Ellas producen bajo métodos ecológicos y no usan conservadores. Promueven la conservación del medio ambiente con los productos que ofrecen no sólo a los turistas que llegan a visitarlas, sino a la comunidad misma, invitando a todos a ser conscientes acerca de los beneficios de proyectos ecoturísticos. Un objetivo que tienen, es pretender que la gente de la comunidad deje de usar fertilizantes químicos en sus cultivos de cacahuate, ajonjolí o jamaica, para que ellas puedan comprárselos a un precio justo⁷⁹. En tal labor siguen trabajando junto con otros proyectos

⁷⁸ Socio de una cooperativa ecoturística durante plática informal. Marzo 2016.

⁷⁹ Son pocas las personas que les venden sus cultivos a ellas y son principalmente familiares los que lo hacen, pues no usar fertilizantes es un debate importante en la comunidad.

donde se pretende mejorar la economía de la comunidad, mientras cuidan, protegen y restauran la tierra que esperan sea destino de muchos turistas.

Por otro lado, hoy en día la cooperativa de Escobilla tiene un reconocimiento y respeto a nivel nacional e internacional. Incluso se mantiene como una de las cooperativas más importantes de la costa, la que ha logrado mantenerse y ser la más estable. Mientras que la cooperativa de Tomatal se ha mantenido a pesar de ciertos obstáculos que les han impuesto, ganándose la admiración y respeto de quienes aprecian y conocen su trabajo. También tienen la desaprobación de algunos, que no soportan la idea de que unas mujeres trabajen para sí mismas y que hasta la fecha tengan éxito. Ambas continúan bajo el sistema patriarcal, pero sus prácticas machistas son diferentes, mientras en una cooperativa se muestra a simple vista la opresión y dominación, en la otra son contadas estas actitudes. Las mujeres de la cooperativa del Tomatal son más conscientes de su persona, su vida y su cuerpo.

En contraste con lo anterior quizá sea necesario no pasar por alto que además de la problemática de género que encontramos en ambos casos también pueden llegar a existir hechos positivos para las mujeres, esto lo expresa mejor Chant en palabras de Ferguson, que pone de ejemplo tres comunidades que trabajan en el sector turístico:

[...] a pesar de las desigualdades estructurales en la participación de las mujeres en el proceso de producción turística, esos trabajos resultan en cierta medida beneficiosos para el empoderamiento de las trabajadoras ya que tienen el potencial de fomentar que las mujeres actúen por sí mismas, para sí mismas, y demanden un trato más justo en sus lugares de trabajo, en el hogar y en el conjunto de la sociedad (Ferguson, 2010:126).

Dicho lo anterior, debemos reconocer que las mujeres si logran mejorar sus condiciones de vida ya sean económicas, políticas y quizá hasta sociales, pero esto tiene que entenderse dependiendo desde donde se esté hablando, pues ciertamente en los dos casos aquí analizados, las mujeres han mejorado su condición económica, algunas se han posicionado como actoras políticas importantes para sus comunidades, incluso las que lo han hecho saben que son reconocidas socialmente por ser mujeres independientes.

La integración de mujeres a las cooperativas ecoturísticas no significa necesariamente equidad de género dentro de las mismas, pues como lo demuestra el caso de Escobilla, la distribución del trabajo es desigual, pues las mujeres por lo general trabajan más que sus compañeros por lo que a pesar de contar con las socias, se continúan reproduciendo los roles

de género que excluyen y violentan a las mujeres. Ante esta situación, es necesario reorganizar los roles de género, al igual que a instituciones como el gobierno y la familia, donde hombres y mujeres participen equitativamente en la sociedad (Moreno y Lunar, 2006: 379).

*De acuerdo a la cosmología Mesoamericana,
la unidad dual de lo femenino y lo masculino es fundamental
en la creación del cosmos, en su (re)generación, y sustento.
La fusión de [ambos] en un principio bipolar
es un rasgo recurrente de casi cada una de las comunidades
Mesoamericanas del presente.
Silvia marcos*

3. Mujeres participando en cooperativas ecoturísticas

En este capítulo daremos voz a las mujeres que compartieron sus experiencias de vida, su indignación y sus ideales. Analizaremos el contexto donde se desarrollan los proyectos ecoturísticos, esto es en las cooperativas. También contrastamos las actividades laborales y las relaciones de género en La Escobilla y en El Tomatal. Finalmente analizamos las formas de resistencia de las mujeres a normas hegemónicas y roles de género.

3.1. Relaciones e ideologías de género en La Escobilla y El Tomatal, Oaxaca.

Las prácticas cotidianas en La Escobilla reflejan una división del trabajo que pone en evidencia las ideologías que justifican las desigualdades entre hombres y mujeres. Algunas mujeres se han resignado a ser excluidas en actividades que se desarrollan en la comunidad (como la participación política). Son subordinadas públicamente al asignárseles un rol que asumen, es decir, pareciera haber un acuerdo aprobado socialmente en cuanto a los roles de género, en este caso nos referimos a las labores consideradas como exclusivas de las mujeres, como cocinar, lavar, planchar, cuidar a los hijos, entre otras actividades. La desigualdad se manifiesta en el espacio público cuando se privilegia la participación de los hombres en cargos políticos y a ellas no se les permite (indirecta o directamente) participar en estos, si son casadas pierden el derecho a votar como mujeres en Asambleas generales. A su vez hay más mujeres mayores que no saben leer ni escribir, mientras que entre los hombres mayores son contados los que no saben.

No obstante, la desigualdad también se reproduce en el espacio doméstico cuando las mujeres sirven a los hombres para satisfacer todas sus “necesidades”, cocinando, lavando trastes o ropa, encargándose de la limpieza de la casa o incluso atendiendo en lo sexual. Y en caso de incumplimiento son agredidas física, verbal y psicológicamente. Esta opresión se expresa igualmente en lo simbólico, y en el discurso “ellas valen menos” y tienen que

“conformarse los roles asignados”. Por supuesto, deben ser fieles mientras ellos pueden ser polígamos. Las mujeres no pueden salir solas o en compañía de otras mujeres fuera de la comunidad, de ser así, dan pie a interpretaciones acerca del ejercicio de su sexualidad. Se divulga la idea de que están faltando a sus maridos, y en caso de ser solteras son desaprobadas, en palabras de una mujer: “*esas chamacas dicen que van a estudiar, pero en realidad sólo van de putas*”, refiriéndose a unas universitarias que estudiaban fuera de la comunidad. Por distintas razones y de distintas maneras se tiende a hablar mal de las mujeres que rompen con el patrón de conducta tradicional. Hombres y mujeres se han apropiado de este discurso machista que resulta ser en muchos casos altamente destructivo.

Tomatal al igual que Escobilla no se encuentran fuera de este sistema opresivo, pues aún son muchas las prácticas machistas que hay en la comunidad. Públicamente las mujeres tampoco pueden ejercer cargos políticos, aunque en el discurso se diga que sí. Algunas mujeres aún son agredidas por sus esposos o hijos, otras no pueden salir del hogar sin el permiso de sus maridos. Cuentan que anteriormente un hombre podía tener varias esposas viviendo en la misma casa, pero esta práctica ya no es común, al menos no públicamente, a excepción de un caso, donde un hombre vive con dos hermanas a las cuales tiene como esposas, mostrándose dueño de ellas⁸⁰. También se narran historias de mujeres que tienen que soportar agresiones y violencia sexual por parte de sus esposos⁸¹.

No obstante, frente a este modo cruel que sitúa a la mujer como víctima, también hay mujeres que son conscientes de sus derechos y afirman que no tolerarían una infidelidad, y en su caso terminarían con la relación, tampoco permitirían ser agredidas física o verbalmente; están conscientes de lo que significa el acto de violación, al punto que en algunos casos han amenazado a sus esposos con demandarlos si esto les sucediera.: “*la burra no era arisca hasta que la hicieron*”, dicen estas señoras cuando hablan del tema.⁸² Algunas mujeres afirman que son conscientes de lo que significa la opresión de género, pues desde niñas fueron testigos del abuso: “A mi madre se la robó mi padre de su comunidad, llegó en

⁸⁰ Esta situación la contaron diferentes personas de la comunidad, incluso nos tocó conocerla de cerca, quienes explicaron esta situación eran mujeres cercanas (amigas y vecinas).

⁸¹ Estas historias las narraron las mujeres de la cooperativa en repetidas ocasiones durante pláticas informales (febrero- abril 2005), lo contaban porque era un tema que les causaba tristeza e indignación, por lo que concluían diciendo, ten cuidado cuando te cases, no te vaya a pasar lo que a ellas.

⁸² A partir de estas vivencias ellas muestran que las comunidades no se encuentran asiladas de otros procesos como el discurso de los derechos humanos y los derechos de las mujeres.

caballo y con pistola, disparándole a los pies obligándola a irse con él, mi padre ya tenía otras esposas e hijos, con quienes llevó a mi madre a vivir”. Tras estos hechos y años de reflexión, estas mujeres piensan y afirman que ese trato no lo querían para sus vidas, ni repetir la historia que vivieron sus madres, mucho menos para sus hijas⁸³. Aunque algunas no tuvieron opción:

[...] Me llevaron a Puerto y me compraron un vestido que no pedí. Para ese momento mi mamá ya había puesto fecha para la boda. Con engaños me llevaron a Pochutla, dijeron que allá yo tenía que decir que sí a todo lo que me dijeran. [...] [Entonces] me casaron, sentí que ya no podía hacer nada. Mientras me casaban, pensaba que si obedecía a mi mamá ella me dejaría seguir viviendo con ella, pero después me dijo que ya me tenía que ir con mi esposo, [pensé y sentí una gran impotencia] porque no podía hacer nada, sólo le respondí: bueno, si ya no me quiere aquí, me voy. Me fui, con todo mi coraje dentro.”

Parte de este relato encierra la situación en la que muchas mujeres viven. Pues durante el trabajo de campo escuchábamos historias⁸⁴ de mujeres que eran violentadas por sus maridos, las engañaban, las agredían físicamente, las insultaban y violaban. Sólo cabe resaltar el dolor que estas mujeres expresaron en su narrativa. La continuidad de esta violencia de género merece mayores reflexiones en el contexto de los proyectos ecoturísticos.

La violencia de género se manifiesta de diferentes maneras de acuerdo al contexto e historia de cada cooperativa, y también según los cuestionamientos y resistencias de las mujeres. La opresión es visible en el ámbito de lo privado, lo público y lo simbólico, y la enfrentan las mujeres sin el apoyo de instituciones que promuevan la “equidad de género”.

3.2. Experiencias en una cooperativa mixta y una cooperativa de mujeres

Durante la investigación de campo se trabajó con la mayoría de los socios y socias de ambas cooperativas, pero con una inclinación por las mujeres para saber qué tenían que decir. La mayoría de las pláticas o entrevistas con mujeres y hombres fortalecieron la problemática planteada, donde el ecoturismo no se encuentra aislado al patriarcado, sino que lo reproduce. Lo cual mostró una clara des-valorización y falta de reconocimiento del trabajo de las mujeres dentro de la primera cooperativa ecoturística, lo cual se sabe y se naturaliza por parte de la mayoría de los socios y socias, e incluso por parte de la comunidad.

⁸³ Las mujeres de El Tomatal cuentan que a sus hijas las enseñaron a ser libres: “yo le digo a mi hija que viva, que estudie, que es libre, y que nadie las puede obligar a nada, ni a casarse” (socias de la cooperativa) marzo 2015.

⁸⁴ Historias de mujeres narradas por las mujeres de la cooperativa durante la estancia (2015)

La participación de mujeres en Escobilla y Tomatal son experiencias totalmente distintas. Encontramos a la cooperativa mixta que presenta fuertes manifestaciones de desigualdad, pues las prácticas machistas son claras, además de demostrar que las mujeres están siendo agredidas por sus mismos compañeros (tanto hombres como mujeres). Esta cooperativa con cierta visión androcentrista dificultó el trabajo de campo desde un principio, pues el primer día de estancia de trabajo de campo hubo una clara y directa advertencia: “*no alboroten a las señoras, dándoles ideas de que ellas deben tomar el control de la cooperativa*” (socio de la cooperativa). Esta advertencia refuerza que las mujeres no tienen una participación social libre, sino limitada y controlada por sus compañeros, ellas no pueden tener cargos importantes o al menos un papel donde se expresen libremente, no por decisión sino por imposición.

Dicha advertencia fue a partir de un problema que habían tenido unos meses atrás, donde una joven estudiante había “alborotado a las mujeres para tomar la cooperativa”, quedando las socias a cargo del restaurante. Un socio dijo que “las mujeres no lograron hacerse cargo del restaurante, por lo que tuvieron que regresar el cargo dos meses después”. Esta es la versión de muy pocos socios. La historia cambia con los demás y cambia aún más con las mujeres. Pues ellas afirman que jamás tomaron el cargo del restaurante, dijeron que el presidente se molestó, pero nunca hubo un acuerdo para el cambio de administración. También cuentan que esta joven sólo pretendía ayudarlas, tratando de organizarlas y facilitándoles talleres. Como estas reuniones sólo la integraban mujeres, despertaron la molestia entre los hombres, pues no aprobaban que una mujer organizara una cooperativa donde ella no era socia, esta molestia se la comunicaron en una asamblea, aclarándole que “ella no podía reunir a las mujeres para influenciarlas con ideas, o para proponer un aumento de sueldo para las mujeres”, esta reunión terminó en una fuerte discusión entre el presidente y la estudiante. Después de esta discusión y a los pocos días esta joven se fue sin previo aviso, todos los socios y socias perdieron contacto con ella.

Cuando le preguntamos a unas socias qué había ocurrido con la chica que supuestamente las había “alborotado” para tomar el restaurante ellas contaron⁸⁵:

Creían que esta joven quería mandar en la cooperativa, incluso pensaron que quería cambiar las cosas, pero no fue así, ella sólo quería ayudar, nos ayudaba a escribir, a realizar las cuentas y después a entregarlas, pero lo tomaron a mal. Nosotras nunca tomamos el cargo del restaurante, nos dejaron el restaurante por una semana por enojo, pero en realidad nunca lo abandonaron (socia de la cooperativa).

Durante el trabajo de campo, esta fue la tónica de las relaciones observadas, dejando claro quiénes tienen el control de la cooperativa. La advertencia hecha el primer día, muestra un temor a que las mujeres se decidan por tomar cargos administrativos, los miembros de la cooperativa tienen claro que las socias si se organizan pueden llegar a ejercer sus derechos dentro de la cooperativa. Se muestra un temor a que sean sus compañeras las que dirijan este colectivo, al punto que tratan de mantenerlas al margen de lo “tradicional”. Si los socios no trabajan por construir relaciones más equitativas entre hombres y mujeres, se debilitarán aún más los lazos comunitarios y los principios de las cooperativas.

Cuando analizábamos: ¿Por qué las mujeres continuaban en la cooperativa? Ellas expresan que todo su trabajo se encuentra ahí, al mismo tiempo reconocen que es un apoyo para su economía. “*Ya que hago, si me salgo, pierdo todo*”⁸⁶, pero esto no indica un total conformismo con los hechos, pues tenían presente que realizaban más labores en la cooperativa a diferencia de sus compañeros: “*es claro, la mujer siempre trabaja más que el hombre*”⁸⁷. Por otro lado, los lazos de parentesco intervienen para que permanezcan en la cooperativa donde se encuentra parte de su familia. Por último, se debe agregar que aceptaron las cosas positivas en la cooperativa, como “sentirse bien con sus compañeras cuando trabajan juntas”.

Al mismo tiempo presentamos una cooperativa integrada sólo por mujeres, con problemas drásticamente diferentes a los de Escobilla, pues en esta encontramos mayores problemas externos que internos como colectivo. Las adversidades externas han fortalecido sus lazos comunitarios.

⁸⁵Cuando entrevistábamos a esta socia, ella tenía poco miedo de hablar, hasta pidió que lo que ella contará no fuera escrito por miedo a que sus compañeros supieran lo que ella tenía que decir, por respeto a su confianza sólo lo permitido se contaron.

⁸⁶ Socia de la cooperativa, durante una entrevista en diciembre del 2015, Escobilla, Oaxaca.

⁸⁷ Trabajadora de la cooperativa, durante una entrevista en diciembre del 2015, Escobilla, Oaxaca.

Las relaciones internas que se presentan en Escobilla son en algunos casos armoniosas. Debe aclararse que los socios y socias conviven de manera tranquila, generalmente cuando no están saturados de trabajo. Es entonces que platican, ríen y se desahogan, y aunque en ocasiones discuten tratan de resolverlo. Estas relaciones también se encuentran en constante tensión debido a los problemas internos que existen, problemas que se han convertido en personales: “*se los comen, los vomitan y se los vuelven a comer*” (Socia de una cooperativa). Aunque esta cooperativa guarde relaciones desiguales en cuanto a sus actividades laborales, también tienen momentos donde recuperan su cohesión social.

Mientras tanto las compañeras de El Tomatal muestran sororidad antes que agresiones, la experiencia en esta cooperativa fue totalmente distinta, pues siempre había trabajo y socias realizándolo, habitualmente sus condiciones laborales se desarrollaban en un ambiente tranquilo, donde se mostraban a gusto debido a las constantes risas y platicas en las que se encontraban.

3.3. Actividades y condiciones laborales

Queda claro que las condiciones laborales son diferentes, independientemente de que se realicen actividades distintas. En Escobilla a pesar de haber horarios establecidos, estos no se respetan y las principales afectadas son las mujeres. Mientras que en Tomatal los horarios laborales los crearon mediante acuerdos, que pretenden cuidados y consideraciones entre socias.

En Escobilla si no se exceden con las horas de trabajo en temporadas altas, a veces las reducen cuando no hay suficiente trabajo. No existe una preocupación por el exceso de trabajo, laboran pocas personas sin ningún tipo de relevo, mientras los demás socios no muestran señales de apoyo. En esta cooperativa es desilusionante saber que algunos socios no se sientan identificados con sus grupos y que por el contrario sólo comenten que permanecen en el lugar para no perder todo el trabajo depositado durante años.

La cooperativa expresa también la injusta división sexual del trabajo, donde al género femenino le corresponden más labores, naturalizado en esta cooperativa como labor exclusiva de las mujeres. Por ejemplo, abrir y cerrar el restaurante, cocinar, atender a los clientes, lavar trastes, limpiar la cocina, barrer, lavar los baños, llenar tambos de agua, juntar

leña, hacer tortillas, limpiar cabañas, tender camas, lavar blancos, entre otros. Sólo un hombre trabaja junto a las mujeres en estas tareas, y por esta razón se le ha feminizado y criticado.

Mientras que, por lo analizado en Tomatal, las mujeres tienen una relación más sosegada como socias, compañeras y amigas, pues generalmente todo el día platican y ríen mientras trabajan. Todas las señoras conocen el trabajo y lo realizan sin problemas, es por eso que si una comienza a realizar una actividad la otra le da continuidad. Por ejemplo, si un día van a hacer palanquetas, una comienza a hacer la mezcla, otra limpia la mesa de trabajo, otra busca todos los utensilios y trabajan juntas. Si hay más socias, estas se ponen a limpiar cacahuete o preparan las etiquetas, dependiendo del trabajo requerido. Ellas trabajan bien y mejor cuando hay una mujer que las dirija (sin aludir a una jerarquía), esto sólo lo hacen dos de las socias con más experiencia en la cooperativa, lo cual las demás socias lo reconocen y valoran, pues aprecian y respetan sus conocimientos.

Ahora bien, en Escobilla dependiendo de las decisiones a tomar, se realizan Asambleas o reuniones, donde “todos” opinan y crean acuerdos, aunque eso no signifique que los acuerdos se respeten y se cumplan. Las mujeres afirman que si hay reuniones donde todos pactan actividades o actitudes, pero también explican que algunos acuerdos difícilmente se cumplen. Cabe señalar que las mujeres en distintas ocasiones han expresado su inconformidad, pero optaron por dejar de hacerlo al descubrir que los acuerdos no se respetaban y que los hombres sólo se disgustaban. *“Esto no va a cambiar nunca, en reuniones se va quedar en que sí, pero no se cumple”* (socia de la cooperativa).⁸⁸

Una problemática que afecta las relaciones sociales internas es el trabajo. Hombres y mujeres de Escobilla no asisten en temporadas bajas al restaurante debido a los pocos recursos económicos que ingresan, por lo que prefieren realizar otras actividades. Cuando hay trabajo los socios actúan de diferentes formas, a veces sólo esperan a que el presidente los convoque a trabajar, mientras que él espera que los socios asistan por compromiso, lo cual cobra sentido si recordamos que los socios deben ser responsables y comprometidos con su un colectivo. Algunos socios prefieren trabajar en temporadas altas para generar más capital dejando olvidada a la cooperativa el resto del tiempo, esto no ocurre con el actual presidente quien es la única persona que siempre se ha mantenido firme, comprometido y

⁸⁸ Socia de la cooperativa durante una entrevista en diciembre 2015, Escobilla Oaxaca.

responsable con la cooperativa, al igual que algunas mujeres que realizan su trabajo principalmente cuando es su responsabilidad.

Es interesante la forma de organización que establecen las compañeras de El Tomatal, de modo que resaltan sus formas de solidaridad. Este grupo de mujeres creó un horario con varias finalidades: primero, decidieron establecerlo a partir del trabajo excesivo donde no descansaban con el fin de no abandonar sus labores, cuando notaron que trabajaban todo el tiempo sin descansos, acordaron no auto explotarse laboralmente “*llegábamos con lámpara y nos íbamos con lámpara*” (socias de la cooperativa). Segundo, establecieron un horario para que ninguna socia trabaje un mayor tiempo, sin la intención de disminuir las labores, sino porque algunas atraviesan dificultades que les impiden trabajar las 8 horas. Acordaron que ninguna trabajaría “de más” para no aprovechar la situación de sus compañeras. Tercero, su trabajo se paga por horas para que este sea justo, si una no llega a tiempo no afecta las labores, porque hay otras trabajando. En El Tomatal la idea no es distinguir quien genera más capital, sino que las ganancias sean relativamente paralelas o por lo menos justas.

El trabajo que las mujeres realizan en la cooperativa de Escobilla claramente puede ser realizado por hombres, es decir, ellos también podrían cocinar, lavar, barrer, entre otras actividades. Esta y otras cooperativas pueden funcionar sí las integraran sólo hombres (o de lo contrario sólo de mujeres como ocurre en Tomatal). El trabajo es un rol establecido socialmente por lo que claramente puede ser modificado. Pero lo que definitivamente no puede ser olvidado o inferiorizado es el trabajo que realizan las mujeres en sus casas y en sus comunidades, ese que no es remunerado, el trabajo que se les impone como propio. Finalmente son pocas las personas que reconocen las dobles jornadas laborales que realizan las mujeres: la del hogar y la del grupo.

Se ha demostrado que los hombres pueden intercambiar los roles, pero ellos prefieren no realizar lo que las mujeres hacen, desde cuidar a los hijos, encargarse de las labores domésticas y quizá de una segunda jornada laboral. Así lo ha establecido el sistema patriarcal que ha naturalizando que la labor del hogar no es un trabajo, minimizando socialmente el esfuerzo de quien lo realiza.

Por ultimo hace falta aclarar que las mujeres de ninguna cooperativa cuentan con seguro médico por parte del trabajo, algunos socios y socias cuentan con ese servicio si están

afiliados al seguro popular, pero la mayoría no lo está, debido a los procesos burocráticos que tienen que atravesar.

3.4. Dificultades socioculturales de género

Una de las principales dificultades que enfrentan las mujeres en estas comunidades es nacer mujer. Durante pláticas informales una socia compartió que cuando nació su primera hija, ella, a diferencia de su esposo estaba feliz. Al llegar con su hija el primer día su esposo le dijo: *“que no te da vergüenza venir con esa niña”*, ella respondió: *“porque me va a dar vergüenza si es mi hija”*, él dijo: *“porque es mujer”*. Todo el proceso de embarazo, parto y cuidados de su hija lo vivió sola, debido a que su esposo no se responsabilizó. Así ocurrió con los siguientes embarazos, de los que su esposo ya no reclamó porque eran hombres. Esta socia narró que su esposo maltrató a sus hijos “a espaldas” de ella, y que lo amenazaba con demandarlo si le pegaba a ella o continuaba lastimando a sus hijos. Cuando le pregunté por qué permaneció con él, ella respondió: *“me quedé porque si me iba en un futuro mis hijos me reclamarían a mí por apartarlos de su padre, yo quería que ellos supieran cómo era el, para que ellos no fueran así cuando crecieran, gracias a dios mis hijos están bien y son buenas personas, ellos si quieren a sus hijos”* (socia de la cooperativa). Las experiencias de esta mujer fueron decisivas para que formara parte de la cooperativa, pues ahí logró tener mayor confianza y se descubrió como persona capaz y libre de actuar.

Continuando con la dificultad de lo que significa ser mujer en estas comunidades, durante una plática informal, cuando le preguntamos a una socia de una cooperativa la razón por la que se había casado, ella nos contestó: *“Por necesidad, mi marido necesitaba una mujer que le lavaré y cocinaré, porque su madre y hermana dejaron de hacerlo, él me dijo que necesitaba casarse conmigo y le dije que sí”*. Las historias de violencia en contra de las mujeres, fueron comunes mientras se realizaba el trabajo de campo, conocimos de cerca a mujeres que seguían sirviendo a sus maridos, o que fueron agredidas por no atenderlos rápidamente, por salir de su casa por ciertos lapsos de tiempo, o por no “cumplir como mujeres”. Sin embargo, también conocimos historias de mujeres que decidieron cambiar su vida y dejar de vivir violentadas por su pareja.

En Escobilla, lo que impide tanto a mujeres como a hombres reforzar su tejido social es la falta de solidaridad como compañeros y compañeras. Sumándose también las relaciones

de dominación y explotación hacia las mujeres. Incluso la competencia entre las mujeres de la cooperativa, muestra la escasa sororidad como compañeras. Las actitudes de individualismo o dominación son algunas de las dificultades que están presentes en la cooperativa.

En El Tomatal, las mujeres independientemente de sus problemas internos, se han enfrentado a otros obstáculos más alarmantes. Ejemplo claro son las amenazas que vivieron, mostrando la opresión y la violencia en la que algunas mujeres siguen viviendo, pues no sólo les robaron o les gritaron, sino que las amenazaron con agredirlas física y sexualmente, pero aun así han resistido, han luchado y se han mantenido trabajando en su proyecto.

La cooperativa de estas socias tuvo múltiples problemas con la comunidad, pues un grupo de hombres desaprobaban que mujeres estuvieran triunfando en un proyecto, razón por la cual algunos habitantes de la comunidad intentaron sobornar a estas mujeres, amenazándolas con quitarles la fábrica si no les daban dinero o una camioneta. Como las señoras no cedieron, este grupo mayoritariamente de hombres amenazó con quitarles por la fuerza la fábrica. Al día siguiente de la amenaza, las mujeres contaron con el apoyo de sus familiares (que también son habitantes de la comunidad), esposos e hijos las acompañaron a la fábrica para que no intentaran sacarlas o agredirlas. Este grupo antagónico se reunió frente a la fábrica con herramientas de trabajo de campo (picos y palas), un señor intentó entrar a gritarles algunas obscenidades (les decía que ellas ya tenían muchas tierras, que dejaran ese espacio) pero la mayor de las socias se paró en la puerta de la fábrica y les advirtió: “*de aquí no pasa nadie*” al cabo unas horas la gente se dispersó, nadie les dijo nada y todos se marcharon.

Las dificultades no terminaron para las socias, también vivieron otra violencia indignante. Ocurrió cuando ellas decidieron salirse de la Red de los Humedales. Lo decidieron a partir de notar irregularidades administrativas en el consejo, y por conflictos con el presidente de La Red, quien les comenzó a exigir parte de las ganancias para seguir promocionándolas como proyecto ecoturístico comunitario⁸⁹. Cuando ellas junto con el grupo de conservación decidieron salirse, la organización de los humedales les retiró los

⁸⁹ Recordemos que esta organización es la que otorga la calidad de ecoturismo, ahora entendiendo bajo que costo.

permisos, con los que podían ir a la playa para recolectar huevos de tortuga y colocarlos dentro de un corral, también para limpiar y vigilar la playa. Cuando les retiraron estos permisos, ya no podían recolectar, pues enviaban a personas a sacarlas de la playa si las veían acercarse a las tortugas, algunas veces las “asustaban” de noche, pero como ellas persistieron, las amenazaron hasta con violarlas si volvían a ir a la playa a sus vigilancias nocturnas. Este problema ellas decidieron no contarlo a sus maridos para evitar que ellos cobraran venganza y que el problema se extendiera. Esta es la razón por la que dejan de realizar algunas actividades ecoturísticas. Hasta la fecha aún intentan cuidar y liberar tortugas, procurando que la Red no lo note. Si han abandonado estas actividades no fue por decisión propia, sino que las obligaron. Dejaron de conservar por la “vía legal” debido a que las forzaron. Algunas personas ahora sólo preguntan si aún realizan ecoturismo, pero no preguntan porque razón dejaron de hacerlo.

Saber si las mujeres son base fundamental para el funcionamiento de sus cooperativas fue un complejo y largo estudio para el caso de Escobilla. Encontramos obstáculos que impiden a las mujeres ser conscientes de la explotación y violencia de género a la que están sujetas. Sí ellas no se reconocen como personas indispensables para su trabajo, las demás personas difícilmente las van a reconocer como tal, menos como parte fundamental ya sea de sus cooperativas o de sus hogares. Para el caso de El Tomatal fue fácil descubrir que sin ellas el proyecto no sería lo que es ahora. Pues desde un principio fueron las mujeres las que se organizaron, las que resistieron y las que hasta ahora continúan, lo que demuestra que, de no ser por ellas, ese proyecto no existiría.

Las mujeres en Escobilla no se reconocen y no son reconocidas con capacidad de agencia debido a la opresión en la que se encuentran. No está de más seguir reflexionando en: ¿Por qué ellas no cuentan con el equipo que sí tienen los socios, (como por ejemplo los radios para comunicarse a distancia)? ¿Por qué no saben leer? ¿Por qué no ocupan ningún cargo en la cooperativa? y ¿Por qué compiten entre ellas? Es probable que las mujeres no ocuparán algún cargo dentro de las cooperativas si se les continúa intimidando y subordinando y sin la oportunidad de aprender a leer. Las relaciones de poder dentro de la cooperativa les han asignado tareas “propias” a su género, impidiendo que se organicen y transformen su realidad dentro de la cooperativa.

Es importante aclarar que la cultura o las tradiciones que se tienen en la costa de Oaxaca, o incluso en cualquier lugar no justifican de ningún modo las prácticas patriarcales como la de violentar a la mujer.⁹⁰ El machismo expresado en actividades cotidianas que violentan a la mujer necesita ser de-construido.

La cooperativa de El Tomatal inició años atrás que la de Escobilla, pero a pesar de las dificultades por las que ambas pasaron, Escobilla sí tiene el reconocimiento como “*Sociedad Cooperativa Ecoturística*” mientras que El Tomatal no se considera ecoturística por no ofrecer servicios como restaurante u hospedaje. Lo que antecede es que ellas han avanzado más lento debido a las dificultades que se les imponen por su condición de género. O quizá porque como grupo organizado de mujeres fueron excluidas de la sociedad patriarcal

3.5. Diversas formas de opresión y segregación dirigidas a las mujeres

Las dificultades socioculturales que hemos analizado, no son exclusivas de las socias de estas cooperativas. Los proyectos de ecoturismo en estos casos afectan a hombres y a mujeres explotándolos laboralmente, no obstante, se trata de una doble explotación con las mujeres, pues no sólo reciben órdenes de quienes patrocinan estos proyectos, sino también de sus mismos compañeros de la cooperativa o sus compañeros de vida. Se trata de la doble jornada, tanto del trabajo que realizan en la cooperativa como en sus hogares.

Si bien la violencia contra las mujeres en América Latina tiene una gran carga colonial, es necesario reconocer que anterior a la conquista existían ciertas desigualdades como lo menciona Paredes: *Descolonizar el género significa decir que la opresión de género no solo vino con los colonizadores españoles, sino que también había una propia versión de la opresión de género en las culturas y sociedades precoloniales, que cuando llegaron los españoles se juntan ambas visiones para desgracia de las mujeres [...] (Paredes, 2008:7)*. Este ejemplo ayuda a entender que, si hay una violencia ejercida a hombres y mujeres, a las mujeres las violentan más, baste como muestra las situaciones presentadas, donde no sólo el patrón subordina, sino sus mismos compañeros o cualquier otra figura masculina subordinan a las mujeres. Simultáneamente lo podemos entender como lo demandaban las mujeres zapatistas, donde expresaban que eran más dominadas, excluidas y oprimidas, no sólo por la sociedad sino

⁹⁰ Se debe respetar la autonomía de cada comunidad, pero esto no quiere decir que se acepte pacíficamente el patriarcado.

también por algunos hombres. Por esta razón este tema merece una reflexión que considere tanto a mujeres como a hombres.

Otro ejemplo de la subordinación que experimentan las mujeres es el que Carolina Díaz expone cuando describe la “triple opresión” que enfrentan las mujeres indígenas:

La condición genérica (ser mujer) por si sola implica un nivel de opresión, sin embargo, esta puede articularse con otras estructuras de poder, ya que, si bien el sistema es patriarcal, también es capitalista. La clase social, la pertenencia étnica, la nacionalidad, la raza, son otros niveles en donde se articula la opresión a la vez capitalista y patriarcal.

Las mujeres indígenas en nuestro país llevan consigo la “triple opresión”, esto es, la opresión por ser mujeres (genérica), por ser indígenas (étnica), por ser pobres (clase) [...] (Díaz, 2011:19-20).

Dicho esto, entendemos que existen diversas formas de opresión para las mujeres indígenas, pues existen otros elementos que deben ser articulados en las relaciones de poder históricamente construidas, como la clase social y la pertenencia étnica.

Incluso recordemos el modo de organización y vida de los Baruya de Nueva Guinea que analiza Maurice Godelier, el cual muestra que los modos de producción que rigen la vida de esta sociedad que carecía de Estado y clases sociales (como las conocemos actualmente), se basaba en la dominación de los hombres sobre las mujeres:

[...] sociedades sin clase, se añade a todos los casos que testimonian claramente que la desigualdad entre los sexos, la subordinación, la opresión, e incluso la explotación de las mujeres son realidades sociales que no han nacido con la emergencia de las clases sociales, sino que son anteriores a ellas y poseen otra naturaleza, incluso si el dominio masculino se ha consolidado y renovado de mil maneras con las mil formas de explotación del hombre por el hombre que han precedido a las nuestras [...] (Godelier, 1986:8).

“La producción de grandes hombres” es ejemplo de cómo la dominación masculina no se crea necesariamente a base de otros sistemas de opresiones. Esta problemática también es descrita en el origen de la familia por F. Engels, donde analiza como en un comienzo hubo un derecho materno que posicionaba a las mujeres sin opresiones e incluso con una regla matriarcal, que con la llegada del dominio patriarcal fue derrotada y sometida: *“el derrocamiento del derecho materno fue la gran derrota histórica del sexo femenino en todo el mundo. El hombre empuñó también las riendas en la casa; la mujer se vio degradada, convertida en la servidora, en la esclava de la lujuria del hombre, en un simple instrumento de reproducción.* (Engels, 1884:31). Las anteriores insistencias por perjudicar lo femenino muestran parte del proceso de cosificación de la mujer que aún es un hecho latente.

Considerando lo anterior, comprendemos que las sociedades han ideado diversas formas de someter y oprimir a las mujeres, atribuyéndolo a distintas causas (clase, etnia, genérica), finalmente comprendemos que todas estas formas de dominación han sido una construcción social que puede ser de-construida, permitiendo a las personas vivir colectivamente sin algún sistema de opresión.

3.6. Mujeres transformando realidades

Como bien se sabe a lo largo de la historia en la mayoría de los lugares las mujeres se han encontrado en una constante subordinación, maltratos, violaciones y feminicidios que se han naturalizado de modo que algunas mujeres difícilmente se descubren en un papel de sumisión. Han sido diversas las formas de dominación, discriminación, violencia, estigmas y desigualdades que las mujeres han tenido que resistir. Ante estos hechos, favorablemente algunas mujeres han levantado la voz, se han organizado, han respondido y han cambiado su forma de entender y vivir sus vidas. Son diferentes las luchas que se han escuchado, mujeres protestando y reclamando una vida digna. Una de las luchas más importantes y significativas en el país es de las mujeres zapatistas, que levantaron la voz con un “*¡ya basta!*”

Partir de la postura del feminismo indígena es significativo, en especial del feminismo zapatista del que habla Gisela Espinosa, quien plantea que con el levantamiento del Ejército Zapatista de Liberación Nacional (EZLN) se alza también la voz y la participación de las mujeres, es decir, ellas forman parte de la organización y de la lucha al igual que sus compañeros. Juntos luchan por la autonomía, no sólo de su pueblo, sino la de ellas mismas como personas, y en su caso como mujeres. En este levantamiento demandan el fin de la subordinación, exclusión y dominación de todo el pueblo. Ellas pronuncian que son más subordinadas, más excluidas y más dominadas que los hombres. La propuesta de este feminismo está puesta en práctica incluso antes del levantamiento, pues las mujeres ya formaban parte del colectivo. Ya se habían organizado para exigir respeto e igualdad. Antes de los noventa las mujeres comienzan a organizarse, a exigir sus derechos, el 8 de marzo de 1993 se aprueba la Ley Revolucionaria de Mujeres (LRM) por el Consejo Clandestino Revolucionario Indígena (CRIC EZLN). En esta ley se proponen cambios y nuevas formas de organización, donde incluyen y reconocen la palabra de las mujeres. Se habla de su participación en la lucha revolucionaria, y como expresa Gisela Espinosa: “*en el grado que*

corresponda, tener acceso a la salud, a la alimentación, y en especial a la educación, no ser obligadas a casarse, poder trabajar y recibir un salario justo, participar en los asuntos de la comunidad, etc. Esta ley se va renovando y construyendo en el camino y continúa resolviendo viejas demandas de las mujeres” (Espinoza, 2009:232-269). Esta lucha es inspiración y ejemplo para la convivencia colectiva.

En este trabajo el feminismo es entendido no como ideología, sino como un movimiento y una propuesta para nuevas formas de crear organización y comunidad. No nos limitamos a lo que expresan o hacen las mujeres, sino a lo que piensan mujeres y hombres, desde la idea de la comunidad como la piensan los zapatistas o el feminismo comunitario. La comunidad para el feminismo comunitario es la integración tanto de mujeres como de hombres sin patriarcado:

Recuperando la sabiduría de nuestro pueblo, de nuestras ancestras que han luchado por otro mundo, sin explotación, sin violencia, desde el feminismo comunitario no queremos pensarnos las mujeres frente a los hombres sino pensarnos mujeres y hombres con relación a la comunidad, denunciando y luchando contra el machismo y el patriarcado. Una comunidad donde se reconozcan las diferencias y no se disfrace con éstas los privilegios, una comunidad que no parte del derecho, sino del respeto y responsabilidad con la vida (Paredes y Guzmán, 2014:39).

La comunidad para los zapatistas consiste en la lucha por el respeto y reconocimiento de hombres, mujeres y pueblos autónomos: *“El mundo que queremos es uno donde quepan muchos mundos. La patria que construimos es una donde quepan todos los pueblos y sus lenguas, que todos los pasos la caminen, que todos la ríen, que la amanescan todos”* (EZLN, 1996). Los Zapatistas proponen el trabajo colectivo como hilo conductor para crear mayores lazos comunitarios. Silvia Marcos rescata esta postura colectiva que señalan los zapatistas:

“La alternativa a la jerarquización de la vida [...] que caminemos parejo hombres y mujeres, que caminemos a la par. Así, en las propuestas que emergen de las prácticas zapatistas, existe una gestión distinta de las diferencias, en la que se vive y se es pareja, en colectivo. Es estar atravesados y formados como ser singular que, sin embargo, se encuentra imbricado en el ser colectivo”
[...] Las zapatistas viven su ser dentro del concepto de sujeto colectivo. Esta colectividad o colectivismo forja una muy peculiar demanda de igualdad. Aunado esto al “somos iguales porque somos diferentes”, [...] logra proponer y construir igualdades con diferencias en las prácticas cotidianas y políticas [...] (Marcos, 2015:18 y 24).

Esta es una respuesta a las jerarquías y al individualismo. Pues mujeres y hombres se piensan como sujetos colectivos, donde todos participan: *“[...] las zapatistas ejercen el poder de decidir y crean las normas interiores de su gobierno autónomo, que no es un*

gobierno de sólo hombres, ni un gobierno de solo mujeres, sino los dos a la vez. La sociedad de individuos no prima en el zapatismo” [...] (Marcos, 2015:22 y 23).

Ambas propuestas pretenden un mundo donde participen todos y todas sin violencias, dominaciones o jerarquías, una comunidad donde se respete a hombres y a mujeres por lo que son: personas. Para ser libres y autónomos ambas propuestas demuestran que se necesita un proceso de lucha, como por el que han atravesado estos dos movimientos.

Regresando a nuestros casos, las cooperativas analizadas, son pequeñas o grandes sociedades empresariales que no pueden ser generalizadas de ninguna forma, cada una se construye y se conforma de manera particular, distinguiéndose entre las demás por ser lo que son, y con lo que se identifican, es decir sus valores o sus acuerdos. En cuanto al éxito de las cooperativas, una persona⁹¹ ajena a las cooperativas estudiadas preguntaba: ¿cuáles son los parámetros para medir el éxito de una cooperativa? Esta persona respondiéndose a sí mismo dijo que no había parámetros para medir el éxito. Esto fortalece a que idealizar y generalizar cooperativas no contribuye a un mejor estudio de caso. Por eso es necesario analizar a las cooperativas, a las comunidades o incluso a la cultura en sus propios términos. Y no imponiéndoles el modo de desarrollo que promueve la competencia desmedida.

Tampoco se puede indicar que una cooperativa es más o es menos patriarcal que otra, dado que no hablamos de niveles, sino de analizar que estamos inmersos en diversos sistemas, pero también es importante reconocer que ante este sistema hay respuesta, cuestionamiento y desobediencia, al no aceptar de manera pasiva lo impuesto. Lo que se debe resaltar es que estas actividades machistas pueden ser diferentes o similares a otras dependiendo del contexto, pero estas pueden ser modificadas dado que son una construcción social. Sabemos que esto es posible gracias a los zapatistas y a las feministas comunitarias.

3.7. ¿Mujeres creando lazos comunitarios?

Como se puede analizar, en la primera cooperativa es más difícil que existan lazos comunitarios debido al individualismo que existe y que segrega la comunidad. Mientras que

⁹¹ Esta pregunta surgió en una entrevista donde al presidente de cierta cooperativa (de la costa de Oaxaca) le preguntaban si consideraba que su cooperativa tenía éxito, a lo que él respondió con otra pregunta que dejó paso a reflexiones.

en la segunda cooperativa las mujeres se consideran familia, para ellas la sororidad esta primero, saben que una sola no puede hacer lo que seis harán.

Podría decirse que las mujeres al conformar cooperativas tienen diferentes prioridades, como el respeto mutuo entre compañeras y la responsabilidad con el trabajo. A las mujeres les gusta el trabajo colectivo y equitativo como lo vimos en el caso de El Tomatal. Ahí las mujeres hablan, crean acuerdos, y en caso de una decisión urgente esperan la opinión de la mayoría.

Las mujeres con quienes se trabajó son mujeres que han luchado, y han demostrado que es posible el proceso de concientización de su persona. Lo cual es un paso importante, considerando que ellas se hagan consientes de la situación en la que viven da cuenta de que no necesitan que alguien las llegue a “liberar”. Todo es un proceso de transformación, lucha propia y colectiva. Carolina Díaz lo explica de la siguiente manera: *“La construcción de sujetas autónomas permite que las mujeres sean capaces de cuestionar sus realidades y cotidianidad, y puedan así transformarlas; esta lucha va de la mano con la construcción de las autonomías a nivel comunitario”* (Díaz, 2011:21). Así es como el proceso para construir autonomía por parte de las mujeres de El Tomatal, fue largo, pero a partir de sus capacidades y del desarrollo de una conciencia sobre su valor como mujeres, lograron transformarse en sujetas autónomas capaces de vivir colectivamente.



Fotografía 6:” Sororidad primero”⁹²

En una ocasión las mujeres de El Tomatal compartieron que intentaron formar parte de una organización que se llama colores de la costa. Esta comprende otras cooperativas integradas sólo por mujeres, las apoyan con recursos económicos y les promocionan sus productos en un local de Puerto Escondido. Colores de la costa ayuda a mujeres de cooperativas con la condición de que sus productos se vendan registrados bajo el nombre de esta organización. Esta fue la razón por la que las mujeres de El Tomatal salieron de esta organización. Este es ejemplo de cómo ellas son conscientes de su trabajo y capaces de decidir sobre lo que les conviene.

Con todo lo revisado acerca de las mujeres de El Tomatal, podemos afirmar que han atravesado por diferentes obstáculos en variadas ocasiones, lo cual les ha dado la experiencia como colectiva. Ahora bien, podemos decir que sin estas mujeres que han resistido, luchado y permanecido, la cooperativa no sería reconocida a nivel nacional e internacional. Ellas tienen clara su postura y la defienden.

Quedando claro que el feminismo comunitario es un movimiento social anti sistémico que plantea la unión de otras luchas y propuestas para lograr la liberación de la explotación, la opresión de género, la violencia y la dominación como lo plantean Paredes y Guzmán

⁹² Fuente: Berenice Hernández. Foto tomada a las socias de la cooperativa de El Tomatal, en abril de 2016

(2014). Entendemos que para llegar a este tipo de comunidad primero es necesario hacer la reflexión de los problemas que afligen una sociedad, en el caso de las cooperativas primero es dar cuenta de las actividades machistas que subordinan a las personas, es decir, los roles de género y las relaciones de poder, para reflexionar si esa es la forma que conviene vivir a todos.

En la cooperativa de Escobilla es claro que hay un machismo que se reafirma día a día en las prácticas cotidianas, pasando casi inadvertido a causa de su naturalización. Claramente en la cooperativa de Escobilla e incluso en la propia comunidad que la antecede, el hombre tiene más valor y más reconocimiento social que la mujer, gozando de mayores privilegios a los que la mujer no tiene acceso y que además de todo es mal vista y juzgada. Por ejemplo, un hombre puede ejercer relaciones poligámicas, con justificación propia de sus “necesidades”, una mujer no puede tener una segunda relación porque inmediatamente se responde con una desaprobación social. Estas actitudes segregan a la comunidad, subordinando y violentando a quien no cumpla con el rol de género normalizado. Afortunadamente en la cooperativa las mujeres han cuestionado algunas de estas prácticas, aunque estas denuncias se encuentran apaciguadas a causa de la desidia de sus compañeros.

Saber qué sentido le han dado las mujeres a su cooperativa fue algo interesante, pues en el caso de Escobilla para la mayoría significa un trabajo estable, un apoyo a su economía y convivencia con sus compañeras, lo cual es importante porque muestra que las relaciones sociales pueden crecer y reforzar el tejido comunitario. Ellas a veces se identifican al saber que forman parte de una cooperativa, saberse socias y pasar por momentos agradables en el lugar. A ellas les gusta contar que tienen trabajo, que son socias de una cooperativa (a pesar de que muchos de la comunidad no simpaticen con esta). Les enorgullece afirmar que tienen un trabajo, estas son las razones por la que aún continúan en la cooperativa.

Para el caso de Tomatal, las mujeres se sienten profundamente identificadas con su fábrica, para ellas significa años de lucha y esfuerzo que hoy en día rinde frutos. Les gusta, les enorgullece y les satisface trabajar como lo hacen hoy en día, “*es como nuestro hijo*” expresan. Es clara la tranquilidad y el bienestar que se siente al convivir con ellas, pues a pesar de todas las dificultades que se les han impuesto, ellas son mujeres alegres, fuertes por

lo que son y lo que tienen, sorprendentemente aún confían en las personas y saben que para lograr tener las cosas hace falta trabajar y esforzarse.

La construcción de lazos comunitarios en Tomatal fue un largo proceso, pues antes las señoras, aunque eran habitantes de la misma comunidad no se conocían. Es hasta la formación de la cooperativa cuando ellas comienzan a tener una mayor cercanía y una mayor comunicación que las une. A partir de las experiencias que caminaron juntas aprendieron a convivir más como amigas y como compañeras, lo cual refuerza los lazos de apoyo mutuo. La cooperativa es el espacio que las motiva a seguir adelante. Pues este espacio es donde ellas se sienten cómodas tanto con su trabajo como con sus compañeras.

De esta forma con las mujeres de El Tomatal entendemos que la comunidad es posible, que, aunque no se nombren feministas comunitarias ellas refuerzan esta propuesta de vida, nos enseñan a trabajar colectivamente y sin jerarquías, nos enseñan que los roles de género en esta cooperativa no existen, pues demuestran que pueden hacer cualquier tarea que se considere masculina o femenina sin problema alguno.

En Escobilla el feminismo comunitario suena utópico por lo analizado, pero manteniendo la esperanza en la resistencia y capacidad de agencia en las personas puede ser posible. Las mujeres a pesar de los problemas a veces mantienen una relación social solidaria, pues como se advirtió en un punto, no se trata sólo de posicionar a las mujeres como víctimas, dado que existen experiencias de resistencia y sororidad que merecen ser rescatadas. Ellas trabajando juntas conviven, ríen, se confían y se cuidan. Y en momentos cuando llega a existir la violencia psicológica y verbal ellas se apoyan mutuamente. Incluso existen situaciones que ponen en duda no sólo la amistad sino también la confianza que existe como compañeras y familia, todo a causa de falacias y faltas de respeto que existen. Temas como la infidelidad son espacios de discusión donde se buscan culpables y no soluciones, pero en esta comunidad entramos algo que supera los rencores e incluso el machismo, mujeres que optaron por ayudarse dejando a un lado la rivalidad que podría pensarse. Difícilmente escuchamos que una esposa se solidariza con la mujer que ha sido desacreditada como la destructora de su núcleo familiar, mejor como conocida como *la amante*. Generalmente escuchamos que después de conflictos como este, se crean rivalidades entre mujeres que no

les permite ver que ambas son las afectadas de un sistema opresor, donde un hombre es justificado, mientras la mujer es señalada, criticada y excluida.

Este caso demuestra que, a pesar de los problemas, las mujeres se apoyan y cuidan, quizá no todas y quizá no siempre, pero este caso es de admirar, no se preocuparon por destruirse mutuamente para ver quien se quedaba con el esposo, sino todo lo contrario, se apoyaron entre ellas y la relación que tuvieron con él dejó de ser la misma.

Reflexiones finales

El ecoturismo prioriza la conservación y el respeto a la biodiversidad antes que a las personas. Sin demérito del significado del medio ambiente, y comprendiendo que somos parte del ecosistema, cabe recalcar que los proyectos ecoturísticos permean de manera negativa en las relaciones sociales, influyendo en los modos de vida.

El ecoturismo acapara los beneficios de cooperativas ecoturísticas, sobreponiéndose a valores comunitarios, reproduciendo el sistema económico patriarcal capitalista. Este sistema opera en los proyectos ecoturísticos al establecer la injusta división del trabajo a partir de géneros y la segregación de grupos sociales.

Si estos proyectos dividen, marginalizan y crean desigualdades entre las personas, necesitamos reflexionar el problema de fondo. Por lo que quizá sea necesaria una redefinición del ecoturismo, una que exponga las violencias y explotaciones hacia las personas que son involucradas en estos proyectos. Es necesario un ecoturismo que respete tanto a las personas como al medio ambiente y no uno que sobreponga el bienestar del medio ambiente al de las personas.

En la primera cooperativa encontramos mayores problemas internos, mientras que en la segunda estos problemas son externos. En ambos casos a causa de la violencia de género que han vivido las mujeres y las muchas adversidades por su participación en proyectos ecoturísticos.

En la cooperativa mixta todos los socios se encuentran bajo la lógica del sistema capitalista y patriarcal, algunos miembros son, además, oprimidos por sus mismos compañeros. Aunque existe la paradoja según la cual las mujeres se resignan y siguen reproduciendo el rol tradicional, también tienen conciencia de que las labores son injustas, que el trabajo realizado por socias no es el mismo que el de los socios: *“es injusto el trabajo de hombres y mujeres, porque ellas hacen más y ellos sólo vienen a dormir”*.⁹³

Como resultado de lo analizado encontramos que los hombres tienen el control de la cooperativa, excluyendo a las mujeres, por lo cual obstaculizan la participación de las socias

⁹³ Socia de la cooperativa, durante entrevista en diciembre de 2015, Escobilla, Oaxaca.

para formar parte del consejo administrativo, intimidándolas e inferiorizándolas con comentarios ofensivos, alimentando su inseguridad. Si las mujeres no tuvieran estas limitantes, posiblemente ocuparían más cargos de responsabilidad, dejando de reproducir roles de género. Resaltamos la inconformidad de las mujeres, pues a pesar de no ser tomadas en cuenta, confían e informan al presidente algunas de sus molestias y quizá hasta problemas, aunque ciertamente han preferido callar y no cuestionar, con el objetivo de evitar más conflictos en la cooperativa.

Finalmente se entiende que el ecoturismo se convierte en un espacio más donde se refuerzan y se reproducen las prácticas machistas en la cotidianidad, naturalizando distintas formas de opresión. No sólo son preocupantes los impactos del turismo al medio ambiente, sino también la manera cómo afectan las relaciones sociales, es decir, las desigualdades que se generan y se siguen reproduciendo este tipo de proyectos en los que las mujeres resultan menos privilegiadas que los hombres.

Cabe recordar que este trabajo no pretende la igualdad de género, pues desde nuestra postura comprendemos que: “[...] *nunca va a haber equidad de género entendida como igualdad, porque el género masculino se construye a costa del género femenino, por lo que la lucha consiste en la superación del género como injusta realidad histórica*” (Paredes y Guzmán, 2008:5). Valdría la pena reflexionar lo que conlleva la categoría de género y la línea de los roles femeninos o masculinos, para pensar en personas libres de etiquetas y sexismos.

Las mujeres de El Tomatal dentro de la cooperativa parecen romper con los roles de género, demostrando que cualquier mujer puede realizar labores consideradas femeninas o masculinas. Las socias trabajan colectivamente y los problemas internos son escasos, por lo que se enfrentan a mayores problemas externos debido a que como cooperativa de mujeres han sido excluidas, si convertirse en una cooperativa ecoturística implica violentar a las mujeres evidentemente les favorece permanecer como una “simple cooperativa o fábrica”. Las mujeres se encuentran “más tranquilas” no realizando ecoturismo, dado que el realizar estas actividades les minimiza su trabajo. O de otra forma deben pagar cuotas para seguir recibiendo el reconocimiento de ecoturismo. Es razonable el abandono a la conservación de las tortugas y su ecosistema si estas actividades colocan en riesgo su seguridad y su tranquilidad.

Las mujeres de Tomatal y de Escobilla han mostrado ser capaces de cuestionar su realidad, en El Tomatal las socias resistieron juntas como colectivo las injusticias y violencias que les impusieron (chismes, amenazas, agresiones y segregación), aun así, optaron por seguir luchando por sus ideales y por demostrar su capacidad de agencia, construyendo su autonomía. Cooperativas como la de El Tomatal reflejan la sororidad que puede ser transmitida a las cooperativas que carecen de este valor.

En la primera cooperativa falta reforzar los lazos comunitarios, debido a que continuamente se crean conflictos internos que tensan el ambiente laboral. Los roles de género están muy marcados en esta cooperativa, incidiendo de este modo las condiciones de trabajo. Las actividades laborales de las mujeres y el presidente son el pilar clave en el éxito de esta cooperativa, dado que son sólo la mayoría de las mujeres y el presidente quienes constantemente laboran en el lugar, aunque el trabajo que ellos realizan, no es reconocido por los demás socios. Es posible una mejor convivencia como personas en esta cooperativa, fortaleciendo el tejido social y el apoyo mutuo entre socios, debido a que en ocasiones los socios (y principalmente las socias) trabajan colectivamente. La reflexión es personal y no necesita ser impuesta por externos, siendo algo que sientan y de lo que se reapropien. Donde reivindicquen sus derechos para vivir en colectivo.

Dutorme, en palabras de Gendebien abre una reflexión en su análisis: *“una gran variedad de asociaciones, redes internacionales y movimientos locales son partidarios de esta conclusión, y ven en ella la razón de su movilización en favor de la promoción de un turismo que respete a las personas y al medio ambiente”* (Dutorme, 2008:25). También explica que hace falta un turismo que no sólo respete al medio ambiente, sino que también respete a las personas. En este caso, un ecoturismo que respete a las mujeres; proyectos ecoturísticos que integren equitativamente a socias y socios, sin jerarquías, subordinaciones o roles de género.

Si el patriarcado y el ecoturismo escinden a las personas o a la comunidad, son las relaciones entre hombres y mujeres las que necesitan ser cuestionadas para construir lazos comunitarios como lo enseñan los zapatistas y el feminismo comunitario.

Finalmente, consideramos que estas dos cooperativas son las que tienen la experiencia que han compartido en esta investigación. Si bien a uno de estos grupos le falta reforzar su

cohesión interna, también debemos reconocerle todo su esfuerzo y su trabajo. Por su parte la cooperativa de El Tomatal tiene principios que refuerzan lo comunitario, que hacen pensar que un colectivo, sin opresiones, ni violencias es posible, en el cual las personas aprenden a luchar, resistir, a ser autónomas y a vivir bien.

Se necesita un mundo donde las relaciones entre mujeres y hombres pueden ser basadas en el respeto, la equidad y la solidaridad.

Bibliografía

Arcoraci, Eliana (2009). *Economía y políticas turísticas*. Universidad Tecnológica Nacional. Recuperado de: <http://www.utntyh.com/alumnos/wp-content/uploads/2015/11/UNIDAD-8-.POLITICA-TURISTICA.pdf>

Arellano, Claudia (2015). *Despatriarcalizando: Julieta paredes y su vinculación con el discurso político y poético de mujeres mapuche*. Revista antropológica del sur, núm. 4, pp. 53-65: Chile.

Beauvoir, Simone (1949). *El segundo sexo*. Francia. Ed. siglo veinte.

Bidaseca, Karina (2013). *El sur de nuestro feminismo. Emprender el viaje hacia la desoccidentalización del feminismo*. En Nathalia Jaramillo (coord.). *Feminismo decolonial* núm. 24, pp. 7-10. Recuperado de: http://conlaa.com/wp-content/uploads/2014/09/24_feminismo_decolonial.pdf

Bolos, Silvia (2008). *Mujeres y espacio público. Construcción y ejercicio de la ciudadanía*. México. Universidad iberoamericana.

Bonet, Ma. Antonia y Sarjado, Antonia (2005). *La diferente participación laboral de las mujeres entre las cooperativas y las sociedades laborales*. Revista de economía pública, social y cooperativa, núm. 25, pp. 267-278. España. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/pdf/174/17405214.pdf>

Bourdieu, Pierre (1998). *La dominación masculina*. Barcelona. Ed. Anagrama

Bourdieu, Pierre (1999). “Emancipación” en, *La miseria del mundo*. Buenos Aires, Ed. Fondo de Cultura Económica.

Camps, Victoria (1998). *El siglo de las mujeres*. Feminismos. España, Ed. Cátedras.

Castellanos Alicia (2012). *Turismo, poder y autonomía*. En Castellanos, Alicia y Machuca, Jesús (coord.) *Turismo y antropología: miradas del sur y el norte*. México, pp. 267-294. Ed. Juan Pablos Editor

Cárdenas, Eliana (2008). Mujeres, turismo y globalización. En Palafox, Alejandro y Frausto Oscar (coord.) Turismo: desastres naturales, sociedad y medio ambiente. México, pp. 219-226. Ed. Plaza y Valdez, S.A de C. V.

Díaz, Carolina (2014). *Género y justicia entre las mujeres nahuas del municipio de Rafael delgado, Veracruz. Una mirada a través de la asociación civil KalliLuz Marina*. Tesis terminal para obtener el título de maestría en antropología social. Centro de investigaciones y estudios superiores en antropologías social, Xalapa Veracruz, México.

Díaz, Carolina (2011). *Violencia de Género, Autonomía y Empoderamiento, en la comunidad zapoteca, San Juan Guelavía, Oaxaca*. Tesis de trabajo terminal para obtener el título de licenciada en antropología social UAM-I. México.

Duterme, Bernard (2008). *Expansión del turismo internacional: ganadores y perdedores*. En Castellanos, Alicia y Machuca, Jesús, (coord.) turismo, identidades y exclusión. México, 11-31. Ed. Casa Juan Pablos.

Duterme, Bernard (2012). *Mitos, límites e impactos del turismo para todos*. En Castellanos, Alicia y Machuca, Jesús, (coord.) *Turismo y antropología: miradas del sur y el norte*. México, pp. 137-152. Ed. Juan Pablos Editor

et. al, (1994). *Documentos escritos y comunicados del EZLN*. África América latina. Cuadernos núm. 13, pp. 58-93.

et. al (2009). *Tijeras para todas*. Textos sobre violencia machista en movimientos sociales. España. Recuperado en: <http://www.nodo50.org/herstory/textos/TIJERAS.pdf>

Ferguson, Lucy (2010). *Turismo, igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en Centroamérica*. Madrid, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología Universidad Complutense de Madrid.

Fregidou, María (2004). *¿Es necesario equilibrar el poder en las cooperativas entre mujeres y hombres?* Suecia, pp. 151-163, Universidad de Galve.

Gisela, Espinosa (2009). *4 vertientes del feminismo en México, diversidad de rutas y cruce de caminos*. México, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, División de Ciencias Sociales y Humanidades.

Gisela, Espinosa (2009). *Movimientos de mujeres indígenas y populares en México. Encuentros y desencuentros con la izquierda y el feminismo*. Laberinto núm. 29/ 1er cuatrimestre de 2009, México.

Godelier, Maurice (1986). *La producción de los grandes hombres poder y dominación masculina entre los Baruya de Nueva Guinea*. Ed. Akal/Universitaria.

Guber, Rosana (2011). *Etnografía. Método campo y reflexividad*. Buenos Aires, Ed. S XXI

Guerrero, Marta y Medina, Jesús (s.f.). *Inclusión de mujeres en proyectos de turismo comunitario, dos casos: mujeres indígenas de Cuzalapa, Jalisco y mujeres campesinos de la localidad del Jacalote, Jalisco*. Departamento de estudios turísticos. Universidad de Guadalajara. Centro universitario de la costa del sur.

Hammersley, Martyn y Atkinson, Paul (1994). *Etnografía. Métodos de investigación*. Barcelona, Ed. Paidós.

Lagunas, David (2012). *De la actividad al discurso: problemas en torno a la antropología del turismo*. En Castellanos, Alicia y Machuca, Jesús, (coord.) *Turismo y antropología: miradas del sur y el norte*. México, pp. 15-38, Ed. Juan Pablos Editor

Lamas, Marta (1986). *La antropología feminista y la categoría "género"*. Nueva Antropología, vol. VIII, núm. 30, pp. 173-198. Asociación Nueva Antropología A.C. México, pp173-198. Recuperado en: <http://www.redalyc.org/pdf/159/15903009.pdf>

Lamas, Marta (1996). *La construcción cultural de la diferencia sexual*. México, pp. 1-24 Ed. Porrúa y PUEG.

Lamas, Marta (2000). *Género, diferencias de sexo y diferencia sexual*. Vol. 7, núm. 18, pp. 84-106 Escuela Nacional de Antropología e Historia, México. Ed. Revista Cuicuilco.

López, Ángeles y Marín Gustavo (2012). *Ecoturismo, desarrollo y sustentabilidad: un recorrido por senderos interpretativos de poder, mercado y simulacro*. En Castellanos, Alicia y Machuca, Jesús, (coord.) *Turismo y antropología: miradas del sur y el norte*. México, pp. 201-232, Ed. Juan Pablos Editor

Machuca, Jesús (2012). *La incorporación turística del patrimonio y el nuevo malestar en la cultura*. En Castellanos, Alicia y Machuca, Jesús, (coord.) *Turismo y antropología: miradas del sur y el norte*. México, pp. 69-112, Ed. Juan Pablos Editor

Marcos, Silvia (2015). *La realidad no cabe en la teoría*. En *El pensamiento crítico frente a la hidra capitalista III*. México, PP.- 15-28. Ed. Era.

Marín, Alejandra (2015). *Diagnóstico y sistematización de conflictos entre los socios de la cooperativa y la comunidad de "La Escobilla"*. México, Universidad iberoamericana.

Moreno, Flor y Rafael, Lunar (2006) Turismo y Género: Empleo de la mujer en la actividad turística en la isla de Margarita, Estado Nueva Esparta. Pasos, Revista de turismo y patrimonio cultural. Vol. 4 N° 3 pp. 373-389. Universidad de oriente, Venezuela.

Montesino, Ana Cecilia (2003). *Monografía de graduación: Agroturismo y cooperativas, el caso costarricense y sus posibilidades de implementación en argentina*. Universidad Nacional de Mar del Plata.

Montoya, M. Teresa (2007). *Mujer y valores compartidos en una cooperativa, en Organización y cultura. Tradición, poder y modernidad en México*. México, Ed. Tinta negra.

Moyano, Bruque Y Puig (2008). *Los determinantes de la competitividad en las cooperativas*. Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, Núm. 61, pp. 233-249. Centro Internacional de Investigación e Información sobre la Economía Pública, Social y Cooperativa. España

Nogués, Antonio (2009). *Genealogía para la difícil relación entre antropología social y turismo*. Pasos, Revista de turismo y patrimonio cultural vol. 7 núm. 1, pp. 43-57, Universitas Miguel Hernández, España.

Paredes, Julieta (2008). *Hilando fino desde el feminismo comunitario. Lesbianas independientes feministas socialistas*. Bolivia. Recuperado en: <http://mujeresdelmundobabel.org/files/2013/11/Julieta-Paredes-Hilando-Fino-desde-el-Fem-Comunitario.pdf>

Paredes, Julieta y Guzmán, Adriana (2014). *¿Qué es el feminismo comunitario?* Bolivia. Ed. Moreno artes gráficos.

Pérez, Amaia (2006). *Perspectiva feminista en torno a la economía: el caso de los cuidados*. Texto editado por el consejo económico y social pp. 1-11.

Salazar, Noel (2006). *Antropología del turismo en países en desarrollo: análisis crítico de las culturas, poderes e identidades generados por el turismo*. Tabula rasa, Bogotá Colombia, núm. 5, pp. 99-128. Universidad de Universidad de Pennsylvania, Estados Unidos.

Santana, Agustín (1997). *Antropología y turismo*. España, Ed. Ariel S. de A.

Silas, Gysin, (2011). *Conflictos en torno al uso de los huevos de tortuga y la construcción de un proyecto de Ecoturismo en la comunidad de Escobilla*. Tesis terminal para obtener el título de licenciado en antropología social UAM-I, México.

Talpade, Chandra (2008). *Bajo los ojos de occidente. Academia Feminista y discurso colonial*. En Liliana Suárez Navaz y Aída Hernández (editoras). *Descolonizando el Feminismo: Teorías y Prácticas desde los Márgenes*. Madrid, Ed. Cátedra.

Tapia, Liliana y Tinoco Edgar (2016). *La transformación de lo comunitario en el marco del intervencionismo estatal: ecoturismo en la costa oaxaqueña. Escobilla, Oaxaca*. Tesis de trabajo terminal para obtener el título de licenciado en antropología social UAM-I. México.

Uriona, Pilar (2012). *Pensando los feminismos en Bolivia*. Serie foros 2. Bolivia. Conexión fondo de Emancipación.

Hemerografía electrónica

CONEVAL, Oaxaca pobreza estatal 2014, recuperado en:

<http://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Oaxaca/Paginas/pobreza-2014.aspx>

et. al (2014). *Boletín 17.- Empoderamiento de las mujeres y prevención de la violencia, temas prioritarios para SECTUR*. Recuperado de: <http://www.sectur.gob.mx/sala-de-prensa/2015/01/24/boletin-17-empoderamiento-de-las-mujeres-y-prevencion-de-la-violencia-temas-prioritarios-para-sectur/>

et. al (2014). *Planeación y Política Turística*. SECTUR. Recuperado de: <http://www.sectur.gob.mx/gobmx/programas/planeacion-y-politica-turistica/>

et. al (2016). *Unidad de Igualdad de Género*. SECTUR, Recuperado de: <https://www.gob.mx/sectur/acciones-y-programas/unidad-de-igualdad-de-genero?idiom=es>

et. al (s.f.). *Enciclopedia de los municipios y delegaciones de México, Estado de Oaxaca, santa María Tonameca*. Recuperado de: <http://www.inafed.gob.mx/work/enciclopedia/EMM20oaxaca/municipios/20439a.html>

et. al (s.f.). *Enciclopedia de los municipios y delegaciones de México, Estado de Oaxaca, santa María Colotepec*. Recuperado de: <http://www.inafed.gob.mx/work/enciclopedia/EMM20oaxaca/municipios/20401a.html>

et. al (s.f.). *Municipios del estado de Oaxaca pueblos de México*. Recuperado de: http://www.telepaisa.com/pueblos.php?action=municipio_ver&municipio_id=3693

Gobierno de Oaxaca (2015). *En marcha la ruta económico-turística de la costa oaxaqueña: Gabino Cué*. Recuperado de: <http://www.oaxaca.gob.mx/en-marcha-la-ruta-economico-turistica-de-la-costa-oaxaquena-gabino-cue/>

González, Susana (2016). *Turismo en México, con mayor contribución al PIB que al empleo*. Recuperado de: <http://www.jornada.unam.mx/ultimas/2016/03/12/turismo-en-mexico-con-mayor-tasa-de-contribucion-al-pib-que-al-empleo-714.html>

et. al (2009). *Santuario de las tortugas la escobilla*. Recuperado de: <http://www.trotamexico.com/es/articulo/oaxaca/santa-maria-tonameca/ecoturismo/lu/santuario-de-las-tortugas-la-escobilla/>

Legislación

Diario Oficial de la Federación. 31 de mayo de 1990. Decreto acuerdo por el que se establece veda para las especies y subespecies de tortuga marina en aguas de jurisdicción Federal del Golfo de México y Mar Caribe, así como en las del Océano Pacífico, incluyendo el Golfo de California. Recuperado de: http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=4658226&fecha=31/05/1990

Ley de Pesca, artículo 55. Reforma salvaguardar las distintas especies de tortuga marina, presentada por el diputado Alfredo Manuel Arenas Rodríguez, del grupo parlamentario del PAN, en la sesión del martes 24 de abril de 1990. Recuperado de: <http://cronica.diputados.gob.mx/Iniciativas/54/122.html>

Informes

et. al (2009). *Estudio Previo Justificativo para establecer el Área Natural Protegida en categoría de Santuario Playa de Escobilla, Santa María Tonameca, Oaxaca*. CONANP y SEMARNAT.

et. al (2016). *Estadísticas a propósito del día mundial del turismo. Datos nacionales*. INEGI, Aguas Calientes, México.